



Åbent Referat

til

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: Onsdag den 11. juni 2014

Mødetidspunkt: 8:00 - 10:30

Mødested: Jobs 3

Deltagere: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen, Keld
Jacobsen, Søren Laulund, Peder Foldager Hansen, Poul
Rosendahl, Holger Grumme Nielsen

Fraværende: Ingen

Referent: Lena Andersen

**Indholdsfortegnelse**

	Side
51. Godkendelse af dagsorden	103
52. Temadrøftelse om helhedsorienteret kontrol med udbetaling af sociale ydelser i Varde kommune	104
53. Budgetopfølgning pr. 30.4.2014 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration ...	105
54. Budgetforslag 2015 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	107
55. Resultatrevision 2013.....	109
56. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune, 2. kv. 2014	111
57. Orientering om erhvervsuddannelses- og vejledningsreform	114
58. Projekt til fremme af unges valg af erhvervsuddannelse.....	116
59. Sundhedskoordinator og klinisk funktion fra 1. juli 2014	119
60. Fastsættelse af mødeplan 2015 for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration..	121
61. Gensidig orientering.....	122
Bilagsliste	123
Underskriftsblad	124



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

11-06-2014

51. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 5487

Sagsid.:

Initialer: LEAN

Åben sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-06-2014

Fraværende: Poul Rosendahl

Godkendt.



52. Temadrøftelse om helhedsorienteret kontrol med udbetaling af sociale ydelser i Varde kommune

Dok.nr.: 5496
Sagsid.: 12/9527
Initialer: hmar

Åben sag

Sagsfremstilling

Helhedsorienteret kontrol med udbetaling af ydelser fra det offentlige er et område, der har været arbejdet med i kommunerne igennem flere år. De seneste år har der været et øget fokus på området både blandt borgere og i pressen, hvilket har betydet, at vi i dag får anmeldelser om mulige sager fra både borgere, kolleger i andre afdelinger og fra Politiet. Herudover modtages der løbende sager fra Udbetaling Danmark, som vi i henhold til lovgivningen er forpligtede til at undersøge og underbygge til videre behandling.

Kontrolgruppen i Varde Kommune hentede i 2013 2.211.000 kr., heraf var de 1.366.500 kommunale kroner, dvs. efterregulering for refusioner m.v.

Forvaltningens vurdering

De væsentligste emner i relation til arbejdet med helhedsorienteret kontrol er, at sikre borgernes retssikkerhed på området, at sørge for en grundig dokumentation af de økonomiske konsekvenser af indsatsen, at sikre at vi har de nødvendige kompetencer blandt medarbejderne, der har med området at gøre.

På mødet præsenteres Varde Kommunes status, indsatser og overvejelser vedrørende disse områder.

Retsgrundlag

Lov om retssikkerhed på det sociale område

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

At oplægget om helhedsorienteret kontrol i Varde Kommune tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-06-2014

Fraværende: Poul Rosendahl

Orienteringen blev taget til efterretning.



53. Budgetopfølgning pr. 30.4.2014 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Dok.nr.: 5406
Sagsid.: 14/5790
Initialer: havj
Åben sag

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet budgetopfølgning pr. 30.4.2014 for udvalgets ansvarsområde.

Budget og regnskabsoplysninger, som er kendte på tidspunktet for denne budgetopfølgning, er medtaget i opfølgningen.

Budgetvurderingen pr. 30.4.2014 udviser et mindre forbrug på 9,468 mio. kr.

Af det mindre forbrug på 9,468 mio. kr. er 7,868 mio. kr. omfattet af budgetgarantien, og det medfører, at Varde Kommune alt andet lige vil blive negativ budgetreguleret med et tilsvarende beløb i statsligt bloktilskud.

Generelt har de sidste år været præget af store reformer inden for arbejdsmarkedsområdet.

I 2013 var det fleks- og førtidspensionsreformen inkl. ressourceforløb samt dagpenge-reformen med bl.a. den reducerede dagpengeperiode fra 4 til 2 år.

I 2014 er den primære ændring kontanthjælpsreformen, og samtidig forventes det inden sommerferien, at der blandt andet vedtages en sygedagpengereform.

De væsentligste afvigelser er et mindre forbrug til ressourceforløb på 6 mio. kr., hvor det på landsplan har været en meget stor udfordring at få de nye rehabiliteringsteams til at fungere, og dermed få sagerne videre på ressourceforløbsydelse.

For kontanthjælp er der indregnet en besparelse på 1,5 mio. kr., hvor den nye reform blandt andet afskaffer kontanthjælpen til unge under 30 år, og i stedet udbetales der en uddannelseshjælp på en mindre ydelse.

Endvidere er der indført forsørgelsespligt mellem samlevende personer – dog kun med halv års virkning i 2014.

Retsgrundlag

Økonomiregulativet.

Økonomi

Høring

Budgetopfølgningen er gennemgået med ledelsen for Jobcentret.

Bilag:

1 Åben budgetopfølgning 30.4.2014, Arbejdsmarked

62669/14



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

11-06-2014

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,
at der søges en indtægtsstillægsbevilling på 9,468 mio. kr., og
at tillægsbevillingen tilføres kassebeholdningen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-06-2014

Fraværende: Poul Rosendahl

Anbefalingen blev godkendt.



54. Budgetforslag 2015 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Dok.nr.: 5431
Sagsid.: 14/1566
Initialer: alni

Åben sag

Sagsfremstilling

Indenfor de økonomiske rammer som Regeringen og KL udstikker, skal Byrådet senest den 15. oktober 2014 have udarbejdet et budget for 2015 og budgetoverslag for årene 2016-2018.

Jævnfør Økonomiudvalgets tidsplan for budgetlægningen er fristen for udvalgets behandling af nye ønsker til drift og anlægsprojekter fastsat til den 18. juni 2014. Da de økonomiske rammer i budgetlægningen vurderes at være yderst begrænsede, forudsættes det som udgangspunkt, at eventuelle budgetønsker holdes inden for de eksisterende rammer.

Den 3. juni indgik Regeringen og KL en aftale om den kommunale økonomi for 2015. Aftalen er endnu ikke omsat til konkrete beregninger for den enkelte kommune, hvorfor de konkrete konsekvenser af aftalen på beskæftigelsesområdet endnu ikke kan belyses.

Udgangspunktet for budgetlægningen for 2015 er det vedtagne budget for 2014 korrigeret for ændringer på grund af nye budgetforudsætninger samt nye oplysninger om de indarbejdede budgettal, som ikke var kendt ved budgetlægningen for 2014. Der foretages kun ændringer, som ikke medfører, at Varde Kommunes serviceniveau ændres.

Til udvalgets behandling foreligger:

- Budgetbemærkninger 2015 (de specielle)
- Budgettilretninger 2015 – skemaopdelt i ændringstyper.
- Nye ønsker til driftsbudgettet for 2015-2018.

De samlede budgettilretninger (budgetforudsætninger – ændret lovgivning – tidligere politiske beslutninger) udgør i alt en reduktion på 22,486 mio. kr., og er beskrevet i bilagene.

Reduktionen vil alt andet lige blive modsvaret af en negativ statslig regulering af de generelle tilskud til kommunerne.

Af budgetreduktionen på 22,486 mio. kr. er der 4,524 mio. kr. (primært sygedagpenge og servicejob), der ikke er omfattet af budgetgarantien.

Årsagen til den betragtelige budgetreduktion er bl.a. den nye kontanthjælpsreform, hvor f.eks. kontanthjælpen til unge under 30 år afskaffes, og i stedet udbetales der uddannelseshjælp på en mindre ydelse.

Endvidere er der indført forsørgelsespligt mellem samlevende personer.

Kontanthjælpsreformen medfører en indregnet kommunal besparelse på 8,426 mio. kr.

Endvidere er der indregnet en reduktion på 7,866 mio. kr. vedrørende førtidspension, da den nye førtidspensionsreform er baseret på færre førtidspensionstilkendelser og i stedet et fleksjob eller ressourceforløb.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

11-06-2014

Med reduktionen på 22,486 mio. kr. kan budgetforslaget for 2015 opgøres således:

Udgangspunkt – budget 2014	Tekniske ændringer	Budgetforslag 2015
622,785 mio. kr.	-22,486 mio. kr.	600,299 mio. kr.

Budgetforslaget er beregnet ud fra den nuværende og kendte lovgivning.

Det forventes, at reformer vedrørende sygedagpenge og erhvervsuddannelser vedtages i Folketinget lige inden sommerferien. Endvidere er udkast til ny beskæftigelsesreform på vej.

De forventede økonomiske konsekvenser af reformerne er ikke indregnet i det nuværende budgetforslag.

Det er heller ikke muligt til udvalgsrådet at komme med budgetforslag til de forsikrede ledige, A-dagpenge, da budgetberegningen er afhængig af det udmeldte beskæftigelsestilskud.

Disse oplysninger forventes udmeldt i juli 2014.

De nye ønsker vedr. primært den kommunale beskæftigelsesindsats er beskrevet i vedlagte skema.

Retsgrundlag

Styrelsesloven og Varde Kommunes Styrelsesvedtægt.

Økonomi

Høring

Ingen

Bilag:

- | | | | |
|---|------|---|----------|
| 1 | Åben | Budgetbemærkninger 2015 (de specielle) f. udv. for Arbejdsmarked | 47807/14 |
| 2 | Åben | Budgettilretninger 2015 - udvalg for Arbejdsmarked og Integration | 23031/14 |
| 3 | Åben | Arbejdsmarked og Integration, ønsker til budget 2015-2018. | 73361/14 |

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at oversigt over administrative budgettilretninger i forhold til budget 2014 godkendes,

at nye ønsker til budget 2015-2018 drøftes, og

at det samlede budgetforslag, herunder nye ønsker til drift, fremsendes til Økonomiudvalget.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-06-2014

Fraværende: Poul Rosendahl

Anbefalingen blev godkendt.



55. Resultatrevision 2013

Dok.nr.: 5380

Sagsid.: 14/3762

Initialer: birg

Åben sag

Sagsfremstilling

Jobcentret skal hvert år udarbejde en resultatrevision for det foregående år. Forvaltningen har således udarbejdet et udkast til resultatrevision for 2013.

Udkastet har, i henhold til udmeldt årshjul fra Beskæftigelsesregionen, været sendt i høring hos Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregion Syddanmark.

Beskæftigelsesregionen samt LO-siden i LBR har afgivet høringssvar, som er vedhæftet som bilag.

Resultatrevisionen for 2013 indeholder følgende elementer:

1. En resultatoversigt over jobcentrets resultater den seneste måned og det seneste år (december 2013) for ministermål, forskellige målgrupper og indsatsområder, sammenholdt med udviklingen i den klynge, som Jobcenter Varde sammenligner sig med, *for så vidt angår denne måling*.
2. Et besparelspotentiale for 1. kvartal – 4. kvartal 2014. Hvor meget kan Varde spare på forsørgelsesydelse, hvis jobcentret nedbringer antallet af personer på forsørgelsesydelse til samme niveau som gennemsnittet *i kommuner med samme rammevilkår*.
3. Opfølgning på de mål og resultatkrav, der er opstillet for indsatsen i forbindelse med tildelingen af midler fra "Puljen til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter i jobcentrene til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i virksomhedsrettet aktivering".

Det statistiske grundlag findes på www.jobindsats.dk.

Resultatrevisionen viser, at Jobcenter Varde har særlige udfordringer på følgende områder:

- Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er steget med 121%. Klyngen har generelt haft en stigning, men Varde ligger dog noget over gennemsnittet.
- Antallet af svage kontanthjælpsmodtagere er steget, hvilket til dels hænger sammen med førtidspensionsreformen
- En stigning i længerevarende sygedagpengesager

Særlige fokusområder:

- Lange sygedagpengesager
- Antallet af kontanthjælpssager
- Flow i forhold til rehabiliteringsteam



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

11-06-2014

Forvaltningens vurdering

Det er vurderingen, at Jobcenter Varde med følgende understøttende initiativer har fokus på de udfordringer, som har vist sig i 2013, og som løber ind i 2014:

- Etablering af en task-force i forhold til langvarige sygedagpengesager
- Måltrettet fokus på, at kontanthjælp ikke bliver til en passiv erstatning for ressourceforløb og fleksjob
- Understøttende tiltag for at nedbringe antallet af unge kontanthjælpsmodtagere – fokus på uddannelse ved etablering af Brobygningsforløb
- Udvidet opsøgende virksomhedsvendt indsats
- Løbende fokus på kvalitet og flow i sagsbehandlingen
- Kompetenceudvikling

Både Beskæftigelsesregionen og LO-siden i LBR nævner da også i deres høringssvar, at jobcentret med disse initiativer har fokus på de udfordringer, som Varde Kommune står over for.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse nr. 340 af 22. marts 2013 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Ingen

Høring

Resultatrevisionen har været til høring hos Beskæftigelsesregion Syddanmark og LBR.

Beskæftigelsesregionen og LO-siden i LBR har indsendt bemærkninger. Disse er vedlagt som bilag.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|---|----------|
| 1 | Åben | SV: [Sagsnr.:14/3762] - [Dok.nr.:46538/14] Resultatrevision 2013 - 14-05-19 LBR Varde - resultatrevision - høringssvar.docx | 67666/14 |
| 2 | Åben | Bemærkninger til Vardes resultatrevision 2013 - Beskæftigelsesregionens bemærkninger til Vardes Resultatrevision 2013.pdf | 66997/14 |
| 3 | Åben | Resultatrevision 2013 | 46538/14 |

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet, **at** resultatrevisionen for 2013 godkendes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-06-2014

Fraværende: Poul Rosendahl

Anbefalingen blev godkendt.



56. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune, 2. kvrt. 2014

Dok.nr.: 5459

Sagsid.: 10/8

Initialer: birg

Åben sag

Sagsfremstilling

I denne rapport beskrives den aktuelle udvikling på beskæftigelsesområdet i Varde Kommune. Indledningsvist gives en kort beskrivelse af arbejdsmarkedet. Dernæst sætter rapporten fokus på to væsentlige udfordringer i beskæftigelsesindsatsen. Afslutningsvist indeholder rapporten en kort status på de fire ministermål.

I rapporten for 2. kvartal 2014 belyses to udfordringer:

- Unge på uddannelseshjælp, der skal påbegynde eller understøttes for at kunne påbegynde en uddannelse
- Den nye sygedagpengemodel, hvor en tidlig tværfaglig indsats for de sygemeldte er afgørende for at sikre tilbagevenden til arbejdsmarkedet

I rapporten sammenlignes Varde Kommune med Syddanmark og en klynge af kommuner, der har samme rammevilkår som Varde Kommune. Kommunerne i klyngen varierer afhængigt af, hvilke ydelsestyper man ser på.

Kort om arbejdsmarkedet i Varde Kommune

- Antallet af lønmodtagere med bopæl i Varde Kommune var i januar 2014 på 18.309 fuldtidspersoner.
- Antallet af lønmodtagere er faldet med 1,2% det seneste år, hvilket svarer til, at der i dag er ca. 230 færre end for et år siden
- Mindre stigninger i beskæftigelsen findes inden for brancherne bygge/anlæg, erhvervsservice og handel
- Mindre fald i beskæftigelsen findes inden for brancherne finansiering/forsikring, kulturservice og information og kommunikation.
- Reduktion det seneste år i antallet af offentligt forsørgede med 4,5% (primært i antallet af dagpengemodtagere og borgere på førtidspension)

Unge på uddannelseshjælp

I februar 2014 var 380 unge på uddannelseshjælp i Varde Kommune. Med kontanthjælpsreformen skal de ufaglærte unge visiteres i 3 kategorier:

1. De åbenlyst uddannelsesparate
2. Uddannelsesparate, der er i stand til at gå i uddannelse inden for ét år
3. De aktivitetsparate, der har behov for en længerevarende indsats, før de er i stand til at påbegynde uddannelse

Figur 2 på rapportens side 3 viser, at der i Varde Kommune er 63% visiteret som aktivitetsparate. En relativ høj andel, når der sammenlignes med de øvrige kommuner i klyngen.



Figur 3, også på rapportens side 3 viser, at Varde Kommune, på tværs af visitationskategorier har givet lidt færre af de unge et aktivt tilbud i de første måneder af 2014 end gennemsnittet i hele Syddanmark. Varde Kommune har samtidig i samme grad anvendt virksomhedsrettede tilbud som gennemsnittet i Syddanmark.

Fokusområder

- Visitationen af de unge
- Udvikle og styre den uddannelsesrettede indsats
- Gøre de aktivitetsparate unge parate til at tage en uddannelse gennem en tværgående og koordineret indsats med brug af mentorer
- Fastholde fokus på, at indsatsen foregår i et uddannelsesmiljø

Den nye sygedagpengemodel

Fra 1. juli 2014 indføres de første elementer af sygedagpengereformen i landets kommuner. Her er der særligt fokus den nye sygedagpengemodel med jobafklaringsforløb. Modellen omfatter en tidlig revurdering af den sygemeldtes sag senest fem måneder inde i forløbet, hvor det vurderes, om sagen kan forlænges, eller borgeren skal på jobafklaringsforløb eller overgå til anden ydelse.

Status

Rapporten viser, at Varde Kommune har en større andel på sygedagpenge end sammenlignelige kommuner.

I 2013 var ca. 3.780 personer berørt af sygefravær i Varde Kommune. Af disse afsluttes langt størstedelen af sygedagpengeforløbene inden fem måneder. Blot 21% af forløbene rækker således ud over 5 måneder. Dermed er det en mindre andel af de sygemeldte, der skal omfattes af den nye sygedagpengemodel.

Jobcentret har dog en væsentlig opgave fra 1. juli 2014, da et større antal sager kræver revurderinger. Seneste data (februar 2014) viser, at 311 sygemeldte i Varde Kommune har en sag, der rækker ud over 5 måneder.

Af de 21% tilbageværende sager efter 5 måneder, viser forventningen i forhold til landstal, at tre ud af fire sager vil være i overensstemmelse med forlængelsesreglerne og vil dermed blive forlænget. De resterende sager omfatter sygemeldte, der forventes at blive visiteret til et jobafklaringsforløb.

Det skal bemærkes, at Varde Kommune har regionens næsthøjeste andel sygemeldte i delvise raskmeldinger, virksomhedspraktik eller løntilskud. Her var 42% af de sygemeldte i virksomhedsrettet aktivitet i marts 2014.

Fokusområder

- Tidlig afklaring og screening i forhold til risikosager til tidlig tværgående indsats
- Velorganiseret samarbejde på tværs i kommunen for at sikre tværgående indsatser
- Indsats med fokus på fastholdelse på arbejdsmarkedet, f.eks. delvise raskmeldinger og virksomhedspraktik
- Fastholde og videreudvikle virksomhedssamarbejdet

Kort status for de nye minister mål



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

11-06-2014

Gennemgås på mødet.

Forvaltningens vurdering

I forhold til unge på uddannelseshjælp og de fokusområder som oplystes i rapporten, er det vurderingen, at Varde Kommune med projekt "På vej i uddannelse" på Campus og brobygningsprojektet er godt i gang med at understøtte motivation til uddannelse.

Ligeledes har Varde Kommune prioriteret anvendelsen af mentorredskabet meget højt.

I forhold til sygemeldte fortsætter Varde Kommune sin prioriterede indsats for delvise raskmeldinger, og har desuden nedsat en task-force, der skal se på langvarige sygedagpengesager og minimeringen heraf.

Retsgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 730 af 15. juni 2010.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Åben Politisk opfølgingsrapport 2. kvartal 2014 Varde Kommune - Politisk opfølgning Varde 2. kv. 2014.pdf | 71858/14 |
|---|---|----------|

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-06-2014

Fraværende: Poul Rosendahl

Taget til efterretning.



57. Orientering om erhvervsuddannelses- og vejledningsreform

Dok.nr.: 5320
Sagsid.: 13/16041
Initialer: 45329
Åben sag

Sagsfremstilling

Erhvervsuddannelses- og vejledningsreformen "Bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser" forventes vedtaget juni 2014.

Reformen medfører en række ændringer af vejledningsindsatsen i Varde Kommune, som man politisk skal forholde sig til. Derfor denne første orientering om reformen og konsekvenserne heraf.

I hovedtræk lægger reformen op til, at UU får færre opgaver i grundskolen, da unge uden særlige vejledningsbehov (80 %) tilbydes digital vejledning, gruppevejledning og undervisning i Job & Uddannelse. Den individuelle vejledning afskaffes. Unge med særlige vejledningsbehov (20 %) skal fortsat tilbydes individuel vejledning.

Der iværksættes med baggrund i reformen et administrativt arbejde i samarbejde med Børn og Unge afdelingen i forhold til at tilrettelægge arbejdsopgaverne og organiseringen af området fremadrettet. Når dette arbejde afsluttes vil de ny snitflader skulle godkendes af de involverede politiske udvalg.

Jobcenterchef Peter Petersen, leder i Team Ung i Uddannelse Henrik Nielsen og fagkoordinator Karina Winther deltager under sagens behandling.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at der med afsæt i den kommende vejledningsreform skal ske en lokal stillingtagen og prioritering af vejledningsindsatsen i Varde Kommune.

Sundhedskonsekvensvurdering

Beskæftigelse og uddannelse er to væsentlige parametre i at sikre borgerne trivsel og mental sundhed.

Retsgrundlag

"Aftale om bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser 24. februar 2014".

"Lovforslag nr. L 195 Lov om ændring af Lov om erhvervsuddannelser, lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v., lov om folkeskolen og forskellige andre love". Fremsat den 8. maj 2014.

Økonomi

Afventer lovvedtagelse.

Høring

Ingen.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

11-06-2014

Bilag:

1 Åben EUD (og vejlednings) reform

57613/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-06-2014

Fraværende: Poul Rosendahl

Taget til efterretning.



58. Projekt til fremme af unges valg af erhvervsuddannelse

Dok.nr.: 5488

Sagsid.: 14/3053

Initialer: 47821

Åben sag

Sagsfremstilling

I konsekvens af ny erhvervsskolereform: "Faglært til fremtiden" vedtog fagudvalgene Udvalget for Børn og Undervisning, Udvalget for Arbejdsmarked og Integration samt Udvalget for Social og Sundhed i marts måned 2014, at igangsætte et tværorganisatorisk projekt i Varde Kommune, der skal imødekomme intentionerne i reformen og fremme unges valg af erhvervsuddannelser.

Der er i bilag vedlagt en projektplan, hvor følgende fremgår:

Formål:

Det overordnede formål er at fremme unges valg af de erhvervsfaglige uddannelser – både ungdomsuddannelser samt korte og lange videregående uddannelser – med henblik på, at Varde Kommune i 2020 opfylder målsætningen om, at 25 % af en ungdomsårgang har gennemført en erhvervsuddannelse. Samtidig er formålet at sikre kvalificeret arbejdskraft for virksomhederne i fremtiden.

En del af projektet består i at skabe nye og fremtidssikrede samarbejdsformer mellem de forskellige aktører på uddannelsesområdet, som både nu og fremadrettet kan fremme de unges valg af erhvervsuddannelser og erhvervsrettede uddannelser.

Målgruppe:

Målgruppen er generelt elever i folkeskolerne (på alle trin), unge på ungdomsuddannelserne og unge uden uddannelse efter folkeskolen.

Derudover er en særlig målgruppe, de unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse, som i dag enten er erklæret uddannelsesparate eller skal modnes til at tænke videre i uddannelsesmuligheder.

Projektets indhold:

Projektet skal – i samarbejde med interne og eksterne parter - udvikle og gennemføre konkrete og nye aktiviteter og tilbud, både for folkeskoleelever, forældre, unge samt professionelle. Det kunne eksempelvis være:

- Deltagelse i skoleskills
- Fremme af 'erhvervsvalg' i folkeskolen
- Toning i overbygningen i folkeskolen
- Fælles kompetenceudviklingsforløb om nye pædagogiske tilgange for lærere/undervisere i folkeskolerne og på erhvervsuddannelserne
- Øget brobygning – herunder under nye former
- Etablering af motiverende EUD10-tilbud
- Udbygning af mentorordninger og evalueringer heraf
- Elevrådsrepræsentanter fra folkeskolerne som rådgivende organ
- Forældrebestyrelsesrepræsentanter som rådgivende organ
- Brugerundersøgelser hos de unge og deres forældre
- Netværk af unge, der har valgt, der kan rådgive om indsatser
- Nye tiltag/uddannelser/elementer af uddannelser på Campus
- Industriens dag (fælles kommunalt)



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

11-06-2014

- Hands on-undervisning
- Videndeling (konferencer mm.)
- Tilpasning og udvikling af Produktionsskolens tilbud
- Fokus på mere alsidig vejledning af de unge
- Yderligere brug af partnerskabsaftaler – og andre værktøjer med henblik på fremme af lærlingeuddannelser.

Projektet foreslås at løbe over en 3-årig periode.

Organisering:

Der nedsættes en styregruppe bestående af:

- Formændene for fagudvalgene Arbejdsmarked og Integration, Social og Sundhed samt Børn og Undervisning
- Formanden for den administrative styregruppe på ungeområdet
- Direktørerne for Børn og Unge samt Social, Sundhed og Beskæftigelse
- Ledelsesrepræsentanter fra EUC Vest, SOSU-skolen, Produktionsskolen og Handelsskolen i Varde samt Kjærgaard Landbrugsskole.

Da der er mange og forskelligartede typer af aktører og interessenter på området, fastlægges den endelige organisering af projektets styregruppe, ligesom der skal arbejdes med forskellige typer af inddragelse og involvering undervejs i projektperioden.

Projektplanen er drøftet i den politiske styregruppe for ungeindsatsen den 7. maj 2014 og behandles igen den 28. maj og den 2. juni i henholdsvis den administrative og politiske styregruppe for ungeindsatsen med henblik på yderligere kvalificering af projektet.

Direktionen anbefaler projektplanen godkendt – vedlagt beslutning fra Direktionen den 8. maj 2014.

Da projektet vedrører indsatser på tværs af udvalgsområder, behandles sagen i udvalgene Social og Sundhed, Arbejdsmarked og Integration samt Børn og Undervisning.

Retsgrundlag

Det samlede lovgrundlag for folkeskolen, Ungdommens Uddannelsesvejledning og ungdomsuddannelserne – herunder ny folkeskolereform og erhvervsskolereform.

Økonomi

I forbindelse med budgetlægningen for budget 2015 overvejes evt. prioritering af midler til at støtte konkrete initiativer, der fremmer udvikling af nye samarbejdsformer og metoder.

Høring

Ingen.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|--|----------|
| 1 | Åben | Projektplan - Erhvervsskolereform - Varde Kommune | 46908/14 |
| 2 | Åben | Projekt til fremme af unges valg af erhvervsuddannelse | 62715/14 |



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

11-06-2014

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,
at projektplan for projekt til fremme af unges valg af erhvervsuddannelse godkendes.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 03-06-2014

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.

Beslutning Udvalget for Børn og Undervisning den 03-06-2014

Fraværende: Ingen

Forelægges Byrådet med anbefaling.
Udvalget betoner vigtigheden af en formel inddragelse af erhvervslivet i de kommende
indsatser.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-06-2014

Fraværende: Poul Rosendahl

Anbefalingen blev godkendt.

**59. Sundhedskoordinator og klinisk funktion fra 1. juli 2014**

Dok.nr.: 5499

Sagsid.: 13/9181

Initialer: last

Åben sag**Sagsfremstilling**

Punktet vedrører orientering om ny samarbejdsaftale med Region Syddanmark og kommunerne i regionen om rådgivning og vurdering fra klinisk funktion og sundhedskoordinator.

Aftalen vedrører sundhedsfaglig rådgivning og vurdering i de sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet. Rehabiliteringsteamet behandler sager om resurseforløb, fleksjob, tilskud til selvstændige, førtidspension samt sygedagpengesager som følge af den nye sygedagpengereform, der forventes vedtaget med ikrafttræden 1. juli 2014.

Aftalen vedrører også sundhedsfaglig rådgivning i løbende sager, hvor den sundhedsfaglige rådgivning skal forestås af sundhedskoordinator (i resurseforløb, fleksjob og jobafklaringsforløb).

Endelig indeholder aftalen fortsat mulighed for vurdering af en arbejdsmarkedssag i klinisk funktion. Vurderingen er opdelt i 3 niveauer afhængig af behov og kompleksitet i sagen.

Aftalen indebærer dermed typer kommunalt køb af 2 typer ydelser hos Region Syddanmark:

1. Fremmødedage à 7,5 time for sundhedskoordinator.
2. Vurdering i klinisk funktion

Forvaltningens vurdering

Udkastet til ny samarbejdsaftale en god videreudvikling af den eksisterende aftale med Region Syddanmark, hvor den sundhedsfaglige rådgivning på forskellige områder samles i en aftale med mulighed for bedre at udnytte den lægefaglige rådgivningsresurse. Aftalen træder efter forventet godkendelse i Kommunekontaktrådet den 10. juni 2014 i kraft 1. juli 2014.

Sundhedskonsekvensvurdering

Samarbejdsaftalen er en udmøntning af eksisterende og forventet lovgivning i forhold til sundhedsfaglig rådgivning i arbejdsmarkedssager. Aftalen bidrager dermed til den overordnede intention om, at flest mulige borgere skal fastholde sin tilknytning til arbejdsmarkedet, hvilket generelt har en positiv konsekvens for sundheden.

Retsgrundlag

Reform af førtidspension og fleksjob fra 19. december 2012.

Politisk forlig om reform af sygedagpengeområdet med forventet endelig lov efter vedtagelse.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

11-06-2014

Økonomi

Den nye aftale er en konsekvens af ny lovgivning på sygedagpengeområdet, som forventes vedtaget med ikrafttræden 1. juni 2014 samt en videreførelse af eksisterende aftale på førtidspensions- og fleksjobområdet. De økonomiske konsekvenser af aftalen vil på grund af den forventede nye lovgivning indgå i et revideret budgetoplæg for 2015, men det vil allerede have økonomisk konsekvens i efteråret 2014. Der er blot på nuværende tidspunkt ikke mulighed for at vurdere de konkrete økonomiske konsekvenser.

Høring

Aftalen er udarbejdet i samarbejde mellem Region Syddanmark og kommunerne i regionen og forventes at kunne indgås efter behandling i Kommunekontaktrådet den 10. juni 2014.

Bilag:

1 Åben SYP-FØP samarbejdsaftale med Region Syddanmark

73829/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-06-2014

Fraværende: Poul Rosendahl

Taget til efterretning.



60. Fastsættelse af mødeplan 2015 for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Dok.nr.: 5393
Sagsid.: 14/6316
Initialer: anel
Åben sag

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget og de stående udvalg skal for hvert regnskabsår træffe beslutning om, når og hvor udvalgets møder skal afholdes.

Endvidere kan udvalgene fastsætte regler om varigheden af sine møder.

Borgmesterkontoret har udarbejdet et forslag til mødeplan for de politiske udvalg og Byrådet, hvor der bl.a. er taget hensyn til de stående udvalgs sagers eventuelle videre behandling i Økonomiudvalg/Byråd.

Juli måned samt ugerne 7 og 42 er som udgangspunkt mødefri.

Retsgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Bilag:

1 Åben Kalender 2015

68259/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at mødeplanen godkendes, for så vidt angår Udvalget for Arbejdsmarked og Integration, og

at der tages stilling til, om der skal træffes beslutning om mødernes varighed.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-06-2014

Fraværende: Poul Rosendahl

Mødeplanen for 2015 blev godkendt.

Mødernes varighed fastsættes til 3 timer.



61. Gensidig orientering

Dok.nr.: 5493
Sagsid.: 14/53
Initialer: LEAN
Åben sag

**Sagsfremstilling
Orientering v/formanden**

Orientering v/direktøren

- Integration

Gensidig orientering

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-06-2014

Fraværende: Poul Rosendahl

Orientering vedr. integration sendes rundt pr. mail.



Bilagsliste

53. Budgetopfølgning pr. 30.4.2014 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
 1. budgetopfølgning 30.4.2014, Arbejdsmarked (62669/14)
54. Budgetforslag 2015 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
 1. Budgetbemærkninger 2015 (de specielle) f. udv. for Arbejdsmarked (47807/14)
 2. Budgettilretninger 2015 - udvalg for Arbejdsmarked og Integration (23031/14)
 3. Arbejdsmarked og Integration, ønsker til budget 2015-2018. (73361/14)
55. Resultatrevision 2013
 1. SV: [Sagsnr.:14/3762] - [Dok.nr.:46538/14] Resultatrevision 2013 - 14-05-19 LBR Varde - resultatrevision - høringsvar.docx (67666/14)
 2. Bemærkninger til Vardes resultatrevision 2013 - Beskæftigelsesregionens bemærkninger til Vardes Resultatrevision 2013.pdf (66997/14)
 3. Resultatrevision 2013 (46538/14)
56. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune, 2. kv. 2014
 1. Politisk opfølgningsrapport 2. kvartal 2014 Varde Kommune - Politisk opfølgning Varde 2. kv. 2014.pdf (71858/14)
57. Orientering om erhvervsuddannelses- og vejledningsreform
 1. EUD (og vejlednings) reform (57613/14)
58. Projekt til fremme af unges valg af erhvervsuddannelse
 1. Projektplan - Erhvervsskolereform - Varde Kommune (46908/14)
 2. Projekt til fremme af unges valg af erhvervsuddannelse (62715/14)
59. Sundhedskoordinator og klinisk funktion fra 1. juli 2014
 1. SYP-FØP samarbejdsaftale med Region Syddanmark (73829/14)
60. Fastsættelse af mødeplan 2015 for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
 1. Kalender 2015 (68259/14)



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

11-06-2014

Underskriftsblad

Lisbet Rosendahl

Marianne Bruun Kristiansen

Keld Jacobsen

Søren Laulund

Peder Foldager Hansen

Poul Rosendahl

Holger Grumme Nielsen

Bilag: 53.1. budgetopfølgning 30.4.2014, Arbejdsmarked

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 11. juni 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 62669/14

Budgetopfølgning pr. 30.4.2014 for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Udenfor rammen – mio. kr.

	Navn	Budget	Forbrug 30.4.2014	%-forbrug
	Udvalget for Arbejdsmarked og Integration	624,038	207,238	33,2

* Forholdsmæssigt forbrug pr. 30.4. svarer til 33,3%.

Budgetvurderingen her er foretaget ud fra forbruget pr. 30.4.2014.

1. Integration.

Antallet af integrationsflygtninge og familiesammenførte er lige nu på det højeste niveau nogen sinde i Varde Kommune, og det medfører ekstra udgifter til danskundervisning, tolk og integrationsydelse samt ekstra indtægter vedrørende grundtilskud.

Pr. 30.4.2014 er der 137 voksne integrationsflygtninge, hvoraf der er kommet 56 i 2013 og 23 indtil videre i 2014. Den største gruppe lige nu er borgere fra Syrien.

Endvidere er der fortsat stor søgning til danskundervisning fra primært udenlandsk arbejdskraft.

Udviklingen betyder:

- Merudgift til introduktionsydelse 2 mio. kr.
- Merudgift til tolk 0,2 mio. kr.
- Merudgift til danskundervisning 0,5 mio. kr.
- Merindtægt grundtilskud -1,2 mio. kr.

- **I alt merudgift 1,5 mio. kr.**

Introduktionsprogrammet er omfattet af budgetgarantien.

2. Førtdispension.

Lovændringen pr. 1.1.2013, hvor der som udgangspunkt ikke kan tilkendes førtdispension, men hvor der i stedet skal etableres et ressourceforløb, har betydet væsentlig færre nye tilkendelser af førtdispension.

Tidligere blev der bevilget ca. 150-200 førtdispensioner årligt, mens der i 2013 – år 1 med den nye lovgivning – kun blev bevilget 45.

Der er indtil videre bevilget 19 førtdispensioner pr. 30.4.2014 og det skønnes, at der bevilges ca. 50 for hele 2014.

Jævnfør KMD's lister er der beregnet en aldersmæssig afgang til folkepension på 54 sager og med øvrig afgang (primært dødsfald) skønnes den samlede afgang at være på ca. 70 sager.

Den nuværende vurdering er et årligt **mindre forbrug på 1,5 mio. kr.**

Førtdispension er omfattet af budgetgarantien.

3. Sygedagpenge.

Antallet af sygedagsager i alt har været forholdsvis stabilt med ca. 720 sager de sidste år, men det dækker over en mindre tilgang af nye sager samt, at de længevarende forløb forbliver længere tid i sygedagpengesystemet.

Siden 3 kvartal 2013 og fortsat ind i 2014 har der været en betragtelig stigning i antallet af sager over 52 uger.

Antal modtagere over 52 uger:

2011	2012	Uge 39 2013	Uge 52 2013	Uge 17 2014
104	114	148	153	174

Budgetforudsætningen for de langvarige forløb over 52 uger er 115 årsværk, og normalt vil en så væsentlig forskel mellem det faktiske antal og budgetforudsætningen medføre en merudgift.

Men lovændring som skærpelse af optjeningskravet fra 13 uger til 26 uger for at være berettiget til sygedagpenge, har reduceret tilgangen, og samtidig udbetales der ikke sygedagpenge for bestemte helligdage (8 dage i 2014) og dermed en mindre udgift pr. sag.

Deltids sygemeldinger, borgere der ikke tjener nok til at oppebære fuld dagpenge (4.075 kr. pr. uge) samt manglende udbetaling for helligdage medfører en gennemsnitlig årsudgift på ca. 185.000 kr. mod et beregningsgrundlag for budget 2014 på ca. 205.000 kr. pr. sag.

En af hovedårsagerne til, at det kniber med at få de langvarige forløb afviklet som tidligere, er de nye regler vedrørende førtidspension og ressourceforløb.

Det har været en landsdækkende udfordring at få de nye rehabiliteringsteams til at fungere og dermed få sagerne afviklet.

Det har medført "prop" i systemet og mange borgere er forblevet på de oprindelige ydelser som primært kontanthjælp og sygedagpenge.

Varde Kommune har efter det første års erfaringer omorganiseret teamet, og allerede nu er der en større gennemstrømning af sager, og dermed er der en klar forventning om, at antallet af længevarende sygedagpengesager reduceres.

Endvidere har sygedagpengeafdelingen været udfordret på personalesituationen med langvarige sygdomsforløb og barsel.

Jobcentret forventer, at med den ændrede mødeafvikling, tilførsel af ekstra ressourcer til de langvarige forløb og en forbedret personalesituation vil de langvarige forløb over 52 uger kunne nedbringes til 130 årsværk for budget 2015.

Grunden, til den store opmærksomhed på sygedagpengesager over 52 uger, er, at det er en fuld kommunal udgift, mens der er 100 % statsrefusion for forløb fra 0-4 uger, 50 % statsrefusion for forløb mellem 5-8 uger og aktive forløb op til 52 uger, mens der kun er 30 % statsrefusion for passive forløb fra uge 9 til uge 52.

En samlet vurdering viser for nuværende en **mindre udgift på 2 mio. kr.**

Sygedagpenge er **ikke** omfattet af budgetgarantien.

4. Enkeltydelser.

Ny lovgivning fra 1.7.2013 betyder, at der skal ydes tilskud til alle former for tandpleje til borgere på overførselsindkomster.

Loven er først rigtig kommet til borgernes kendskab her i 2014 og budgettet er allerede opbrugt.

Endvidere har den nye kontanthjælpsreform med mindre ydelser til primært de unge medført et større pres på enkeltydelser til betaling af primært huslejerestancer.

Der er lige nu fremsendt et lovforslag med forventet ikrafttræden 1.7.2014, hvor unge under 30 år kan få op til 6 måneders huslejhjælp. Muligheden er målrettet børnefamilier og socialt udsatte.

Den nuværende vurdering er en **merudgift på 0,3 mio. kr.**

Den eventuelt kommende lovændring finansieres via DUT-regulering.

5. Kontanthjælp.

Den nye kontanthjælpsreform fra 1.1.2014 medfører stor omlægning af såvel indsatsen som på ydelsesdelen.

Blandt andet afskaffes kontanthjælp til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. De skal i stedet have uddannelseshjælp, som for de fleste betyder en væsentlig lavere ydelse i 2014.

Tilsvarende sættes også unge, som stadig modtager kontanthjælp, ned i ydelse.

En andel af reformen er indførelse af forsørgelsespligt mellem samlevende personer, hvor begge er fyldt 25 år, og i de situationer, hvor den ene eller begge ansøger om hjælp. Der er dog indført en overgangsregel, så forslaget kun får halv virkning i 2014.

Lovændringerne vil medføre væsentlige kommunale besparelser på kontanthjælp, men samtidig er der en øget tilgang af både nye ansøgere, borgere der er faldet ud af dagpengesystemet, borgere der ikke kan optjene retten til at modtage sygedagpenge, og dermed er kontanthjælp den sidste mulighed for forsørgelse.

Antal kontanthjælpsmodtagere:

Januar 2013	Februar 2013	Januar 2014	Februar 2014	April 2014
916	947	980	992	1018

En samlet vurdering for nuværende viser en **mindre udgift på 1,5 mio. kr.**

Kontanthjælp er en del af budgetgarantien.

6. Boligsikring og boligydelse.

Ydelserne udbetales fra Udbetaling Danmark.

Det afsatte budget svarer ikke til de udgiftstræk, der foretages ved Varde Kommune fra Udbetaling Danmark og samtidig vil de nye kontanthjælpsregler med væsentlig mindre ydelser medføre større udbetaling af boligsikring.

Der forventes en **merudgift på 0,4 mio. kr.**

7. Revalidering.

Der har været et fald hen over de sidste år i antal revalideringsforløb bl.a. svarende til praksisændring fra flere SM-afgørelser, hvor tilkendelsesmulighederne er blevet skærpet.

Udviklingen er fortsat i 2013, som kan udbygges ved følgende:

- Antal modtagere januar 2011 176
- Antal modtagere januar 2012 164
- Antal modtagere januar 2013 147
- Antal modtagere januar 2014 132

Der forventes en **mindre udgift på 1 mio. kr.**

Revalidering er en del af budgetgarantien.

8. Ressourceforløb.

Jævnfør bemærkningerne vedrørende sygedagpenge har det været en landsdækkende udfordring at få de nye rehabiliteringsteams til at fungere, og det har medført, at alt for få sager er blevet afklaret og kommet videre i et ressourceforløb.

Der har været "prop" i systemet og mange sager er ikke kommet videre fra f.eks. sygedagpenge og kontanthjælp til afklaring via ressourceforløb og evt. videre til førtidspension eller fleksjob.

Varde Kommunes budgetforudsætning for 2014 er 124 årsværk, og det er endda ca. 25 % under det, som KL vurderede for Varde Kommune.

Pr. 30.4.2014 er der 30 sager.

Som tidligere nævnt er der sket en omorganisering af sagsbehandlingen i rehabiliteringsteamet, og der er en langs større gennemstrømning af sager.

Men for 2014 vil det væsentlig mindre sagstal betyde en forventet **mindre udgift på 6 mio. kr.**

Ressourcebeløb er en del af budgetgarantien.

9. Forsikrede ledige omfattet af beskæftigelsestilskuddet.

De kommunale udgifter er dagpenge til forsikrede ledige samt løntilskud.

Varde Kommune har som tidligere år valgt at budgettere udgifterne svarende til det udmeldte beskæftigelsestilskud, som er 84,2 mio. kr. for 2014.

Pr. 30.4.2014 svarer Varde Kommunes udgifter til ca. 40 % og dermed langt over andelen for 4 måneder (33 1/3 %).

Det samme var gældende sidste år, og der faldt udgiften til forsikrede ledige hen over de 2 sommerkvartaler, og svarede ca. til beskæftigelsestilskuddet inkl. midtvejsreguleringen, som foretages hvert år i juni måned.

Der foretages på nuværende tidspunkt ingen budgetmæssige korrektioner, og den endelige budgetvurdering for 2014 vil blive foretaget pr. 31.8., hvor midtvejsreguleringen også er udmeldt.

10. Budgetmæssige konsekvenser af beslutninger fra møde i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 12.3.2014.

A.

Som et led i kontanthjælpsreformen har Jobcentret pligt til at tilbyde realkompetencevurdering til ufaglærte ledige på kontanthjælp og midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Den lovpligtige udgift er 72.000 kr.

B.

Som et led i kontanthjælpsreformen har Jobcentret pligt til at tilbyde læse-, skrive- og regnekurser til ledige modtagere af uddannelseshjælp eller kontanthjælp.

Den lovpligtige udgift er 260.000 kr.

C.

Finansloven for 2014 og kontanthjælpsreformen har ændret på budgetforudsætningerne for beskæftigelsesindsatsen.

Reduceret driftsloft til aktivering betyder, at Varde Kommune mister 3,6 mio. i refusion.

Kontanthjælpsreformen medfører en væsentlig opprioritering af brugen af mentorer, og for visse målgrupper som aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, er der ret og pligt til at modtage mentorstøtte.

Varde Kommune er tildelt et driftslov på 5,646 mio. kr., hvor der inden for denne ramme ydes 50 % refusion.

Den maksimale ramme til mentorer medfører en kommunal merudgift på 1,650 mio.

Finansieringsbehovet for den mindre refusion og udvidelse af mentorrammen svarer i alt til 5,250 mio. kr., og finansieres af bl.a. reduceret brug af eksterne leverandører (4,3 mio. kr.) og reducerede overførselsudgifter (kontanthjælp, ressourceforløb, løntilskud forsikrede ledige) 0,950 mio. kr.

Jævnfør nedennævnte tabel er der en samlet mindre udgift på i alt 9,468 mio. kr.

	Mio. kr.	
Område	Afvigelse	I alt
Integration*	Merudgift	1,5
Førtidspension*	Mindre udgift	-1,5
Sygedagpenge	Mindre udgift	-2
Enkeltydelser*	Merudgift	0,3
Kontanthjælp*	Mindre udgift	-1,5
Boligsikring/boligydelse	Merudgift	0,4
Revalidering*	Mindre udgift	-1
Ressourceforløb*	Mindre udgift	-6
I alt	Mindre udgift	-9,8
Konsekvenser af udvalgsbeslutninger d. 12.3.2014		
Realkompetencevurdering*	Merudgift	0,072
Læse-, skrive og regnekurser*	Merudgift	0,260
Mindre refusion, forøgelse af mentorbudget, reduceret brug af eksterne leverandører og mindre udgift til kontanthjælp, ressourceforløb, løntilskud forsikrede ledige.	Balance	5,250 -5,250
Den samlede indtægtstillægsbevilling	Mindre udgift	-9,468

* Omfattet af budgetgarantien og DUT svarer til -7,868 mio. kr.

Bilag: 54.1. Budgetbemærkninger 2015 (de specielle) f. udv. for Arbejdsmarked

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 11. juni 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 47807/14

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

Udvalg:	Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
Hovedkonto:	00 Byudvikling, bolig- og miljøforanstaltninger
Hovedfunktion:	25 Faste ejendomme

Dokumentation for budgetbeløb

	Regnskab 2013	Budget 2014	Budget 2015
11 Beboelse	-72.273	105.440	105.440
I alt	-72.273	105.440	105.440

Beskrivelse af området:

Udgifter i forbindelse med boligplacering af udlændinge efter integrationsloven.

Primære lejeudgifter og istandsættelse i forbindelse med fraflytning, hvor der er 100 % refusion fra staten.

Der budgetteres endvidere med boligudgifter vedrørende midlertidig boligplacering af flygtninge, og denne udgift er en ren kommunal udgift.

Med de nuværende kvoter med familier med flere børn, vil der i kortere perioder være behov for en midlertidig bolig.

Beskrivelse af ændringer:

Budgettet for 2014 fortsætter uændret i 2015.

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

Udvalg:	Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
Hovedkonto:	03 Undervisning og kultur
Hovedfunktion:	22 Folkeskoler, mm.

Dokumentation for budgetbeløb

	Regnskab 2013	Budget 2014	Budget 2015
14 Ungdommens uddannelsesvejledning	5.672.896	5.962.040	5.962.040
45 Erhvervsgrunduddannelser (EGU)	2.091.402	3.441.460	3.291.460
I alt	7.764.298	9.403.500	9.253.500

14. Ungdommens Uddannelsesvejledning

Beskrivelse af området (nuværende lovgivning):

Vejlederne i UU kan vejlede i forbindelse med valg af uddannelse og erhverv, hvis man:

- Går i folkeskolens 7–10 klasse.
- Vejledning til unge mellem 15–17 år, som ikke er i gang med en uddannelse eller i job.
- Tilbud til unge mellem 18-25 år om vejledning om uddannelse og erhvervsmuligheder.

Forudsætninger for områdets budgettal:

Der er fremsendt lovforslag om ”Bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser”, men loven er på nuværende tidspunkt (ultimo maj 2014) ikke vedtaget.

Aftalepartierne er enige om at fokusere vejledningsindsatsen på en tidligere, bedre og mere målrettet indsats for grundskoleelever, der er i risiko for ikke at fortsætte på en ungdomsuddannelse, dels at målrette vejledningsressourcerne for at tilvejebringe varig finansiering til en prioriteret videreførelse af Ungepakke II.

Jævnfør forslaget:

- Skal alle elever i 8. klasse deltage i 5 dages introduktionskurser til de erhvervsrettede ungdomsuddannelser.
- Uddannelsesparathedsvurderingen skal rykkes frem fra 9. til 8. klasse.
- Der skal ske en særlig indsats for de 20 % af eleverne, der ikke umiddelbart vil blive vurderet uddannelsesparate i 8. klasse.
- Alle skal have vejledning, men for de elever uden særlige behov, vil vejledningen blive baseret på digitale midler.

Jævnfør aftalen om et fagligt loft af folkeskolen vil det obligatoriske emne uddannelses-, erhvervs-, og arbejdsmarkedsorientering (UEA) blive prioriteret, så undervisningen udfordrer elevernes valg af ungdomsuddannelse, og aftalen indebærer, at skolen i højere grad fremover vil kunne inddrage UU vejledere.

Hvordan undervisning skal finansieres er uafklaret, men ud fra lovforslaget, vil Varde Kommune blive modregnet ca. 0,620 mio. kr. i bloktilskud, fordi UU vejledningen skal ændres fra individuel til gruppe samt ophør af individuel og gruppebaseret vejledning til elever uden behov.

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

Beskrivelse af ændringer.

Indtil videre ingen budgetændringer – afventer lovforslagets vedtagelse og hvilke konsekvenser det skal have for UU vejledningen i Varde Kommune.

45 Erhvervsgrunduddannelser

Beskrivelse af området:

EGU - uddannelse er for mindre bogligt indstillede unge, der ofte dropper ud af skolen.

Er primært 2 års forløb inkl. praktik og 5 måneders teori på skole.

Her skræddersyes et uddannelsesforløb, der passer til deres behov og dermed indgang til arbejdsmarkedet eller videre uddannelse.

Alternativet til EGU-forløb er oftest kontanthjælp.

Forudsætninger for områdets budgettal:

Budgetforudsætningen for 2014 blev øget med 5 ekstra årsværk til i alt 43 årsværk ud fra et meget stort antal EGU elever i 2012.

For nogle elever er der behov for skoleophold, og her budgetteres der med 15 skoleophold (20 ugers varighed) til en gennemsnitlig udgift pr. skoleophold på 30.000 kr.

Beskrivelse af reduktioner:

Budgetudvidelsen med de ekstra 5 årsværk for 2014 var ikke fuldt nødvendig og jfr. det stagnerende antal på ca. 40 årsværk, **reduceres budgettet med 0,150 mio. kr.**

EGU udgifterne er omfattet af budgetgarantien – betyder regulering af bloktilskud over for kommunerne afhængig af mer- eller mindre udgifter af de budgetgaranterede udgifter.

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

Udvalg:	Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
Hovedkonto:	04 Sundhedsområdet
Hovedfunktion:	62 Sundhedsfremme og forebyggelse

Dokumentation for budgetbeløb

	Regnskab 2013	Budget 2014	Budget 2015
Screening af nyankomne flygtninge	19.200	149.670	149.670
I alt	19.200	149.670	149.670

Beskrivelse af området.

Budgettet er fra 2014 blevet omplaceret fra Udvalget for Social og Sundhed til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Budgetbeløbet er afsat til sundhedsscreening af nyankomne integrationsflygtninge.

Formålet med den helbredsmæssige sundhedsvurdering er at forebygge senere alvorlige sygdomstilstande, langvarige indlæggelser og risiko for smitte.

Den helbredsmæssige vurdering gennemføres af en læge, og resultatet heraf videregives til borgerens egen læge med henblik på yderlig henvisning eller behandling.

Beskrivelse af ændringer:

Budgettet for 2014 fortsætter uændret i 2015.

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

Udvalg:	Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
Hovedkonto:	05 Sociale opgaver og beskæftigelse
Hovedfunktion:	46 Tilbud til udlændinge

Dokumentation for budgetbeløb

	Regnskab 2013	Budget 2014	Budget 2015
60 Introduktionsprogram m.v.	749.366	1.533.490	522.490
61 Introduktionsydelse	4.872.703	4.599.630	7.349.630
65 Repatriering			0
I alt	5.622.069	6.133.120	7.872.120

60 Integrationsprogram

Beskrivelse af området:

Budgettet kan opdeles i 2 hovedområder:

1. Danskundervisning.

Undervisning til kvoteflygtninge og familiesammenførte (udløser integrationstilskud) og personer, der ikke udløser integrationstilskud (primært udenlandsk arbejdskraft).

Esbjerg, Vejen, Fanø og Varde kommuner har i samarbejde gennemført en licitation fra 2009, hvor Dansk Flygtningehjælp genvandt opgaven fra 2013.

Der er en filial af LærDansk i Varde på Murtfeldts Plads.

2. Grund- og resultattilskud.

Tilskuddene er (2014 takster):

- 50 % refusion af udgifter til danskundervisning.
- Grundtilskud 2.566 kr. pr. måned – integrationsperioden er 3 år.
- Resultattilskud for personer under Integrationsloven:
 - 47.724 kr. efter 6 mdrs. ordinær ansættelse / uddannelse og
 - 35.794 kr. ved bestået danskprøve.

Forudsætninger for områdets budgettal:

Antallet af integrationsflygtninge og familiesammenførte er lige nu på det højeste niveau nogen sinde i Varde Kommune.

Pr. 30.4.2014 er der 137 voksne integrationsflygtninge, hvoraf der er kommet 56 i 2013 og 23 indtil videre i 2014.

Den største gruppe lige nu er borgere fra Syrien.

Der forventes 20 yderligere integrationsflygtninge resten af 2014 og 50 yderligere i 2015.

Samtidig er der dog afgang fra den samlede sagsstamme, da integrationsflygtninge fra f.eks. 2012 har udløb i løbet af 2015 efter den 3 årige integrationsperiode er udløbet.

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

Det nuværende budget for 2014 til danskundervisning er 10,065 mio. kr. – mentorbudgettet er 0,458 mio. kr. og tolkebudgettet er 0,422 mio. kr.

Beskrivelse af udvidelser.

Budgettet til danskundervisning er udvidet med 0,4 mio. kr. netto svarende til det øgede antal kursister.

Det samme gælder for mentorbudgettet, der er øget med 0,125 mio. kr. og budgettet til tolkebistand er øget med 0,2 mio. kr.

Det kommunale aktiveringstilbud på Kompetencecentret omfatter ca. 50 forskellige personer og svarer til ca. 20-25 årsværk.

Den kommunale udgift her svarer til 0,590 mio. kr. x 50 % refusion = 0,295 mio. kr.

Den fulde indtægt 0,590 mio. kr. indtægtsføres ved Kompetencecentret (beskrives senere).

Tilskudsbudgettet for grundtilskud er øget med 1,590 mio. kr. grundet den øgede tilgang af integrationsflygtninge – både kvoteflygtninge og familiesammenførte.

Budgettet er baseret på 1.765 tilskudsmåneder svarende til ca. 147 årsværk for 2015, hvor der er taget højde for afgangens jævnfør den 3 årige integrationsperiode.

Med de flere integrationsflygtninge er der basis for at øge tilskud for bestået danskundervisning fra 22 til 30 årsværk svarende til en ekstra indtægt på 0,294 mio. kr.

Det samme er gældende for tilskud vedrørende 6 måneders uafbrudt ordinær beskæftigelse, hvor antallet er øget fra 12 til 15 årsværk svarende til en ekstra indtægt på 0,147 mio. kr.

Det samlede tilrettede udgiftsbudget for 2015 - før refusion:

Danskundervisning	10,865 mio. kr.
Mentorer	0,708 mio. kr.
Tolkeudgifter – ingen refusion	0,622 mio. kr.
Kommunal aktivering	0,590 mio. kr.
I alt	12,785 mio. kr.

Det samlede tilrettede tilskudsbudget for 2015:

Refusion danskudgift og mentorer	5,799 mio. kr.
Grundtilskud	4,420 mio. kr.
Resultattilskud – bestået dansk prøve	1,050 mio. kr.
Resultattilskud – 6 måneders ordinær ansættelse	0,700 mio. kr.
I alt	11,969 mio. kr.

Totalt er der en **reduktion på 1,011 mio. kr.** for integrationsprogram.

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

61 Introduktionsydelse

Beskrivelse af området:

Forsørgelsesudgifter til personer omfattet af det 3-årige integrationsprogram.

Forudsætninger for områdets budgettal:

For 2015 er der budgetteret med resultattilskud (se ovennævnte bevilling konto 5.60) svarende til 147 årsværk, men ikke alle modtager introduktionsydelse.

Det nuværende og kendte antal modtagere af integrationsydelse svarer til 70 årsværk og en udgift på forventet ca. 9,3 mio. kr. i 2015, og med en nettotilgang for 2014 og 2015 på forventet i alt 45 årsværk, kan der beregnes et budget på i alt 14,7 mio. kr. mod et budget på 9,2 mio. kr. for 2014.

Beskrivelse af udvidelser:

Budgetforudsætningen er 115 årsværk svarende til 14,7 mio. kr. for budget 2015, og en **udvidelse på 2,750 mio. kr. netto.**

For de 2 bevillinger er der en **samlet udvidelse på 1,739 mio. kr.**

Introduktionsprogram og -ydelse er omfattet af budgetgarantien.

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

Udvalg:	Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
Hovedkonto:	05 Sociale opgaver og beskæftigelse
Hovedfunktion:	48 Førtidspension og personlige tillæg

Dokumentation for budgetbeløb

	Regnskab 2013	Budget 2014	Budget 2015
67 Personlige tillæg m.v.	4.178.967	4.774.850	4.774.850
68 – 69 – 70 Førtidspensioner 50 % og 35 %	203.697.362	208.760.380	200.894.380
I alt	207.876.329	213.535.230	205.669.230

67 personlige tillæg

Beskrivelse af området:

Personlige tillæg kan opdeles i 3 primære bevillingsgrupper:

1. Helbredstillæg kan opnås, hvis den likvide formue er under 77.700 kr.

Ved likvid formue forstås bankindestående og værdipapirer.

Helbredstillægget dækker op til 85 % af pensionistens egen udgift - dog afhængigt af den personlige tillægsprocent.

2. Udvidet helbredstillæg. Udvidet til at omfatte tandproteser, briller og fodbehandling – udgifter som ikke er omfattet af lov om offentlig sygesikring.

3. Personligt tillæg til varme.

Fastsat **bindende regler fra statslig side** og hovedpunkterne i de generelle regler er:

- Ingen formuegrænse
- Tilskuddet er afhængigt af den personlige tillægsprocent
- Varmetillægget fastsættes ud fra gennemsnittet af de sidste 3 års dokumenterede varmeudgifter

Der er 50 % statsrefusion til personlige tillæg – vedrørende varnehjælp er den kommunale andel dog 25 %, som opkræves fra Udbetaling Danmark.

Fra marts 2013 udbetales varmetillæg fra Udbetaling Danmark og Varde Kommune har ikke noget at gøre med sagsbehandling og tildeling.

Beskrivelse af ændringer.

Budgettet for 2014 fortsætter uændret i 2015.

68-69-70 Førtidspension

Beskrivelse af området:

Lovændringen pr. 1.1.2013, hvor der som udgangspunkt ikke kan tilkendes førtidspension, men hvor der i stedet skal etableres et ressourceforløb, har betydet væsentlig færre nye tilkendelser af førtidspension.

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

Tidligere blev der bevilget 150-200 førtidspensioner årligt, mens der i 2013 – år 1 med den nye lovgivning - blev bevilget 53, hvor de 39 var rejst i slutningen af december 2012, og dermed bevilget jævnfør de tidligere regler.

Hovedårsagen til de meget få kendelser om førtidspension, er, at det både i Varde Kommune og på landsplan, har været en meget stor udfordring for at få de nye rehabiliteringsteams til at fungere, og dermed få sagerne afviklet.

Rehabiliteringsteamet består af repræsentanter fra relevante forvaltningsområder som f.eks. beskæftigelse – sundhed - social og det regionale sundhedssystem.
Basis for sagsbehandlingen er en rehabiliteringsplan, der udarbejdes i samarbejde med borgeren.

For det første kan personer under 40 år som udgangspunkt ikke længere tilkendes en førtidspension, men skal i stedet deltage i et ressourceforløb.

Der kan dog tilkendes førtidspension uden ressourceforløb i helt åbenlyse tilfælde, som f.eks. fra det 18. år til meget handicappede personer eller hvor der er tale om livstruende sygdom.

Personer over 40 år skal som udgangspunkt også deltage i et ressourceforløb, før der kan tilkendes førtidspension.

Ressourceforløbene sættes ind, hvor der er risiko for, at borgeren ender på førtidspension, og hvor der er behov for en længerevarende og tværgående indsats.

Under ressourceforløb (varighed 1-5 år) vil borgeren modtage ressourceforløbsydelse.

Nogle borgere vil efter forløbet overgå til anden ydelse – fleksjob eller kontanthjælp – mens en betydelig del realistisk set vil ende på førtidspension på et senere tidspunkt.

Varde Kommune har efter det første års erfaringer justeres sagsarbejdet, og allerede nu svarer gennemstrømningen af sager til det forventede antal på årsbasis – ca. 50-55 nye kendelser.

Forudsætninger for områdets budgettal:

Budgettet er vurderet ud fra en tilgang på 55 nye kendelser i 2014 og 65 i 2015 (tæller med en årsværkfaktor på 60 % = 39 årsværk).

Den samlede tilgang svarer til 55 for 2014 og 39 for 2015 og i alt 94 årsværk.

Jævnfør KMD's statistikker for det nuværende antal førtidspensionister i Varde Kommune (1.941), vil der i løbet af 2014 og 2015 være en samlet forventet afgang på 149 årsværk.

Den primære afgang er overgang til folkepension.

Dermed er den samlede nettoafgang 55 årsværk for 2014 og 2015.

Beskrivelse af reduktion:

Nettoafgangen svarer til en **reduktion på 7,866 mio. kr.**

Førtidspension er omfattet af budgetgarantien.

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

Udvalg:	Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
Hovedkonto:	05 Sociale opgaver og beskæftigelse
Hovedfunktion:	57 Kontante ydelser

Dokumentation for budgetbeløb

	Regnskab 2013	Budget 2014	Budget 2015
71 Sygedagpenge	77.996.072	84.885.280	82.078.280
72 Sociale formål	1.055.459	1.334.520	1.634.520
73 Kontanthjælp - passiv - 75 Kontanthjælp – aktiv	80.724.743	79.512.990	70.569.990
76 - 77 Boligydelse og Boligsikring	28.104.756	28.463.270	29.063.270
78 Dagpenge til forsikrede ledige	83.969.200	67.928.730	74.564.950
79 Uddannelsesordning for ledige	3.330.573	1.883.300	0
I alt	275.180.803	264.008.090	257.911.010

71 Sygedagpenge

Beskrivelse af området:

Jobcentret har ikke indflydelse på tilgangen til sygedagpengeområdet, men har stor indflydelse på varigheden af de enkelte forløb.

Sygedagpengeområdet er kendetegnet ved, at den kommunale udgift er afhængig af, hvor lang tid borgeren modtager sygedagpenge.

Spændet er fra ingen udgift i perioden 0-4 uger, 50 % udgift i perioden 5-8 uger og den fulde udgift, hvis perioden er over 52 uger.

Endvidere er der 50 % refusion ved virksomhedsrettet aktivering (delvis raskmelding, praktik, løntilskud), mens passive forløb refunderes med 30 % - kommunal aktivering sidestilles med passive forløb.

Som et led i Varde Kommunes sparekatalog for budget 2012 blev ordningen sygepraktik i kommunale virksomheder etableret.

Målet er, at 40 % af de sygemeldte enten skal være i virksomhedspraktik eller i delvis beskæftigelse, og dermed være berettiget til bl.a. at oppebære den højere statsrefusion på 50 %.

Der blev indregnet en besparelse på 0,650 mio. kr. i sygedagpenge fra budget 2012 ved etablering af et ekstra årsværk på 0,425 mio. kr. = nettobesparelse 0,225 mio. kr.

Ordningen fortsætter i 2015.

Der er fremsendt lovforslag om ændringer af sygedagpengeloven, ikke vedtaget lige nu (ultimo maj 2014).

Budgettet her er baseret på gældende lovgivning.

Forudsætninger for områdets budgettal – budgettallene er brutto (før refusion).

1. Dagpenge uge 5-8, 50 % refusion.

For 2015 budgetteres der med 80 årsværk (2014: 52 årsværk), og budgettet øges til 14,8 mio. kr.

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

2. Dagpenge uge 9-52, 50 % refusion (aktive forløb).

For 2015 budgetteres der med 130 årsværk (2014: 120 årsværk), og budgettet reduceres til 24,050 mio. kr.

3. Dagpenge uge 9-52, 30 % refusion (passive forløb).

For 2015 budgetteres der uændret med 300 årsværk, og budgettet reduceres til 55,5 mio. kr.

4. Dagpenge over 52 uger – ingen refusion.

For 2015 budgetteres der med 130 årsværk (2014: 115 årsværk), og budgettet øges til 24,050 mio. kr.

Et overblik over forudsætningerne for budget 2014 og 2015.

Bevilling	Årsværk – 2014	Årsværk – 2015	Mio. kr.
Uge 5 – 8	52	80	14,800
Uge 9 – 52, aktive forløb	120	130	24,050
Uge 9 – 52, passive forløb	300	300	55,500
Over 52 uger	115	130	24,047
I alt	587	640	118,397

5. Regresindtægter – 50 % afleveres til staten.

Budgettet for 2014 1,616 mio. kr. brutto fortsætter uændret i 2015.

6. Udgifter til hjælpemidler og befordringsgodtgørelse.

Budgettet for 2014 1,120 mio. kr. brutto fortsætter uændret i 2015.

Beskrivelse af reduktion:

Ovennævnte korrektioner i budgetforudsætningerne (fra 587 årsværk i 2014 til 640 årsværk i 2015) medfører en **samlet budgetreduktion på 2,807 mio. kr. netto (efter refusion).**

Forklaringen på det meget ulogiske i, at budgettet reduceres samtidigt med, at antal årsværk øges fra 587 til 640 skyldes, at en gennemsnitlig årsværkpris er beregnet til ca. 185.000 kr. mod tidligere antaget 205.000 kr. svarende til ca. max. sygedagpenge.

Forklaringen på den meget mindre årsværkpris er deltids sygemeldinger, borgere der ikke tjener nok til at oppebære fuld dagpenge samt primært lovændringen fra 1.7.2012, hvor der ikke udbetales sygedagpenge for helligdage – for 2015 svarer det til manglende udbetaling for 9 dage.

De langvarige forløb over 52 uger ændres fra 115 til 130 årsværk, selv om antallet i længere tid har været ca. 175.

Det forventes, at en ekstra indsats med flere ressourcer til de langvarige forløb og en bedre sagsafvikling for rehabiliteringsteamet, vil betyde færre langvarige forløb.

*Sygedagpenge er **ikke** en del af budgetgarantien.*

72 Sociale formål

Beskrivelse af området:

Bevillingen for 2015 består af følgende delbudgetter:

- Udgifter vedr. samværsret mv. med børn – budget 0,145 mio. kr.
- Udgifter til sygebehandling – budget 0,811 mio. kr.
- Hjælp til enkeltudgifter og flytning – budget 1,366 mio. kr.
- Efterlevelseshjælp (dødsfald) – budget 0,174 mio. kr.
- Tilskud til tandpleje til økonomisk vanskeligt stillede – budget 0,704 mio. kr.

Der ydes 50 % statsrefusion på området.

Beskrivelse af ændringerne:

Den nye lovgivning fra 1.7.2013, hvor der skal ydes hjælp til alle former for tandbehandling til borgere på overførselsindkomster, er først rigtig kommet til borgernes kendskab her i 2014, og der er behov for at **øge budgettet med 0,3 mio. kr.**

73 – 75 Passiv og aktiv kontanthjælp

Beskrivelse af området:

Budgetbemærkningen her vedrører både kontanthjælp til passive og aktiverede modtagere. De budgetteres og registreres hver for sig, men forståelsesmæssigt er de forbundne.

Den nye kontanthjælpsreform fra 2014 er en meget omfattende reform, som ændrer grundlæggende på begrebet kontanthjælp.

De nye målgrupper i kontanthjælpsreformen:

- **Åbenlyse uddannelsesparate.** Unge under 30 år, som ikke har barrierer i forhold til at kunne gennemføre en uddannelse, skal i videst muligt omfang arbejde og forsørge sig selv frem til uddannelsesstart. Alternativt skal de arbejde for uddannelseshjælpsydelsen i et nyttejob.
- **Øvrige uddannelsesparate unge,** der vurderes at kunne påbegynde en ordinær uddannelse inden for 1 år.
- **Aktivitetsparate unge,** som vurderes ikke at kunne påbegynde ordinær uddannelse indenfor 1 år. Det betyder, at de har væsentlige barrierer, hvilket medfører, at de har behov for forløb af længere varighed med fokus på en helhedsorienteret indsats.
- **Jobparate kontanthjælpsmodtagere** (personer som er fyldt 30 år og personer under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse). Gruppen har ret til støtte i den periode,

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

hvor de ikke kan forsørge sig selv, men har pligt til at leve op til de krav, der stilles for at modtage støtte – herunder aktiv og bred jobsøgning.

- **Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere** over 30 år, hvor der er behov for en helhedsorienteret indsats, som er baseret på en tidlig og grundig afklaring af den enkeltes behov.
- Der indføres endvidere forsørgerpligt mellem samlevende og ikke kun for gifte som hidtil.

Der har været en voldsom stigning i antal modtagere siden finanskrisen i 2008/2009 på både landsplan og i Varde Kommune.

F.eks. var der 640 modtagere i 2009 og udviklingen er fortsat, som illustreret i nedennævnte skema:

Januar 2013	Februar 2013	Januar 2014	Februar 2014	April 2014
916	947	980	992	1.018

De seneste års lavkonjunktur har ramt den unge gruppe under 30 år hårdere end de voksne over 30 år.

De unge er særligt sårbare i en lavkonjunktur grundet begrænset erhvervserfaring, ofte kortvarig og sæsonpræget beskæftigelse.

Af de 1.018 modtagere i april 2014 er 464 under 30 år svarende til ca. 46 %.

På budgetseminariet i 2012 vedrørende budget 2013, blev der som led i ungeindsatsen i Varde Kommune bevilget 0,8 mio. kr. ekstra til arbejdsmarkedsområdet til udvidelse af mentorkorpset for at styrke indsatsen i forhold til at få flere unge i gang med ordinær uddannelse.

Forudsætninger for områdets budgettal:

Den nye kontanthjælpsreform betyder mindre ydelser for borgeren og dermed mindre udgift til kontanthjælp for kommunerne.

Et eksempel kan være en borger, som i 2013 modtog kontanthjælp som forsørger, og i 2014 jævnfør den nye reform bliver visiteret som åbenlys uddannelsesparat og skal modtage uddannelseshjælp svarende til SU-takst.

Denne borgers ydelse falder fra 13.952 kr. pr. måned til 8.196 kr. pr. måned.

Et andet eksempel kan være en samlevende, som i 2013 modtog 10.500 kr. pr. måned.

Grundet samleverens indtægt får borgeren 5.345 kr. i 2014 (reformen kun halv virkning i 2014) og ingen ydelse i 2015.

De mindre ydelser skal vurderes i forhold til, at antallet af modtagere stiger som tidligere nævnt.

Der kommer kontinuerligt flere unge til, og samtidig betyder anden lovgivning, som den forkortede dagpengeperiode fra 4 til 2 år for forsikrede ledige, flere kontanthjælpsmodtagere.

Det samme er gældende for sygedagpenge, hvor optjeningskravet for at kunne modtage sygedagpenge er øget fra 13 til 26 ugers arbejde.

Dette krav er vanskeligt at opfylde for mange borgere og dermed er ansøgning om kontanthjælp den sidste forsørgelsesmulighed.

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

Beskrivelse af reduktioner:

Grundlaget for budgetberegningen for 2015 er baseret på KL's budgetvejledning, men udelukkende ud fra Beskæftigelsesministeriets skøn, da de økonomiske konsekvenser endnu ikke har været færdigdrøftet med KL.

KL nævner bl.a. i vejledningen, at kommunerene har peget på flere problemstillinger, som vil være i fokus i de kommende drøftelser.

Varde Kommunes budgetmodel for kontanthjælp er baseret på:

- KL's budgetvejledning hvor reformens konsekvenser på landsplan beregnes.
- Omregnet til Varde Kommune niveau svarende til 0,89 % af landsniveau.
- Benyttet Varde Kommunes andel af kontanthjælpsmodtagere på landsplanniveau for 2013, hvor andelen for under 30 årige var 0,86 % og over 30 år var 0,57 %.

Ovennævnte fordeling viser, at selv om der er en stigning i antal modtagere i Varde Kommune, så er andelen af modtagere (0,86 % / 0,57 %) under det niveau, som befolkningsandelen (0,89 %) svarer til.

Ud fra ovennævnte forudsætninger **reduceres kontanthjælpsbudgettet med 8,426 mio. kr.**

Endvidere er der en **reduktion på yderligere 0,517 mio. kr.** vedrørende finansiering af det øgede mentorbudget (jævnfør tidligere politisk beslutning og beskrives senere).

I alt er den **samlede reduktion 8,943 mio. kr.**

Kontanthjælp er en del af budgetgarantien.

76-77 Boligyldelse og boligsikring

Beskrivelse af området:

Der skelnes mellem:

- *boligyldelse*, der er boligstøtte til pensionister. Udover tilskud til leje- og ældreboliger ydes også lån til andelsboliger og parcelhuse.
Statsrefusion – 75 %.
Antal modtagere – forholdsvis konstant omkring 2.600.
- *boligsikring*, som er boligstøtte til ikke-pensionister og ydes kun til lejemål.
Statsrefusion – 50 %.
Antal modtagere – stigende til lige nu omkring 1.100.

Beskrivelse af udvidelse:

Ydelserne udbetales fra Udbetaling Danmark og Varde Kommune har ikke noget at gøre med sagsbehandlingen, men bliver udgiftsført for ydelserne vedrørende Varde Kommunes borgere.

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

Der er en stigning i antal boligsikringsmodtagere, og de nye kontanthjælpsregler med væsentlig mindre ydelser medfører en større udgift til boligsikring.

Budgettet **øges med 0,6 mio. kr.**

*Boligsikring og boligydelse er **ikke** en del af budgetgarantien, men lovændringer medfører kompensation via DUT ordningen.*

78 Dagpenge til forsikrede ledige

Budgettet for 2015 afventer udmeldingerne om beskæftigelsestilskuddet, som er basis for udgiftsbudgettet på de 2 bevillinger:

- Konto 5.78, Dagpenge til forsikrede ledige (bevillingen her).
- Konto 5.91, Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige (primært løntilskud, hjælpemidler og handicapassistance).

Beskæftigelsestilskuddet udmeldes ca. 1.7.2014 – budgetforslaget er parat til mødet i august.

Beskrivelse af udvidelse:

Budgetforslaget for bevilling nr. 2 vedrørende beskæftigelsestilskuddet (Konto 5.91) er beregnet, og reduktionen der på **6,636 mio. kr. tilføres bevillingen her.**

Dermed er der ingen budgetmæssige korrektioner (kun budgetomplacering) til budgetmødet i juni. Den endelige korrektion medtages til mødet i august.

79 Uddannelsesordning for ledige.

På grundlag af finanslovsaftalen for 2013 blev der indført en særlig uddannelsesordning, hvor ledige, der havde opbrugt dagpengeretten, fik ret til uddannelse og en tilhørende særlig uddannelsesydelse.

Ordningen er midlertidig og de nuværende ca. 30 sager vil ophøre i løbet af 2014.

Der er etableret en ny ordning – midlertidig arbejdsmarkedsydelse – som udbetales af a-kasserne og finansieres efter de samme principper som a-dagpenge.

Udgiften til ydelsen vil være en del af udgifterne på Konto 5.78, Dagpenge til forsikrede ledige (tidligere omtalt) og skal finansieres af beskæftigelsestilskuddet.

Beskrivelse af reduktion:

Ordningen er ikke aktuel i 2015 og budgettet nulstilles – **reduktion 1,883 mio. kr.**

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

Samlet for bevillingerne her er der en **reduktion på 6,097 mio. kr.**

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

Udvalg:	Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
Hovedkonto:	05 Sociale opgaver og beskæftigelse
Hovedfunktion:	58 Revalidering

Dokumentation for budgetbeløb

	Regnskab 2013	Budget 2014	Budget 2015
80 Revalidering	13.480.484	15.459.950	14.549.950
81 Løntilskud m.v. til personer i fleksjob (inkl. skånejob og ledighedsydelse)	61.217.130	57.313.630	57.185.630
82 Ressourceforløb	858.376	13.100.520	13.100.520
I alt	75.555.990	85.874.100	84.836.100

80 Revalidering

Beskrivelse af området:

Bevillingen her omfatter udgifterne til revalideringsydelse samt den kommunale flekspulje, hvor der tildeles primært 25.000 kr. pr. fleksjob til den institution, der etablerer et fleksjob.

Forudsætninger for områdets budgettal:

Der har været et fald hen over de sidste år i antal revalideringsforløb bl.a. svarende til praksisændring fra flere SM-afgørelser, hvor tilkendelsesmulighederne er blevet skærpet.

Udviklingen kan forklares ved:

- Antal modtagere januar 2012 164
- Antal modtagere januar 2013 147
- Antal modtagere januar 2014 132

Endvidere har en lovændring medført mindre revalideringsydelse til unge under 30 år, da der udmåles en ydelse på niveau med kontanthjælp.

Den kommunale flekspulje – p.t. 0,547 mio. kr. – fortsætter uændret.

Beskrivelse af reduktionen:

En reduktion på 0,910 mio. kr. grundet det færre antal modtagere.

Revalidering er en del af budgetgarantien – dog ikke bevilling til flekspulje.

81 Løntilskud, fleksjob og ledighedsydelse

Beskrivelse af området – fleksjob:

Den 1.1.2013 trådte reformen af bl.a. førtidspension og fleksjob i kraft. Reformen betød store ændringer for bl.a. tildeling af fleksjob.

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

Fleksjob bevilget før 1.1.2013 fortsætter uændret efter de gamle regler, hvor arbejdsgiveren betaler fuld løn til den fleksjobsansatte, mens et flekslønstilskud (50 % eller 2/3 afhængig af personens resterhvervsevne) refunderes til arbejdsgiveren.

Den nye ordning er målrettet, så de personer, der har mindst arbejdsevne, også kan komme i fleksjob, og der er bl.a. åbnet op for, at der kan etableres fleksjob ned til 1 times arbejde om ugen.

Samtidig skal der være tilskyndelse til at øge antallet af arbejdstimer, hvis personen er i stand til det.

I den nye model aftrappes flekslønstilskuddet i takt med lønindkomsten. Der er forskellige intervaller for modregning, men første trin er 30 % modregning af en månedsløn op til 13.000 kr.

Ledighedsydelse udbetales til personer, der er visiteret til fleksjob, men hvor det ikke er muligt at finde et job med det samme.

Den nye reform vil betyde, at en stor del ledighedsydelsesmodtagere med lav arbejdsevne vil være en del af den nye ordning med fleksjob på få timer.

Der er stort økonomisk incitament for kommunerne til at oprette de fornødne fleksjob, da staten yder 65 % refusion til fleksjob men kun 30 % til ledighedsydelse.

Endvidere ydes der ikke refusion til personer, der har modtaget ledighedsydelse i 18 måneder inden for 24 måneder.

For at imødegå denne situation med ingen refusion har Varde Kommune i flere år haft et 9 måneders projekt, hvor de personer, der har gået ledig på ledighedsydelse i mere end 18 måneder, tilbydes et 9 måneders fleksjob uden udgift for de kommunale institutioner.

Formålet er både en opkvalificering af den enkelte borger og dermed øge muligheden for at etablere et fleksjob samt at optjene retten til at hjemtage refusion (30 %) igen.

Ordningen er fortsat aktuel, men vil kun være aktuel for en restgruppe, hvor det ikke har været muligt at finde et fleksjob selv med de nye muligheder med fleksjob ned til 1 time ugentlig.

Endvidere er der et budget i 2014 på 3,053 mio. kr. til **skånejobs**, løntilskud til førtidspensionister.

Forudsætninger for områdets budgettal:

De gamle **fleksjob** bevilget før 1.1.2013 fortsætter uændret, men antallet vil blive reduceret, da tilgangen udmåles efter de nye regler og registreres der.

Der har været en stagnation de sidste år fra det maksimale antal på ca. 600 i 2010 til ca. 550.

Bag ved reduktionen på de ca. 50 fleksjob er der en stor sags gennemstrømning med til- og afgang.

Med det nuværende mønster af til- og afgang er budgetforudsætningerne for 2015 følgende:

- | | |
|--|------------|
| • Fleksjob gammel ordning 50 %, 70 og 2/3, 250 | 320 |
| • Fleksjob selvstændige | 20 |
| • Nye fleksjob | <u>250</u> |
| • I alt antal fleksjob | 590 |

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

De nuværende 2014 budgetforudsætninger for **ledighedsydelse** var baseret på en betragtelig budgetreduktion på ca. 6,3 mio. kr. bl.a. ud fra, at antallet af årsværk ikke refusionsberettiget blev nedsat fra 53 til 24 årsværk.

Reduktionen var begrundet i de nye fleksjobsregler med mulighed for ansættelse på få timer.

Lige nu er antallet af ikke refusionsberettigede årsværk på det laveste nogen side (35), og samtidig er det hensigten - med tiltaget ”mere liv på plejecentrene” via den statsfinansierede ældrepulje på ca. 10 mio. kr. - at oprette aktivitetsmedarbejderstillinger, hvor stillingerne skal oprettes fra primært den gruppe på de p.t. 35 ledighedsydelsesmodtagere, der er en ren kommunal udgift.

De nuværende budgetforudsætninger for 2014 for ledighedsydelse:

- årsværk (ikke refusionsberettiget) 24
- årsværk øvrige forløb 130
- **i alt antal på ledighedsydelse** **154**

fortsætter uændret i 2015.

Der er en forventning om en stor sags gennemstrømning af borgere på ledighedsydelse – væsentlig større end antallet på 154 – men omregnet til årsværk er budgetforventningen 154 årsværk.

Beskrivelse af reduktioner:

Den øgede tilgang til de forventede 590 fleksjob betyder en budgetudvidelse på 0,372 mio. kr.

Den begrænsede budgetudvidelse skyldes, at afgangens for de gamle fleksjob er dyrere end tilgangen af de nye.

Antallet af skånejobs er mindre end tidligere (før ca. 80 – nu ca. 60), og budgettet reduceres med 0,5 mio. kr.

Den **samlede reduktion** for fleksjob, ledighedsydelse og skånejob er **dermed 0,128 mio. kr.**

Ledighedsydelse er en del af budgetgarantien.

82 Ressourceforløb

Beskrivelse af området:

Ressourceforløb er en del af aftalen om reform af førtidspension og fleksjob med virkning fra 1.1.2013.

Fra 2013 skulle der etableres et rehabiliteringsteam i alle kommuner – tværfaglig sammensætning fra relevante forvaltningsområder (beskæftigelse, sundhed, social, undervisning) samt en regional sundhedskoordinator.

Rehabiliteringsteamet skal behandle alle sager, inden der træffes afgørelse om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. Det har på landsplan været en meget stor udfordring i at få de nye rehabiliteringsteams til at fungere, og dermed få sagerne videre på ressourceforløbsydelse.

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

Der er på landsplan bevilget 3.192 forløb, og Varde Kommuner har deraf bevilget 28. Med Varde Kommunes befolkningsandel på 0,89 % svarer det til 28,4 forløb og dermed er der overensstemmelse mellem de manglende forløb i Varde Kommune og på landsplan.

Jævnfør KL's analyse så er årsagerne, at 2013 har været præget af opstart – det forudsatte antal ressourceforløb fra staten har på kort sigt været urealistisk – målgruppen har været uklart defineret.

Endvidere har der også lokalt været udfordringer med at få en helt ny måde at arbejde på, til at fungere fra start.

Varde Kommune har efter det første års erfaringer justeret sagsarbejdet, og allerede nu er der en større gennemstrømning af sager.

Forudsætninger for områdets budgettal:

Varde Kommunes grundlag for budget 2014 var baseret på KL's og statens skøn, og som ovenfor nævnt var det betragtelig overvurderet, og for Varde Kommune vil det sandsynligvis medføre, at ca. 50 % af det afsatte budget på 13,1 mio. kr. ikke benyttes i 2014.

Budgetforudsætningen for 2014 var 124 årsværk.

Budgetforudsætningen for 2015 er vurderet ud fra en beholdning på 75 ressourceforløb pr. 31.12.2014 samt, at der løbende bevilges 75 i løbet af 2015.

Med en vurdering af afgang af de nuværende sager i løbet af 2015 samt en forholdsmæssig beregning af tilgangen i løbet af 2015, budgetteres der med 110 årsværk.

Vedrørende aktiveringsudgifter til ressourceforløb fortsætter det nuværende budget på 3,271 mio. kr. uændret.

Der er henholdsvis 30 og 50 % refusion for ydelsen afhængig af om det er et passivt eller aktivt forløb.

For aktiveringsudgiften er der 50 % refusion.

Beskrivelse af ændringer:

Budgettet for 2014 fortsætter uændret i 2015.

Dyrere årspris 150.000 kr. pr. ressourceforløb end budgetteret for 2014 udligner det mindre antal årsværk i 2015 (110 årsværk) mod 124 for 2014.

Bevillingen er omfattet af budgetgarantien.

Samlet for bevillingerne her er der en **reduktion på 1,038 mio. kr.**

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

Udvalg:	Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
Hovedkonto:	05 Sociale opgaver og beskæftigelse
Hovedfunktion:	68 Arbejdsmarkedsforanstaltninger

Dokumentation for budgetbeløb

	Regnskab 2013	Budget 2014	Budget 2015
90 Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.	25.191.796	21.318.860	19.702.860
91 Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige	8.335.813	14.792.330	8.156.110
95 Løntilskud til ledige ansat i kommuner	877.954	1.614.760	1.514.760
96 Servicejob	-78.381	-134.380	-34.380
97 Seniorjob for personer over 55 år	3.155.513	4.377.980	2.188.980
98 Beskæftigelsesordninger	1.812.166	1.606.660	2.973.660
I alt	39.294.860	43.576.210	34.501.990

90 Driftsudgifter til beskæftigelsesindsats

Beskrivelse af området.

Alle driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats er samlet her – følgende:

- Forsikrede ledige
- Kontanthjælpsmodtagere inkl. projektet Varde Blomstrer.
- Revalidender
- Sygedagpengemodtagere
- Ledighedsydelsesmodtagere
- & 6 ugers selvvalgt uddannelse

Forudsætninger for områdets budgettal:

Beskæftigelsesindsatsen er bygget op omkring det kommunale kompetencecenter på Laboratorievej. Der er forskellige tilbud som korte vejlednings- og afklaringsforløb for ny visiterede ledige med henblik på hjælp til ansøgninger, aktiv jobsøgning, CV, vejledning og afklaring samt virksomhedsvendt indsats.

Der er endvidere forskellige kompetenceudviklende og motiverende undervisningsmoduler samt en vifte af fleksible og individuelle forløb.

Derudover købes der specielle tilbud ved ekstern aktør, når der er behov for særlig tilrettelagte projekter.

Det kan være højt specialiserede kurser i forbindelse med Off-shore industrien, hvor selve jobrotationsydelsen refunderes med 100 % fra staten, men alle følgeudgifterne er en kommunal aktiveringsudgift.

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

M-ploy analysen har påpeget behov for en særlig indsats for den store gruppe unge kontanthjælpsmodtagere, og der er aftalt både holdforløb og individuelle tilbud.

Der indkøbes eksterne forløb for sygedagpengeområdet med fokus på psykiatri- og depressionsområdet samt sundhedstilbud.

Det samme gælder for den store gruppe af ledighedsydelsesmodtagere, der har været ledige i over 18 måneder inden for de sidste 24 måneder

De kommunale beskæftigelsesudgifter – både egne via kompetencecentret og eksterne tilbud – er omfattet af en driftsramme, hvor staten inden for denne ramme yder 50 % refusion.

Rammen beregnes ud fra antal årsværk (Varde Kommune 2013, 2.829 årsværk) x et rammebeløb på 13.329 kr. (2013 pl).

Som led i statslige besparelser for beskæftigelsesministeriet, er der via finansloven for 2014 vedtaget en markant reduktion af driftsloftet, som samtidig er blevet op i 2 driftslofter.

- Ramme 1 – 11.970 kr. – vedrører kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige.
- Ramme 2 – 11.429 kr. – vedrører revalidering, sygedagpenge og ledighedsydelse.

Lovændringen betyder, at det hidtidige driftsloft på 41,8 mio. kr. reduceres til ca. 34,6 mio. kr., og dermed mister Varde Kommune ca. 3,6 mio. kr. i refusion.

Det er en statslig budgetforventning, at ovennævnte lovændring finansieres ved bl.a. en omlægning af den kommunale beskæftigelsesindsats.

Varde Kommune har foretaget denne omlægning fra 2014, og disse budgetreduktioner bliver videreført i budget 2015 og beskrives nedenstående.

1. Forsikrede ledige: Budget 2015 – 6,195 mio. kr.

Kompetencecentret – uændret budget 1,336 mio. kr.

Budgettet til eksterne leverandører reduceres med 1 mio. kr. til 4,858 mio. kr.

2. Kontanthjælpsmodtagere: Budget 2015 – 12,716 mio. kr.

Kompetencecentret – uændret budget 8,750 mio. kr.

Som led i driftsbesparelsen ved omlægning af den kommunale beskæftigelsesindsats er et tilbud med individuelle samtaler og motion nedlagt og erstattet af et nyt mentortilbud inklusiv motion. Tilbuddet - 0,5 mio. kr. - bliver registreret som en indtægt for kompetencecentret, der senere omplaceres til mentorbudgettet.

Med den reducerede driftsramme er der gevinst ved at omplacere aktiveringsudgifterne på kompetencecentret til integrationsflygtninge i den 3-årige integrationsperiode.

Med et gennemløb af 20 årsværk og en aktiveringstakst på 575 kr. pr. uge, vil aktiveringsforløbet for integrationsflygtninge svare til en aktiveringsindtægt på 0,590 mio. kr. for Kompetencecentret.

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

Den tilsvarende udgift registreres ved integrationsprogram (tidligere omtalt), hvor der kan hjemtages 50 % refusion.

Jævnfør KL's budgetvejledning vil den nye kontanthjælpsreform medføre en besparelse på den aktive indsats til vejledning og opkvalificering, da det første tilbud til jobparate kontanthjælpsmodtagere skal være enten nyttejob, virksomhedspraktik eller løntilskud - Varde Kommunes andel er 0,754 mio. kr.

Den resterende besparelse ved omlægning af beskæftigelsesindsatsen 0,5 mio. kr. og ovennævnte reduktion på 0,754 mio. kr. (i alt 1,254 mio. kr.) reducerer budgettet til eksterne leverandører til 4,038 mio. kr.

Projektet Koppen/Igenbrug 0,1 mio. kr. (bevilget fra 2014) er en del af ovennævnte budget på 4,038 mio. kr.

Jobcentret har planer om i 2015, at udvide bevillingen med 2 til i alt 6 pladser samt mentorstøtte.

Som et led i kontanthjælpsreformen skal der tilbydes læse-, skrive- og regnekurser til ledige modtagere af uddannelseshjælp eller kontanthjælp.

Udgiften 376.000 kr. indregnes som en lovpligtig udgift.

Det samme er gældende for en lovpligtig realkompetencevurdering af ufaglærte ledige på kontanthjælp, hvor den lovpligtige udgift på 52.000 kr. indregnes.

Derudover fortsætter budgettet til Varde Blomstrer uændret med 0,386 mio. kr.

3. Revalidender: Budget 2015 – 7,011 mio. kr.

Bevillingen benyttes til køb af revalidenders uddannelsesforløb på bl.a. VUC, seminarier, handelsskoler.

Budgettet reduceres med 0,250 mio. kr. til 7,011. kr.

4. Sygedagpengemodtagere: Budget 2015 – 6,355 mio. kr.

Kompetencecentret – uændret 4,934 mio. kr.

Budgettet til eksterne forløb – uændret 1,420 mio. kr.

5. Ledighedsydelsesmodtagere: Budget 2015 – 2,821 mio. kr.

Kompetencecentret – uændret 1,096 mio. kr.

Budgettet til eksterne forløb reduceres med 0,250 mio. kr. til 1,725 mio. kr.

I budgettet til eksterne forløb er projektet Flex-nu 0,360 mio. kr., som blev budgetbevilget fra 2014.

6. 6 ugers selvvalgt uddannelse til forsikrede ledige: Budget 2015 – 1,049 mio. kr.

Budgettet reduceres med 1,8 mio. kr. til 1,049 mio. kr.

Reduceringen her skyldes forventet færre modtagere grundet den forkortede dagpengeperiode samt, at en stor del allerede har modtaget tilbuddet om 6 ugers uddannelse.

7. Refusion: Budget 2015 – 17,342 mio. kr.

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

Refusionen for alle ovennævnte aktive tilbud samles her.

Jævnfør omtalte lovændring vedrørende den reducerede driftsramme og den mindre refusion, skal refusionsbudgettet reduceres med 3,6 mio. kr.

Et samlet overblik over totalbudgettet for den kommunale beskæftigelsesindsats – før refusion:

Eksterne:	Mio. kr.
Forsikrede ledige	4,858
Kontanthjælp inkl. Koppen/Igenbrug	4,038
Sygedagpenge	1,420
Ledighedsydelse inkl. Flex-nu	1,725
Revalidering	7,011
6 ugers selvvalgt uddannelse, forsikrede ledige	1,049
Læse-, skrive- og regneforløb	0,376
Realkompetencevurdering	0,052
Godtgørelse til udgifter ved aktivering, primært befording	1,101
I alt	21,630
Kompetencecentret:	
Forsikrede ledige	1,336
Kontanthjælp	8,755
Kontanthjælp, mentorindtægt	-0,500
Integrationsprogram	-0,590
Kontanthjælp, Varde Blomstrer	0,386
Sygedagpenge	4,934
Ledighedsydelse	1,096
Revalidering	0
I alt	15,417
Samlet budget	37,047

Beskrivelse af reduktioner:

Budgetterne er i alt **reduceret med 1,616 mio. kr.** og er beskrevet i ovennævnte.

Bevillingen er omfattet af budgetgarantien.

91 Beskæftigelsesindsats forsikrede ledige

Beskrivelse af området:

Bevillingen her er en del af kommunernes udgifter til beskæftigelsesindsatsen over for de forsikrede ledige, og omfatter:

- Hjælpe midler og personlig assistance til handicappede.
- Alle former for løntilskud til forsikrede ledige.

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

- Jobrotationsprojekter – 100 % statsrefusion.

Udgiften til dagpenge er tidligere beskrevet under konto 5.78, Dagpenge til forsikrede ledige. De samlede udgifter finansieres af beskæftigelsestilskuddet.

Forudsætninger for områdets budgettal.

Ordnningen til personlig assistance til handicappede omfatter ca. 50 visiterede borgere, der kan oppebære et timetilskud på ca. 116 kr. (fra 5 til max. 20 timer ugtl.) til at ansætte en medhjælper. Landmænd er den primære gruppe og budgettet 6,575 mio. kr. brutto fortsætter uændret.

Budgettet til hjælpemidler 0,714 mio. kr. brutto fortsætter uændret.

Der ydes løntilskud til et betragteligt antal målgrupper vedrørende forsikrede ledige. Der et samlet budget for 2014 på i alt 24,061 mio. kr. til statslige og regionale arbejdsgivere – private og kommunale arbejdsgivere samt til ledige med handicap.

Budgettet til jobrotationsprojekter for 2015 er øget fra 1,222 mio. kr. til 3 mio. kr. grundet øget efterspørgsel efter disse projekter – 100 % refusion.

Beskrivelse af reduktion:

Det kommunale løntilskudsbudget reduceres med 6,636 mio. kr. og er dermed tilpasset den nye lovgivning med ophør af krav om straks aktivering samt kun 3 måneders forløb mod før 5 måneder.

Reduktionen her er tilført bevillingen på konto 5.78, Dagpenge til forsikrede ledige. De 2 bevillinger er en samlet bevilling til forsikrede ledige og finansieres af det udmeldte beskæftigelsestilskud.

95 Løntilskud forsikrede ledige

Beskrivelse af området:

- **Løntilskud til forsikrede ledige ansat i kommunerne.**
Lønnen konteres her og derefter foretages der en omkontering jfr. et statsligt timetilskud til tidligere omtalte bevilling konto 5.91, Løntilskud kommunale arbejdsgivere. Det eneste, der bevares på bevillingen her, er de normale arbejdsgiverudgifter som ATP, pension og feriepenge, der ikke er refusionsberettiget.

96 Servicejob

Beskrivelse af området:

- **Servicejob.**
Tilskud fra staten på 100.000 kr. for ansættelse af ledige over 48 år. Ordningen er ophørt og vedrører kun de henvisninger, der tidligere er udført.

97 Seniorjob

Beskrivelse af området:

- **Seniorjob.**
Ordnningen vedrører personer over 55 år, der har mistet retten til dagpenge, som følge af, at ret til forlængede dagpenge er ophævet. Kommunen skal tilbyde ansættelse på normale

Varde Kommune
Bemærkninger
Budget 2015

overenskomstmæssige vilkår. Statsligt tilskud 130.000 kr. og dermed en kommunal egen udgift på ca. 145.000 kr.

Forudsætninger for områdets budgettal:

- **Løntilskud til ledige ansatte i kommuner** – niveauet er nedjusteret til ca. 35-40 personer.
- **Servicejob** – budgetgrundlaget er 2 årsværk for 2014 – reduceres til 1 for 2015.
- **Seniorjob** – budgetgrundlaget er 30 årsværk for 2014 – reduceres til 15 for 2014.

Beskrivelse af reduktioner:

Der er en intern budgetomplacering på 0,1 mio. kr. fra løn tilskud (mindre udgift grundet færre forløb) til finansiering af et mindre tilskud til servicejob (færre forløb).

Vedrørende seniorjob har ny lovgivning om midlertidig arbejdsmarkedsydelse fra 2014 betydet, at retten til seniorjob udsættes til medio 2016.

Ved at tilgangen er stoppet samt forventet afgang budgetteres der kun med 15 årsværk, og budgettet **reduceres med 2,189 mio. kr.**

98 Beskæftigelsesordninger

Beskrivelse af området:

Som tidligere nævnt under konto 5.90, Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats, er alle driftsudgifter samlet der.

Dermed er der kun følgende budgetbevillinger tilbage i budgettet for 2015:

- | | |
|---|----------------|
| • Godtgørelse til særligt udsatte unge i virksomhedspraktik | 0,394 mio. kr. |
| • Vejledning og opkvalificering af unge 15-17 årige | 0,051 mio. kr. |
| • Udgifter til hjælpemidler | 0,404 mio. kr. |
| • Udgifter til mentorer | 4,765 mio. kr. |

Beskrivelse af udvidelser:

Ny kontanthjælpsreform medfører arbejdsdusør for unge 15-17 årige i virksomhedspraktik og budgettet er øget med 0,150 mio. kr.

Den nye kontanthjælpsreform medfører en væsentlig opprioritering af brugen af mentorer. Kommunerne er tildelt en individuel ramme til mentorudgifter og budgetudvidelsen på 2,434 mio. kr. x 50 % statsrefusion svarer til en kommunal merudgift på 1,217 mio. kr.

Den øgede udgift til mentorer her er finansieret af mindre udgift til den kommunale beskæftigelsesindsats og mindre udgift til kontanthjælp jævnfør politisk behandling her i 2014.

Den **samlede udvidelse er 1,367 mio. kr.**

Samlet for bevillingerne her er der en **reduktion på 9,074 mio. kr.**

Bilag: 54.2. Budgettilretninger 2015 - udvalg for Arbejdsmarked og Integration

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 11. juni 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 23031/14

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Total oversigt

		(ændringer i forhold til budget 2014-budget i hele kroner + = merudgifter)			
Tekst		Ændringer i 2015	Ændringer i 2016	Ændringer i 2017	Ændringer i 2018
Demografiske ændringer (f.eks. flere/færre skoleelever)		0	0	0	0
Ændringer i forudsætningerne (f.eks. flere/færre dagpengemodtagere)		-14.034.300	-14.034.300	-14.034.300	-14.034.300
Diverse lovændringer		-8.452.000	-8.452.000	-8.452.000	-8.452.000
Konsekvenser af tidligere politiske beslutninger		-	-	-	-
Øvrige ændringer		-	-	-	-
Udvalget i alt		-22.486.300	-22.486.300	-22.486.300	-22.486.300

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Demografiske ændringer (f.eks. flere/færre skoleelever)

(ændringer i forhold til budget 2014-budget i hele kroner + = merudgifter)

Nr.	Tekst	Budget 2014	Ændringer i 2015	Ændringer i 2016	Ændringer i 2017	Ændringer i 2018
Demografiske ændringer i alt		0	0	0	0	0

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Ændringer i forudsætninger (f.eks. flere/færre dagpengemodtagere)

(ændringer i forhold til budget 2014-budget i hele kroner + = merudgifter)

Nr.	Tekst	Budget 2014	Ændringer i 2015	Ændringer i 2016	Ændringer i 2017	Ændringer i 2018
A-1	EGU- reduktion, tilpasning		-150.000	-150.000	-150.000	-150.000
A-2	Integration - merudgift Lær dansk		400.000	400.000	400.000	400.000
A-3	Integration - merudgift tolk		200.000	200.000	200.000	200.000
A-4	Integration - aktivering Kompetent.C.		295.000	295.000	295.000	295.000
A-5	Integration - merudgift mentor		125.000	125.000	125.000	125.000
A-6	Integration - øget tilskud da flere integrationsflygtninge		-2.031.000	-2.031.000	-2.031.000	-2.031.000
A-7	Integrationsydelse - merudgift flere modtagere		2.750.000	2.750.000	2.750.000	2.750.000
A-8	Førtidspension - færre modtagere		-7.866.000	-7.866.000	-7.866.000	-7.866.000
A-9	Sygedagpenge - reduktion i udgift pr. årsværk		-2.807.000	-2.807.000	-2.807.000	-2.807.000
A-10	Boligsikring/boligydelse - merudgift		600.000	600.000	600.000	600.000
A-11	Særlig uddannels.ordning - reduktion da ophør i 2015		-1.883.300	-1.883.300	-1.883.300	-1.883.300
A-12	Revalidering - færre modtagere		-910.000	-910.000	-910.000	-910.000
A-13	Fleksjob - flere i fleksjob		372.000	372.000	372.000	372.000

A-14	Skånejob - færre i skånejob		-500.000	-500.000	-500.000	-500.000
A-15	Kompetencecentret - aktiveringstil-					
	tilbud for integrationsflygtninge		-590.000	-590.000	-590.000	-590.000
A-16	Forsikrede ledige - budget for løntil-		-6.636.220	-6.636.220	-6.636.220	-6.636.220
A-17	skud (konto 5.91) flyttes til A-dagp. (konto 5.78)		6.636.220	6.636.220	6.636.220	6.636.220
A-18	Seniorjob - færre modtagere		-2.189.000	-2.189.000	-2.189.000	-2.189.000
A-19	Beskæftigelsesordninger - merudgift til arbejdsdusør 15-17 årige		150.000	150.000	150.000	150.000
Ændringer i forudsætninger i alt		0	-14.034.300	-14.034.300	-14.034.300	-14.034.300

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Diverse lovændringer

(ændringer i forhold til budget 2014-budget i hele kroner + = merudgifter)

Nr.	Tekst	Budget 2014	Ændringer i 2015	Ændringer i 2016	Ændringer i 2017	Ændringer i 2018
A-20	Enkeltydelser - merudgift tandpleje og huslejerestancer		300.000	300.000	300.000	300.000
A-21	Kontanthjælp - mindre udgift, ny reform		-8.426.000	-8.426.000	-8.426.000	-8.426.000
A-22	Aktiv beskæftigelsesindsats - reduktion jfr. KL's budget- vejledning		-754.000	-754.000	-754.000	-754.000
A-23	Aktiv beskæftigelsesindsats - krav om tilbud af læse-, skrive og regnekurser for kontanthjælps- modtagere		376.000	376.000	376.000	376.000
A-24	Aktiv beskæftigelsesindsats - krav om realkompetencevurdering af kontanthjælpsmodtagere		52.000	52.000	52.000	52.000
Lovændringer i alt		0	-8.452.000	-8.452.000	-8.452.000	-8.452.000

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Tidligere politiske beslutninger

(ændringer i forhold til budget 2014-budget i hele kroner + = merudgifter)

Nr.	Tekst	Budget 2014	Ændringer i 2015	Ændringer i 2016	Ændringer i 2017	Ændringer i 2018
	Konsekvens af udvalgsbeslutning d. 12.3.2014 - tilpasning til lovændringer på beskæftigelsesområdet :					
A-25	Mindre statsrefusion		3.600.000	3.600.000	3.600.000	3.600.000
A-26	Mindre brug af eksterne tilbud		-4.300.000	-4.300.000	-4.300.000	-4.300.000
A-27	Udvidelse af mentorbudgettet		1.217.000	1.217.000	1.217.000	1.217.000
A-28	Sparet kontanthjælp og dermed 0		-517.000	-517.000	-517.000	-517.000
Tidligere politiske beslutninger i alt		0	0	0	0	0

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Øvrige ændringer

(ændringer i forhold til budget 2014-budget i hele kroner + = merudgifter)

Nr.	Tekst	Budget 2014	Ændringer i 2015	Ændringer i 2016	Ændringer i 2017	Ændringer i 2018
Øvrige ændringer i alt		0	0	0	0	0

Bilag: 54.3. Arbejdsmarked og Integration, ønsker til budget 2015-2018.

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 11. juni 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 73361/14

Oversigt over ønsker til driftsbudget 2015 - 2018

Udvalg for Arbejdsmarked og Integration		Dok. nr.	Driftsudgifter (hele kr. og 2014-priser) + = udgifter			
			Ændringer i 2015	Ændringer i 2016	Ændringer i 2017	Ændringer i 2018
1.	Integration, Virksomhedsvendt indsats.	72542-14	100.000	100.000	100.000	100.000
2.	Jobrotation, opkvalificering af jobrotationsvikarer.	71562-14 & 68737-14	400.000	400.000	400.000	400.000
3.	Midlertidig arbejdsmarkedsydelse, uddannelse til ny målgruppe.	71592-14 & 68737-14	200.000	100.000	0	0
4.	Realkompetencevurdering, ufaglærte forsikrede ledige.	71592-14 & 68737-14	100.000	50.000	0	0
5.	Koppen/Igenbrug, driftstilskud til bl.a. etablering af minifleksjob.	74917-14	200.000	200.000	200.000	200.000
6.	Indsatser for 18-29 årige unge i Jobcenter Varde. Overgår til behandling og indstilling fra Ungestyregruppen.	55186-14				
7.	Udvikling af aktive tilbud til ressourceforløb 940.000 kr. Det undersøges hvorvidt der kan hentes statsrefusion 50 %.	74388-14				
I alt			1.000.000	850.000	700.000	700.000

**Bilag: 55.1. SV: [Sagsnr.:14/3762] - [Dok.nr.:46538/14] Resultatrevision 2013 - 1
4-05-19 LBR Varde - resultatrevision - høringsvar.docx**

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 11. juni 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 67666/14

LO gruppens høringsvar - Resultatrevision for 2013

Jobcenter Varde har d. 7/4 udsendt den årlige resultatrevision til høring i LBR.

LO gruppen i LBR har i den anledning følgende kommentarer:

Samlet set vil vi kvittere for de gode resultater, som afspejler en god og fokuseret indsats fra Jobcenterets side.

Vi noterer således med tilfredshed, at tilgangen til førtidspension er bremsset ganske betydeligt. Helt i tråd med intentionerne bag førtids- og fleksjobsreformen.

Men faldet skulle ikke gerne være udtryk for, at et stort antal borgere ikke længere hjælpes! Vi vil derfor opfordre til, at man i kommunen og i jobcenteret sætter et særligt fokus på hele den forebyggende indsats, hvilket bør indebære et langt større antal ressourceforløb og en større brug af revalideringsredskabet.

Vi konstaterer ligeledes med stor tilfredshed et markant fald i antallet af langtidsledige arbejdsløshedsdagpengemodtagere. Et fald, vi håber, er udtryk for et reelt fald i antallet og ikke et udtryk for et "teknisk fald" begrundet i definitionen på langtidsledighed sammenholdt med en halveret dagpengeperiode.

I samme anledning vil vi udtrykke stor bekymring over stigningen i antallet af ikke forsikrede ledige! Det er vores klare opfattelse, at faldet i tilgangen til førtidspension og det store fokus på at nedbringe antallet af sygedagpengesager bærer en del af skylden.

Vi vil imidlertid advare mod en sådan udvikling! Historien viser klart, at kontanthjælpsystemet i sig selv har en socialiserende og fastholdende virkning.

Endelig vil vi opfordre til, at man i Varde kommune øger sit fokus på erhvervsfrekvensen blandt borgerne i kommunen.

I en situation, hvor man fra centralt hold med den ene reform efter den anden (efterlønsreform, dagpengereform, førtids- og fleksjobsreform og sygedagpengereform) søger at fastholde borgerne på arbejdsmarkedet og dermed sikre en fortsat stort arbejdsudbud, har vi ikke råd til at "udstøde" borgerne. Vi skal således sikre, at indsatsen hele tiden har det rette sigte: at hjælpe borgeren tilbage i arbejde – subsidiært uddannelse – og ikke "blot" at spare ydelser.

En svær balancegang, som kræver såvel dygtighed som politisk mod!

**Bilag: 55.2. Bemærkninger til Vardes resultatrevision 2013 -
Beskæftigelsesregionens bemærkninger til Vardes
Resultatrevision 2013.pdf**

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 11. juni 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 66997/14



Varde Kommune
Att. Jobcenterchef Erik Schultz

Beskæftigelsesregion
Syddanmark
Dannebrogsgade 3
5000 Odense C

Odense, den 15. maj 2014

Tlf: 72 22 38 00
Fax: 72 22 38 10
Mail: brsyd@star.dk
www.brsyddanmark.dk
CVR 55 56 85 10

Beskæftigelsesregionens kommentarer til Resultatrevision 2013

Beskæftigelsesregion Syddanmark har d. 7. april 2014 modtaget Resultatrevision 2013 fra Jobcenter Varde. Jobcentret berører i sine bemærkninger de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer for Varde kommune.

Langtidsledigheden har det seneste år været faldende. Der er fortsat grund til at have stor fokus på at forebygge og afhjælpe langtidsledighed, hvor antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er steget. For at sikre forebyggelse af langtidsledighed samt understøtte de langtidslediges tilbagevenden på arbejdsmarkedet, er det centralt, at der er en individuel og målrettet indsats for den enkelte borger med fokus på samtaler, jobsøgning og målrettet opkvalificering, der matcher behovene på arbejdsmarkedet. Det sker bl.a. ved at Varde har prioriteret indsatsen med en personlig jobformidler.


Det er afgørende, at borgere på kanten af arbejdsmarkedet får en aktiv indsats. Tilgangen til førtidspension i Varde Kommune er faldet væsentligt bl.a. som konsekvens af reformen af førtidspension og fleksjob og et øget fokus på en aktiv helhedsorienteret indsats for personer på kanten af arbejdsmarkedet. For nogen borgere vil dette ske i regi af ressourceforløb. Varde havde med udgangen af 2013 21 personer i ressourceforløb. Herudover er det centralt at have fokus på en tidlig, aktiv og tværgående indsats for udsatte borgere på kontanthjælp og sygedagpenge. Reformen af kontanthjælp og sygedagpenge skærper her kravene til indsatsen.

Målretningen af fleksjobordningen gør, at også borgere der kun er i stand til at arbejde i et begrænset timetal kan komme i fleksjob. Det er her centralt at fastholde fokus på at udvikle borgerens arbejdsevne og det timetal borgeren er i stand til at arbejde. Varde har det seneste år øget antallet af borgere i fleksjob, mens antallet af fleksjobvisiterede på ledighedsydelse er faldet.

Antallet af offentligt forsørgede unge er samlet set faldet i Varde det seneste år – men antallet af unge på kontanthjælp er steget lidt. Med kontanthjælpsreformen skærpes fokus på at unge skal have en uddannelse. I Varde arbejdes der målrettet med den uddannelsesrettede indsats bl.a. via brobygning, der skal gøre de unge klar til at påbegynde og også gennemføre en uddannelse.

Et godt samspil med virksomhederne er en forudsætning for en effektiv indsats. For at understøtte at virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for, er det vigtigt at yde virksomhederne god service i forhold til rekruttering, uddannelse og opkvalificering af nyansatte medarbejdere, der kommer fra arbejdsløshed og fastholdelse af sygdommelte medarbejdere. Det er samtidig væsentligt at der samarbejdes på tværs af kommunegrænser f.eks. i forhold til at understøtte virksomheders rekrutteringsbehov.

Med venlig hilsen



Peter Graversen
Kontorchef
Beskæftigelsesregion Syddanmark

Bilag: 55.3. Resultatrevision 2013

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 11. juni 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 46538/14

**Resultatrevision for Varde
2013**

Indhold

Resultatrevision 2013

Jobcenter Varde har udarbejdet nedenstående resultatrevision, der indeholder følgende elementer:

1.

En resultatoversigt over jobcentrets resultater den seneste måned og det seneste år (december 2013) for ministermål, forskellige målgrupper og indsatsområder sammenholdt med udviklingen i den klynge, som jobcenter Varde sammenligner sig med, for så vidt angår denne måling.

Klyngen omfatter: Faxe, Køge, Lemvig, Thisted, Vejen, Næstved.

2.

Besparelsespotentialer (1. kvartal – 4. kvartal 2013). Hvor meget kan Varde spare på forsørgelsesydelse, hvis jobcentret nedbringer antallet af personer på forsørgelsesydelse til samme niveau som gennemsnittet i klyngen.

3.

Opfølgning på de mål og resultatkrav, der er opstillet for indsatsen i forbindelse med tildelingen af midler fra "puljen til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter i jobcentre til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i virksomhedsrettet aktivering".

Resultatoversigt - Varde



Ministerens mål	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Grad i pct./Antal ²	ift. perioden før, pct. ²	ift. samme periode året før, pct. ²	Bedste udvikling i klyngen ift. perioden året før, pct. ²	Gnsn. udvikling i klyngen ift. perioden året før, pct. ²
Uddannelsesgrad¹	Jan-apr 13	6	0	-5	-2	-3
A-dagpenge	Jan-apr 13	13	-0	11	11	-5
Kontanthjælp	Jan-apr 13	5	0	-8	1	-3
Tilgang til førtidspension³	Dec 2013	64	-18	-60	-81	-57
Antal langtidsledige personer	Dec 2013	170	-3	-24	-34	-16
A-dagpenge	Dec 2013	108	-1	-45	-60	-50
Kontanthjælp (jobklar)	Dec 2013	62	-7	121	51	84
Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Antal	ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)		5.494	1	-4	-7	-6
Jobklar - fuldtidspersoner		1.230	0	-18	-22	-16
A-dagpenge	Dec 2013	690	8	-23	-31	-24
Kontanthjælp	Dec 2013	232	-11	2	-9	2
Sygedagpenge	Dec 2013	221	-6	-11	-37	-16
Revalidering	Dec 2013	4	-20	-56	-71	-12
Ledighedsydelse	Dec 2013	82	-6	-25	-18	-3
Indsatsklar - fuldtidspersoner		1.221	1	7	0	6
Kontanthjælp	Dec 2013	610	1	14	5	12

Sygedagpenge	Dec 2013	458	2	9	-13	-6
Revalidering	Dec 2013	117	-4	-13	-49	-8
Ledighedsydelse	Dec 2013	35	8	-21	-33	7
Midlertidigt passive - fuldtidspersoner		250	0	-13	-24	-16
Kontanthjælp	Dec 2013	153	-1	-2	-44	-23
Sygedagpenge	Dec 2013	86	2	-21	-44	-11
Ledighedsydelse	Dec 2013	10	11	-50	-31	5
Forrevalidering - fuldtidspersoner	Dec 2013	.	-	.	-88	25
Fleksjob - fuldtidspersoner	Dec 2013	626	1	9	4	8
Førtidspension - fuldtidspersoner	Dec 2013	2.095	-0	-4	-5	-3
Ukendt match – fuldtidspersoner⁴		73	109	33	-59	-36
Indsatsen	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Procent	ift. måneden før, pct. point	ift. samme måned året før, pct. point	Høj./laveste niveau i klyngen i samme måned, pct.	Gnsn. niveau i klyngen i samme måned, pct.
Aktiveringsgrad i alt		19	-6	-6	23	22
A-dagpenge	Dec 2013	19	-2	-5	23	21
Kontanthjælp, jobklar	Dec 2013	39	-9	-6	61	33
Kontanthjælp, indsatsklar	Dec 2013	66	32	42	38	28
Opfyldelse af minimumskrav						
Manglende jobsamtaler - a-dagpenge	Dec 2013	5	1	1	2	6
Manglende jobsamtaler - kontanthjælp	Dec 2013	8	1	3	4	6
Manglende aktive tilbud - a-dagpenge	Dec 2013	2	-1	-1	1	3
Manglende aktive tilbud - kontanthjælp	Dec 2013	7	0	4	3	4

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Antallet af fuldtidspersoner for den viste periode vil generelt være undervurderet som følge af efterregistreringer. Det vil især være tilfældet for sygedagpenge- og a-dagpengemålingerne, hvor antallet af fuldtidspersoner ved den efterfølgende opdatering typisk vil stige med omkring 5-6 procent.

1: Uddannelsesgrad er en år-til-dato måling, som opgøres for alle måneder samlet set i den angivne periode.

2: Niveau i uddannelsesgrad er opgjort i procent, og udviklingen for jobcenteret og i forhold til sammenligningsgrundlaget er opgjort i procentpoints. For Tilgang til førtidspension og Antal langtidsledige personer vises hhv. antal hhv. procentvis udvikling i antallene.

3: Tilgang til førtidspension viser tilgangen de seneste 12 måneder – dvs. den angivne måned samt de 11 forudgående måneder.

4: Forsørgelsesgruppen *Ukendt match - fuldtidspersoner* indeholder modtagere af kontanthjælp, sygedagpenge, revalideringsydelse og ledighedsydelse, der endnu ikke er blevet matchet.

Bemærkninger:

Jobcentrets resultater den seneste måned og det seneste år (december 2013).

Kommentarerne knytter sig til udviklingen det seneste år i forhold til ministerens mål (Ungemålet undtages i 2013 p.g.a. manglende validitet i resultatmålingen), antal forsørgede på forskellige ydelser og rettidighed.

Førtidspension:

Af resultatoversigten fremgår det, at jobcentret i 2013 har haft en tilgang på 64, svarende til et fald på 60% i forhold til samme periode året før. Reelt er der tale om en "ophobning" fra 2012. Tallet 64 dækker over antal godkendelse i 2013, hvor 14 er efter ny 2013-lovgivning. Reelt er der således tale om et større fald.

Faldet har umiddelbart sin årsag i ny lovgivning og en kompliceret opstart af rehabiliteringsteam og må derfor dog vurderes at være kunstigt lavt, da et antal borgere først nu er nået så langt, at der kan forelægges sager i rehabiliteringsteamet.

Langtidsledige:

Antallet af langtidsledige på a-dagpenge er faldet med 24%, hvilket er noget over gennemsnittet for klyngen.

Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er derimod steget med 121%. Klyngen har generelt haft en stigning men Varde ligger dog noget over gennemsnittet.

I forhold til faldet på a-dagpenge er det vurderingen, at indsatsen med en personlig jobformidler har bidraget til at minimere målgruppen. Jobcentret har prioriteret at fortsætte denne indsats i 2014 ved 15 måneders ledighed. Samtidig har jobcentrets ændring af kontaktforløbet været medvirkende hertil.

Faldet kan dog også relateres til stigningen i antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere idet jobcentret i 2013 har haft mellem 40 og 60 personer, som er overgået til den særlige uddannelsesydelse.

Jobklare ledige:

For hovedparten af målgrupperne er der tale om et markant fald. Faldet i ledigheden for a-dagpenge udgør 23% og ligger på niveau med klyngen. Tallet afspejler en mere positiv beskæftigelsesudvikling inden for udvalgte brancher. Jobcentret har også øget antallet af jobrotationsprojekter, med ansættelse af jobrotationsvikarer, opkvalificering og efterfølgende ordinær ansættelse.

For personer på revalidering udgør faldet 56%, hvilket er langt over gennemsnittet i klyngen mens ledighedsydelse udgør 25%.

Jobcentret har signaleret en prioritering af revalideringsredskabet, men på trods af dette falder brugen af redskabet stadig. Det er vurderingen, at dette kan skyldes tre ting: At jobcentret har implementeret Ankenævnets praksis på området, at der iværksættes alternative tilbud og aktiviteter samt et øget brug af kompenserende ordninger (hjælpemidler/personlig assistance).

Faldet på ledighedsydelse skyldes en massiv kampagneindsats samt fleksjobambassadørordningen. Personer på ledighedsydelse med lang anciennitet er kommet i fleksjob.

I slutningen af året 2013 er der høstet erfaringer med placering i mini-fleksjob efter den nye reform.

Der er ydermere etableret 50 flere fleksjob i 2013.

Indsatsklare ledige:

Antallet af svage kontanthjælpsmodtager med lange forløb er steget med 14%. Stigningen i løbet af 2013 hænger til dels sammen med førtidspensionsreformen, fordi færre kontanthjælpsmodtagere tilkendes førtidspension end tidligere. Et mere stramt arbejdsmarked samt en kompliceret opstart ved overgang til ressourceforløb og fleksjob har også været medvirkende.

Jobcenter Varde har stort fokus på, at kontanthjælp ikke bliver til en passiv erstatning for fleksjob og ressourceforløb.

Jobcenter Varde har haft en stigning i længevarende sygedagpengesager. Stigningen kan kun i begrænset omfang tilskrives opstarten af et rehabiliteringsteam. En af mange årsager kan også være et langsommere flow i de enkelte sager. Der er nu etableret en "task-force", der skal se på disse sager.

Opfyldelse af minimumskrav:

I forhold til opfyldelse af minimumskrav ligger jobcentret på niveau med de bedste i klyngen på alle målepunkter.

Besparesespotentialer Varde jobcenter				
Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2013 - 4. kvartal 2013	Fuldtidsperson er i pct. af befolkningen	Forudsagte fuldtidsperson er i pct. af befolkningen	Potentiel reduktion af antal fuldtidsperson er	Bespareses- potentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge	2,39	3,47	-345	-32,8
Kontanthjælp (inkl. revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og uddannelseshjælp)	3,48	3,48	4	0,3
Sygedagpenge	2,43	2,61	-57	-6,0
Permanente ydelser (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension)	9,09	8,93	49	4,4
I alt	17,38	18,49	53	4,7

Kilde: www.jobindsats.dk

Anm.: Tabellen giver en oversigt over jobcentrets muligheder for at reducere nettoudgifterne til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion) ved at nedbringe antal fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse til det niveau, som jobcentrets rammevilkår tilsiger. Besparesespotentialer i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner på et givet ydelsesområde med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på den pågældende forsørgelsesydelse i jobcentret. For at beregne jobcentrets eventuelle potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner, trækkes den forudsagte andel fuldtidspersoner af befolkningen på ydelsen (jf. jobcentrets rammevilkår) fra jobcentrets faktiske andel fuldtidspersoner af befolkningen på ydelsen. Den potentielle reduktion af fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelene. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Hvis andelen af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse af befolkningen i jobcentret er lavere end det niveau, som jobcentrets rammevilkår tilsiger, er der tale om et negativt besparesespotentiale - jobcentret bruger færre penge end rammevilkårene tilsiger. Negative besparesespotentialer regnes ikke med i det samlede besparesespotentiale for alle forsørgelsesydelse. Et positivt besparesespotentiale betyder modsat, at jobcentret har en

større andel af fuldtidspersoner af befolkningen på forsørgelsesydelsen end jobcentrets rammevilkår tilsiger, og at jobcentret dermed har et potentiale for at spare penge på den givne ydelse.

Bemærkninger:

Tabellen giver en oversigt over jobcentrets muligheder for at reducere nettoudgifterne til forsørgelsesydelse ved at nedbringe antal fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse (som jobcentrets rammevilkår) tilsiger.

Hvis andelen af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse af befolkningen i jobcentret er *lavere* end det niveau, som jobcentrets rammevilkår tilsiger, er der tale om et negativt besparelespotentiale – jobcentret bruger færre penge en rammevilkårene tilsiger. Sidstnævnte regnes ikke med i besparelespotentialet.

Et positivt besparelespotentiale betyder modsat, at jobcentret har en *større* andel af fuldtidspersoner af befolkningen på forsørgelsesydelsen end jobcentrets vilkår tilsiger og at jobcentret dermed har potentiale for at spare penge på den givne ydelse.

Konklusionen for jobcenter Varde er, at besparelespotentialet er på i alt 4,7 mio. kr. Fordelt på kr. 300.000 på kontanthjælp og kr. 4,4 mio. på permanente ydelser.

Besparelespotentialet på kontanthjælp er begrænset, vurderes at holde niveauet og har ikke "skadet" jobcentrets position i forhold til rammevilkåret.

Jobcentret har en højere grad af borgere på permanente ydelser end rammevilkårene. Der er dog sket et fald i ydelserne for så vidt angår ledighedsydelse og førtidspension.

Det skal dog bemærkes, at antallet af personer på ledighedsydelse og fleksjob fremadrettet vil være stigende.

Det skal endvidere bemærkes, at indsatsen på øvrige områder sparer 38,8 mio. kr. i forhold til rammevilkårene.

3.

Opfølgning på de mål og resultatkrav, der er opstillet for indsatsen i forbindelse med tildelingen af midler fra "puljen til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter i jobcentrene til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i virksomhedsrettet aktivering".

Målgruppe:

Unge dagpenge-, kontanthjælpsmodtagere under 30 år med mere en 12 måneders sammenhængende forsørgelse.

Strategi:

At øge andelen af unge i virksomhedsrettede tilbud, kombineret med opkvalificering og uddannelse uden at dette går ud over øvrige målgrupper i jobcentret.

- Øget indsats for at etablere job, som for nogle målgrupper er mindre kompetencekrævende end øvrige job
- Brancherettet indsats
- Opsøgende virksomhed
- Udvidelse af rammen for praktikpladser
- Udvidelse af rammen for løntilskudspladser
- Job- og opfølgningssamtaler med ledige, der er udplaceret i praktik og løntilskud
- Etablering af jobklubber/netværk

Bemærkninger:

Udgangspunktet har været, at målgrupperne har skullet være faldende. Måltallene er fastsat med afsæt i 2010 og revurderet i 2011 og 2012. Det må dog konstateres, at konjunkturerne på arbejdsmarkedet har bevirket, at jobcentret har fået flere i målgruppen end forudsat og forudsætningerne derfor har ændret sig.

Dog kan konstateres, at det med den fortløbende indsats er lykkedes at etablere en omfattende database med virksomhedspraktikker og løntilskud, som kan bruges til målgruppen, at kampagnebesøg har medført ordinære ordrer og at der er etableret jobklubaktiviteter for målgruppen.

Antallet af virksomhedsvendte tilbud er således steget kraftigt siden 2010.

Ses på udviklingen i forhold til kontanthjælpsmålgruppen har der i forhold til løntilskud været en stigning fra 12 i 2009 til 59 i 2013, mens virksomhedspraktik er steget fra 121 i 2009 til 282 i 2013. Stigningen i forhold til anvendelse af løntilskud må siges at være positiv, idet det har været ambitionen.

For A-dagpenge har udviklingen i forhold til virksomhedspraktik været følgende: fra 12 i 2009 til 128 i 2013, mens løntilskud fra 2009 til 2013 ligger på niveau – 95 til 103 med en kraftig stigning i 2011 på 262. Der er således her sket et skift fra brugen af løntilskud til brug af virksomhedspraktik, bl.a. begrundet i en kortere dagpengeperiode. En længerevarende virksomhedsvendt aktivering uden jobsikkerhed er således fravalgt til fordel for korte praktikperioder.

Konklusion:

Resultatrevisionen viser, at jobcenter Varde har særlige udfordringer på følgende områder:

- Lange sygedagpengesager
- Antallet af kontanthjælpssager
- Flow i forhold til rehabiliteringsteam

**Bilag: 56.1. Politisk opfølgingsrapport 2. kvartal 2014 Varde Kommune -
Politisk opfølgning Varde 2. kv. 2014.pdf**

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 11. juni 2014 - Kl. 8:00

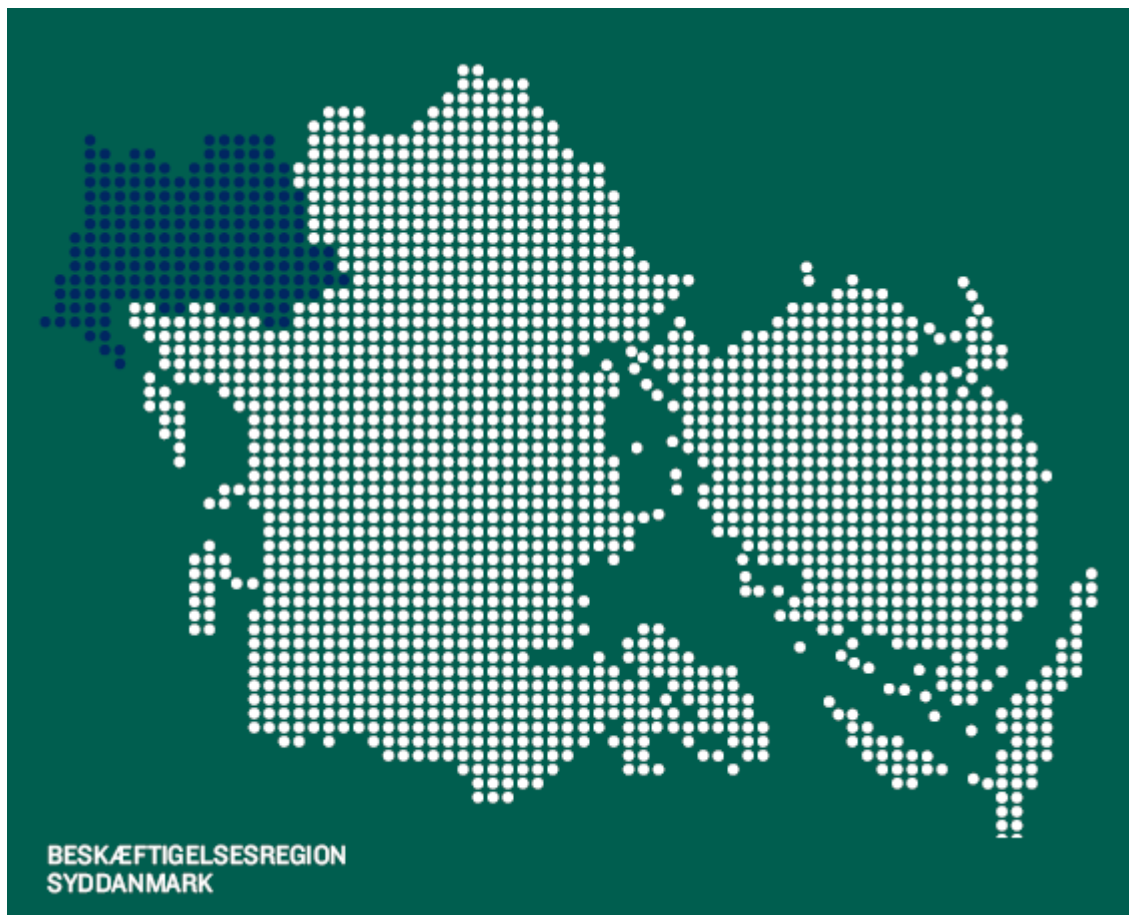
Adgang: Åben

Bilagsnr: 71858/14

OPFØLGNING PÅ BESKÆFTIGELSESSINDSATSEN I **VARDE** KOMMUNE

Til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration og
LBR

OPFØLGNING 2. KVT. 2014



Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune

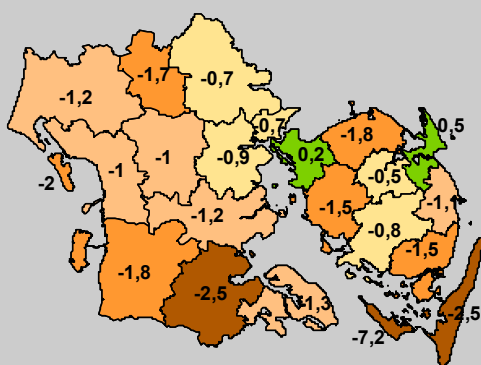
I denne kvartalsrapport beskrives den aktuelle udvikling på beskæftigelsesområdet i Varde Kommune. Indledningsvist beskrives udviklingen i beskæftigelsen, hvorefter rapporten sætter fokus på to væsentlige udfordringer i beskæftigelsesindsatsen. Afslutningsvist indeholder rapporten en kort status for de fire ministermål. I nærværende rapport belyses følgende to udfordringer:

- **Unge på uddannelseshjælp** der skal påbegynde eller understøttes for at kunne påbegynde en uddannelse.
- **Den nye sygedagpengemodel** hvor en tidlig tværfaglig indsats for de sygemeldte er afgørende for at sikre tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

I rapporten sammenlignes Varde med Syddanmark og en klynge af kommuner, der har samme rammevilkår som Varde. Kommunerne i klyngerne varierer afhængigt af hvilke ydelsestyper man ser på.

Kort om arbejdsmarkedet i Varde

Figur 1: Udvikling i antal lønmodtagere med bopæl i Syddanmark, Jan. 2013 – jan. 2014



Kilde: Jobindsats.dk

Mindre ændringer i beskæftigelsen

Antallet af lønmodtagere med bopæl i Varde Kommune var i januar 2014 på 18.309 fuldtidspersoner. Antallet af lønmodtagere er faldet med 1,2 pct. det seneste år, hvilket svarer til at der i dag er ca. 230 færre end for et år siden. Til sammenligning har Syddanmark ligeledes oplevet fald i beskæftigelsen på 1 pct. i samme periode.

Fordelt på brancher er der relativt små forskydninger. Der er mindre stigninger i beskæftigelsen inden for brancherne bygge/anlæg, erhvervsservice og handel, mens der har været mindre fald i beskæftigelsen, indenfor bl.a., finansiering/forsikring, kultursservice og information og kommunikation.

Reduktion i antallet af offentligt forsørgede

I Varde har der det seneste år været en reduktion i antallet af offentligt forsørgede med 4,5 pct., hvilket er en lidt mindre reduktion end i klyngen. Når de enkelte ydelsesgrupper anses ses især en reduktion i antallet af dagpengemodtagere og borgere på førtidspension.

Der har været en lille stigning i antallet af kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere i Varde. Til sammenligning ses der stor set den samme udvikling i klyngen.

Tabel 1: Omfang af offentlige forsørgede i Varde og klyngen, marts 2014

	Antal	Andel af bef. (16-64 år)		Udvikling seneste år	
	Varde	Varde	Klynge	Varde	Klynge
Dagpenge	755	2,4	2,7	-21,8	-17,3
Uddannelsesydelse	38	0,1	0,2	137,5	112,1
Kth og udd.hjælp i alt.	987	3,1	3,4	1,3	0,6
- Kontanthjælp	622	1,9	2,2		
- Uddannelseshjælp	365	1,1	1,1		
Sygedagpenge	799	2,5	2,1	0,4	-11,7
For- og revalidering	126	0,4	0,2	-8,0	-12,4
Ledighedsydelse	118	0,4	0,4	-33,3	-14,0
Fleksjob	620	1,9	1,8	8,0	9,2
Ressourceforløb	27	0,1	0,1		
Førtidspension	2.073	6,5	6,6	-5,0	-4,5
Forsørgede i alt	5.560	17,3	18,8	-4,5	-5,3

Kilde: jobindsats.dk og egne beregninger

Unge på uddannelseshjælp

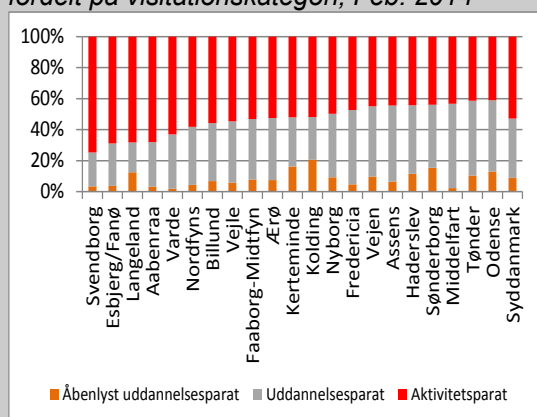
1. januar 2014 trådte kontanthjælpsreformen i kraft. Reformen indebærer bl.a. at den uddannelsesrettede indsats styrkes for unge uden uddannelse, og at disse i stedet for at modtage kontanthjælp får uddannelseshjælp. Nedenfor sættes fokus på hvordan kontanthjælpsreformen er kommet i gang i Varde i forhold til de unge på uddannelseshjælp.

Fokusområder i forhold til unge på uddannelseshjælp:

- Visitationen af de unge.
- Udvikle og styrke den uddannelsesrettede indsats, f.eks. i forhold til brobygningsprojekter.
- Gøre de aktivitetsparate unge parate til at tage uddannelse bl.a. gennem en tværgående og koordineret indsats med brug af mentorer.
- Brug af virksomhedsrettede tilbud bl.a. til uddannelsesafklaring og til at lade de åbenlyst uddannelsesparate arbejde for uddannelseshjælpen.
- Fastholde fokus på at indsatsen foregår i et uddannelsesmiljø.

Mange aktivitetsparate unge i Varde

Figur 2: Uddannelseshjælpsmodtagere fordelt på visitationskategori, Feb. 2014



Kilde: Jobindsats.dk

I februar 2014 var ca. 380 unge på uddannelseshjælp i Varde. Med kontanthjælpsreformen skal de ufaglærte unge visiteres i 3 kategorier: de åbenlyst uddannelsesparate der umiddelbart er i stand til at gå i uddannelse, de uddannelsesparate der er i stand til at gå i uddannelse inden for ét år, og de aktivitetsparate der har behov for en længerevarende indsats før de er i stand til at påbegynde en uddannelse.

Figur 2 viser, at der i Varde er 63 pct. visiteret som aktivitetsparate. Det er således væsentligt, at Varde har en plan for hvordan den store gruppe aktivitetsparate unge hjælpes tættere på at gå i gang med og gennemføre en uddannelse.

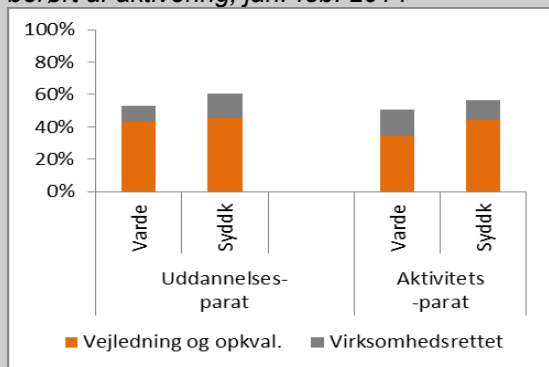
En styrket uddannelsesrettet indsats

Med kontanthjælpsreformen styrkes fokus på en indsats, der bringer de unge i uddannelse. De åbenlyst uddannelsesparate, skal arbejde for uddannelseshjælpen i f.eks. nytteindsatser eller virksomhedspraktikker indtil de starter i uddannelse.

De uddannelsesparate unge skal rustes fagligt og socialt til at starte og gennemføre en uddannelse, f.eks. gennem brobygningsforløb, læse-, stave- og regnekurser eller uddannelsesafklarende virksomhedspraktikker.

De aktivitetsparate unge skal have håndteret psykiske og sociale barrierer og gøres klar til at tage en uddannelse. Det sker bl.a. gennem tværgående og koordinerede indsatser, tilknytning af mentorer og ved gennem virksomhedspraktikker at få erfaringer på rigtige arbejdspladser.

Figur 3: Andel uddannelseshjælpsmodtagere, berørt af aktivering, jan.-feb. 2014¹



Kilde: Jobindsats.dk

Figur 3 viser, at Varde, på tværs af visitationskategorier generelt har givet færre af de unge et aktivt tilbud i de første måneder af 2014 end gennemsnittet i hele Syddanmark. Varde har samtidig i samme grad anvendt virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktikker, løntilskud og nytteindsatser) end gennemsnittet i Syddanmark.

Varde er én af de kommuner, der har fokus på at styrke uddannelsesfokus i indsatsen fx gennem projekt "På vej i uddannelse" på Campus. Flere kommuner har organisatorisk samlet indsatsen for de unge på uddannelsesmiljøer for at styrke den enkelte unges vej i ordinær uddannelse.

¹ Der er kun medtaget to visitationskategorier i denne figur fordi Varde har meget få åbenlyst uddannelsesparate

Den nye sygedagpengemodel

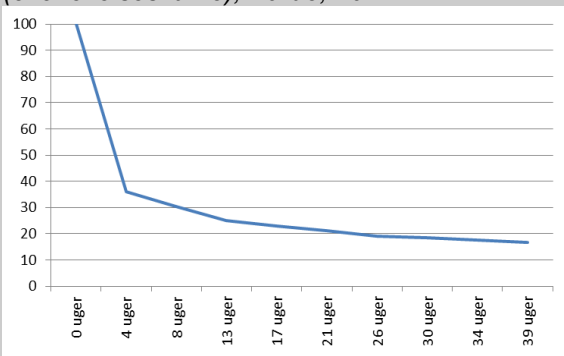
Fra 1. juli 2014 indføres de første elementer af sygedagpengereformen i landets kommuner. Her er der særligt fokus på den nye sygedagpengemodel med jobafklaringsforløb. Modellen omfatter en tidlig revurdering af den sygemeldtes sag senest fem måneder inde i den sygemeldtes forløb, hvor det vurderes om sagen kan forlænges i henhold til forlængelsesreglerne eller borgeren skal på jobafklaringsforløb eller overgå til anden ydelse. De centrale fokusområder for Varde er opsummeret i den nedenstående boks. Baggrunden for fokusområderne uddybes i det følgende.

Fokusområder i forhold til den nye sygedagpengemodel:

- Tidlig afklaring og screening i forhold til risikosager til tidlig tværgående indsats.
- Velorganiseret samarbejde på tværs i kommunen for at sikre tværgående indsatser.
- Indsatser med fokus på fastholdelse til arbejdsmarkedet fx delvise raskmeldinger og virksomhedspraktik.
- Fastholde og videreudvikle virksomhedssamarbejdet.

Begrænset andel sager over fem måneder, men en væsentlig opgave forstår

Figur 4: Andel af sygedagpengemodtagere der fortsat er på ydelsen 0-39 uger efter forløbsstart (overlevelseskurve), Varde, 2012



Kilde: jobindsats.dk

Varde har en større andel på sygedagpenge end sammenlignelige kommuner. Modsat de sammenlignelige klynger, hvor der har været et betydeligt fald i antallet af sygedagpengemodtagere, så har Varde stået stille.

I 2013 var ca. 3.780 personer berørt af sygefravær i Varde. Af disse afsluttes langt størstedelen af sygedagpengeforløbene inden fem måneder. Figur 4 viser, at blot ca. 21 pct. af forløbene rækker ud over fem måneder i Varde. Dermed er det en mindre andel af de sygemeldte, der skal omfattes af den nye sygedagpengemodel. Jobcentret har dog en væsentlig opgave fra

1. juli, da et større antal sager kræver revurderinger. Seneste data² viser, at 311 sygemeldte i Varde har en sag, der rækker ud over de fem måneder.

Tværgående indsats med virksomhedsrettet sigte

Det er centralt for den nye sygedagpengemodel, at der er fokus på en tidlig afklaring og screening i forhold til at identificere karakteristika hos sygemeldte, hvis sag potentielt kan udvikle sig til længere forløb. Her er det vigtigt at prioritere kontaktførelse og indsats for sager, der har længere sigte. Det er afgørende at igangsætte tidlige og tværgående indsatser, der afspejler den sygemeldtes behov for at kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet. Kortvarige sager bør i højere grad friholdes for kontakt med mindre sygemeldte selv ønsker dette.

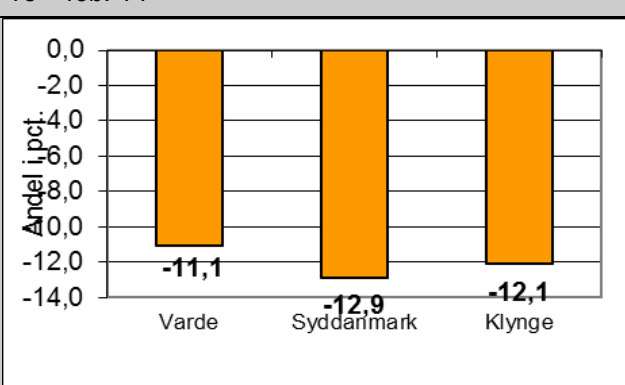
Af de 21 pct. tilbageværende sager efter fem måneder viser forventningen i forhold til landstal, at tre ud af fire sager vil være i overensstemmelse med forlængelsesreglerne og vil dermed blive forlænget. De resterende sager omfatter sygemeldte, der forventes visiteret til et jobafklaringsforløb. For jobafklaringsforløbet er det centralt, at jobcentret har etableret et samarbejde på tværs af kommunen for at sikre, at den sygemeldte har adgang til de tværgående individuelt tilpassede indsatser den enkelte har behov for.

Det er desuden centralt med fokus på den virksomhedsrettede indsats i jobafklaringsforløbet for at styrke den sygemeldtes fastholdelse til arbejdsmarkedet. Varde har regionens næsthøjeste andel sygemeldte i delvise raskmeldinger, virksomhedspraktik eller løntilskud. Her var 42 pct. af de sygemeldte i virksomhedsrettet aktivitet i marts. Virksomhedssamarbejdet med lokale virksomheder og omkringliggende kommuner er centralt for at fastholde og styrke den virksomhedsrettede indsats.

² Side 16, Beskæftigelsesindsatsen i Varde, Beskæftigelsesregion Syddanmark, februar 2014

Kort status for de nye Ministermål

Fig. 5: *Udvikling i antallet af unge dagpenge- og uddannelseshjælps-, kontanthjælpsmodtagere, feb. 13 – feb. 14*

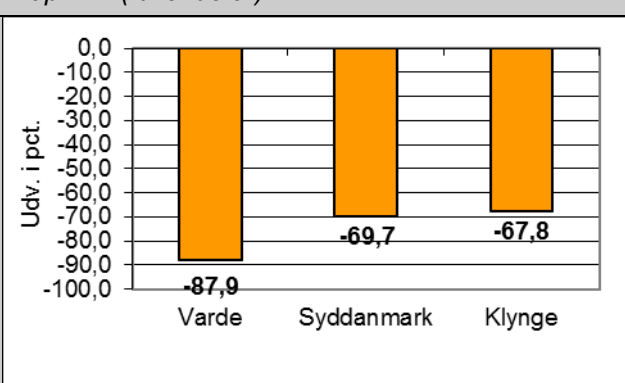


Flere unge skal have en uddannelse. Udvikling i antallet af unge på dagpenge og kontanthjælp

Varde har en mindre reduktion i antallet af unge på dagpenge, uddannelseshjælp og kontanthjælp end klyngen og Syddanmark.

Varde har dog en mindre andel af unge på offentligt forsørgelse end klyngen og Syddanmark generelt.

Fig. 6: *Udvikling i tilgangen til førtidspension, apr. 13 – apr. 14 (rullende år)*

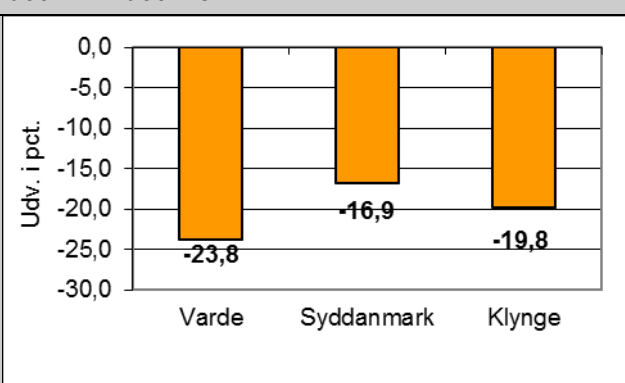


Tilgang til førtidspension

Tilgangen til førtidspension er det seneste år reduceret med ca. 88 pct. i Varde, hvilket er mere end i både klynge og Syddanmark.

Desuden er tilgangen til førtidspension er mindre i Varde end i Syddanmark og klyngen når der er taget højde for befolkningens størrelse.

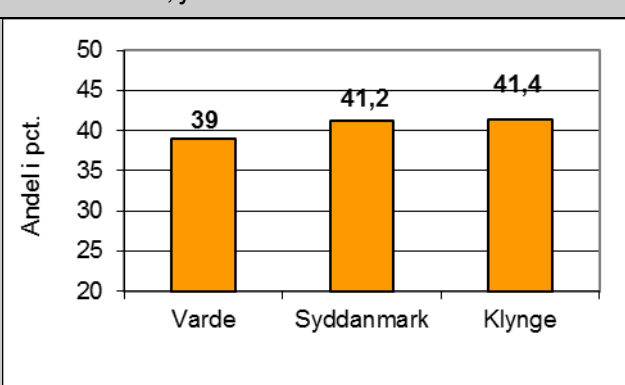
Fig. 7: *Udvikling i antallet af langtidsledige, dec. 12 – dec. 13*



Langtidsledige

Det seneste år er antallet af langtidsledige i Varde faldet ca. 24 pct., reduktionen er større end reduktionen i både Syddanmark og klyngen generelt.

Fig. 8: *Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder, jan. 13 – dec. 13*



Virksomhedssamarbejdet

Andelen af Vardes virksomheder, der samarbejder med et jobcenter om f.eks. løntilskud, virksomhedspraktik, jobrotation og fleksjob er lidt under niveauet for både Syddanmark og klyngen.

Bilag: 57.1. EUD (og vejlednings) reform

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 11. juni 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 57613/14

Erhvervsuddannelses- og vejledningsreform

Erhvervsuddannelsesreformen (EUD reform) forventes vedtaget juni 2014 med virkning fra 1. juli 2014. I samme reform indgår også en vejledningsreform, som har betydning for Ungdommens Uddannelsesvejledning i Jobcenter Varde.

Erhvervsuddannelsens mål

- Mål 1: Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse
- Mål 2: Flere skal fuldføre en erhvervsuddannelse
- Mål 3: Erhvervsuddannelserne skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige de kan
- Mål 4: Tilliden til og trivslen på erhvervsskolerne skal styrkes

1. Nye initiativer indenfor vejledning

De nye initiativer gennemgås med afsæt i de forskellige ungemålgrupper:

- Unge uden særlige vejledningsbehov
- Unge med særlige vejledningsbehov
- Unge uden for grundskolen

1.1 Unge uden særlige vejledningsbehov

Uddannelsesparathedsvurderingen af de enkelte elever bliver rykket frem fra 9. til 8. klasse. Ved uddannelsesparathedsvurderingen vurderes at omtrent 80 % er uddannelsesparate.

De blå bjælker viser, hvor der sker en ændring med reformen på vejledningsområdet.

FØR reformen	EFTER reformen
Individuel vejledning om uddannelsesplan fra UU	Individuel vejledning om uddannelsesplan fra E-Vejledning
Gruppevejledning	-
Kollektiv vejledning om udfyldelse af uddannelsesplan m.m.	Kollektiv vejledning om udfyldelse af uddannelsesplan m.m.

Evt. introduktion til ungdomsuddannelse	Indførelse af obligatoriske introduktionskurser til alle elever i 8. kl.
Undervisning i folkeskolens obligatoriske uddannelses, erhvervs- og arbejdsmarkedsorientering (UEA)	Løft af UEA undervisning, så lærerne i højere grad end i dag vil kunne inddrage vejlederne
Deltagelse i brobygning (10. kl.)	Deltagelse i brobygning (10. kl.)
	Forbedring af de digitale vejledningsværktøjer. Øget anvendelse hos grundskoleelever af digital vejledning

1.2 Unge med særlige vejledningsbehov

Ved uddannelsesparathedsvurderingen vurderes at omtrent 20 % ikke er uddannelsesparate.

De blå bjælker viser, hvor der sker en ændring med reformen på vejledningsområdet.

FØR reformen	EFTER reformen
Individuel vejledning fra UU	Individuel vejledning fra UU
Personlig støtte gennem særlige vejlednings- og undervisningsforløb ved overgang til ungdomsuddannelse	Personlig støtte gennem særlige vejlednings- og undervisningsforløb ved overgang til ungdomsuddannelse
Kollektiv vejledning om udfyldelse af uddannelsesplan	Kollektiv og gruppe- eller individuel vejledning om udfyldelse af uddannelsesplan
Introduktion til ungdomsuddannelse, herunder introkurser i 8. klasse efter	Indførelse af obligatoriske introduktionskurser til alle elever i 8. klasse. Alle elever skal

kommunens beslutning	gennemføre et introduktionskursus på en erhvervsrettet uddannelse.
UEA undervisning	UEA undervisning skærpes, så undervisningen i højere grad bidrager til at udfordre alle elevers valg af ungdomsuddannelse, herunder inddragelse af vejledere
Mulighed for deltagelse i brobygning i 9. klasse og obligatorisk i 10. kl.	Obligatorisk deltagelse i brobygning i 8. eller 9. klasse. samt som hidtil i 10. kl.
Forlængede introduktionskurser til ungdomsuddannelser og forlænget brobygning	Forlængede introduktionskurser til ungdomsuddannelser og forlænget brobygning

1.3 Unge uden for grundskolen

De blå bjælker viser, hvor der sker en ændring med vejledningsreformen.

Unge 15-17-årige uden for grundskolen, der ikke er i uddannelse, skal opsøges af UU senest 5 dage efter at UU har fået information om dette. Den unge skal have revideret uddannelsesplan senest 30 dage efter kontakttidspunktet	Unge 15-17-årige uden for grundskolen, der ikke er i uddannelse, skal opsøges af UU senest 5 dage efter at UU har fået information om dette. Den unge skal have revideret uddannelsesplan senest 30 dage efter kontakttidspunktet
UU skal gennem opsøgende indsats tilbyde unge under 25 år, der hverken er i gang med eller har fuldført en ungdomsuddannelse eller en videregående uddannelse, vejledning om uddannelse og erhverv	UU skal gennem opsøgende indsats tilbyde unge, der hverken er i gang med eller har fuldført en ungdomsuddannelse eller en videregående uddannelse, vejledning om uddannelse og erhverv. Unge i fuldtidsarbejde er dog ikke omfattet af den opsøgende indsats.
Vejledningen skal koordineres med andre kommunale vejledningstilbud, herunder vejledning fra jobcentre og socialforvaltning	Vejledningen skal koordineres med andre kommunale vejledningstilbud, herunder vejledning fra jobcentre og socialforvaltning

	Ifm. kontanthjælpsreformen er der mulighed for at give uddannelsespålæg til unge under 30 år. UU'erne kan efter aftale med og finansiering fra jobcentrene varetage vejledningen af disse 25-29-årige.
Vejledningen omfatter individuel vejledning samt bistand til at løse praktiske problemer ifm. den unges bestræbelser på at begynde på en uddannelse eller komme i beskæftigelse	Vejledningen omfatter individuel vejledning samt bistand til at løse praktiske problemer ifm. den unges bestræbelser på at begynde på en uddannelse eller komme i beskæftigelse
	En del af den individuelle vejledning erstattes med gruppevejledning for unge, der vurderes at kunne have nytte af dette.

1.4 Opsummering på nye initiativer indenfor vejledning

Unge uden særlige vejledningsbehov (80 %) i grundskolen skal således benytte digitale vejledningsredskaber og tilbydes gruppevejledning samt undervisning i UEA. Den individuelle vejledning afskaffes.

Unge med særlige vejledningsbehov (20 %) i grundskolen skal således fortsat tilbydes individuel UU vejledning. Vejledningen vil fortsat begynde i 7. kl.. Profilen på undervisning i UEA skærpes.

Unge uden for grundskolen skal ikke opsøges af UU, såfremt de er mellem 18 og 24 år og i fuldtidsbeskæftigelse.

Reformen ligger derfor op til at UU får færre opgaver især i grundskolen, jf. de kun 20 %, øget anvendelse af digital vejledning og større fokus på gruppevejledning frem for individuel vejledning.

Reformen medfører derfor en række ændringer i vejledningen i Varde Kommune, som man politisk skal forholde sig til.

2. Forslag til en styrket og målrettet vejledningsindsats i en ny og anderledes ramme i Varde Kommune

Hensigten er at give bud på en målrettet, innovativ og tidsvarende vejledningsindsats, i et endnu tættere samarbejde med folkeskolerne og de friskoler, der igennem en årrække har modtaget vejledning fra Varde Kommunes UU-Center. Hensigten er ligeledes at gøre nedslag, hvor vi vurderer, at det vil have størst effekt at gøre en indsats, på såvel kort som langt sigt.

Et sigte, hvor vi forener tankerne i reformen, med de lokale ønsker om at:

- (1) øge det generelle uddannelsesniveau
- (2) rekruttere uddannet arbejdskraft til det lokale erhvervsliv
- (3) få øget tilgangen til erhvervsskolerne og
- (4) holde en større del af de unge i Varde Kommune, som et attraktivt sted at arbejde og starte egen virksomhed

2.1 Uddannelsesparate unge – unge uden særlige vejledningsbehov

Behov for hjælp og vejledning trods faglig styrke

Den individuelle vejledning i forhold til elever uden særlige vejledningsbehov, erstattes af e-Vejledningen i forhold til vejledning om uddannelsesplan mv.. Målgruppen sættes her til at være 80 % af alle unge på en ungdomsårgang.

Erfaringerne viser, at det er et fåtal af elever i folkeskoleregi, der benytter sig af e-Vejledningen, trods e-Vejledningen har eksisteret i 4 år. Eleverne henvender sig naturligt til den lokale UU vejleder som de kender, altså spiller relationen en ikke uvæsentlig rolle.

UU vejlederne har fra deres daglige praksis igennem flere år erfaret, at en stor del af disse elever har brug for en del hjælp og vejledning, da man udmærket kan klare sig godt, men er uafklaret omkring uddannelsesvalget, hvilket kan betyde fejlvalg med et større frafald til følge. En del af denne gruppe skal ligeledes have hjælp til uddannelsesplansarbejdet og kvalificering af eksempelvis valg af studieretning, valgfag, tilmelding på optagelse.dk mv..

UEA undervisning – omdøbes til Job og Uddannelse

Reformen lægger op til et styrket samarbejde imellem skole og UU-vejledningen i UEA-undervisningen, i fremtiden kaldet Job og Uddannelse.

Vejlederne skal ikke være med i undervisningen, men være en resurse i forhold til valg af indhold og form. Men i kraft af at 80 % af eleverne ikke skal modtage den individuelle vejledning fremadrettet, vil det være oplagt, at UU-vejleder og klasseteam arbejder tæt sammen om såvel planlægning af undervisningen som gennemførelsen. UU har den fagspecifikke viden om mulige emner og undervisningsmateriale, indgående kendskab til det danske uddannelsessystem, det lokale kendskab til ungdomsuddannelserne og deres forskellige studieretninger, krav om optagelse, erfaring med uddannelsesparathedsbegrebet, viden om forudsætninger for at starte på og gennemføre en ungdomsuddannelse, samt den vejledningsfaglige metodik, der systematisk og processuelt arbejder med den unges afklaring, elevens valgkompetencer, samt udfordring af den unges valg.

Et tæt samarbejde med ungdomsuddannelserne igennem årene vil kunne bringes i spil i forhold til undervisningen i Job og Uddannelse. Også de forberedende forløb vil kunne tænkes ind eksempelvis PitStop, Produktionsskolen og 10iCampus.

2.2 Ikke uddannelsesparate unge – unge med særlige vejledningsbehov

20 % - 30 % menes at tilhøre denne gruppe. Det er i denne gruppe, hvorfra vi kan sige, at der senere kommer en del på overførselsindkomster. Bl.a. derfor er der god grund til at sætte en ekstra indsats ind i forhold til denne gruppe, af hensyn til den enkelte unge og samfundet.

Af initiativer kan nævnes:

- Rettidig vejledning – fra 7. klasse
- Øget individuel vejledning
- Øget gruppe- og kollektivvejledning
- Øget indsats omkring afklaring og udvikling af valgkompetencer
- Aflæring af negative læringserfaringer og problemløsningsfærdigheder igennem motiverende vejledning
- En særlig og forøget indsats i overgangen fra folkeskole til ungdomsuddannelse i form af mentorstøtte (en øget håndholdt indsats)
- Praktikker og særlige brobygningsforløb

Samarbejdet med skolerne i øvrigt

- Som tidligere beskrevet et tæt samarbejde med skolerne om Job og Uddannelse
- Sikrer tilmelding på optagelse.dk for alle elever

- Tæt samarbejde omkring den foreløbige uddannelsesparathedsvurdering i 8. klasse, således der er fælles forståelse
- Job og uddannelsesundervisningen varetages fra 4 – 10. klasse, i samarbejde med skolen.
- Kurser for klasselærere og/eller klasseteams
- UU som tovholder på den koordinerede skole og vejledningsindsats for de ikke-uddannelsesparate fra 8. klasse

2.3 Vejledning af unge udenfor grundskolen:

Der lægges i reformen op til mindre individuel vejledning og mere gruppevejledning af disse unge. I praksis ser vi muligheden herfor som ringe. Dette hænger sammen med volumen, samt de geografiske vilkår. Det vil være vanskeligt at samle en gruppe af unge med mere eller mindre ensartede eller beslægtede behov og udfordringer, ligesom de store afstande vil gøre det vanskeligt at få dette sat i værk med de unge. Derfor anbefaler vi en individuel, hurtig og målrettet indsats som i dag.

I forbindelse med kontanthjælpsreformen er der mulighed for at give uddannelsespålæg til unge under 30 år. UU, som er en del af Team Ung i Uddannelse vil derfor være oplagte at bruge i den uddannelsesunderstøttende vejledning af de unge, for målgruppen mellem 25 – 30 år, som i dag ikke tilhører UU-målgruppen.

Fortsat UU vejledning på de parathedsgørende forløb på PitStop og Kompetencecentret. UU kan tilbyde en understøttende og motiverende uddannelsesvejledning for unge med særlige behov på tilbuddene, og dermed være sammenbindere imellem rådgiver, tilbuddene og de unge, således der bliver mulighed for progression i vejledningen og rådgivningen af den unge. UU-vejledningen skal tænkes ind som et kit mellem flere instanser.

2.4 Opsummering af en vejledningsmodel i Varde Kommune

Nævnte tiltag skal ses som en række muligheder, hvor der skal ske en politisk prioritering af målgrupper og opgaver i forhold til ovenstående forslag.

Vi foreslår at der arbejdes med at sikre et samarbejde med Børn og Unge Udvalget om vejledningsreformen, herunder afsøge muligheden for at UU Varde kan forestå Job- og Uddannelsesundervisningen på kommunens folkeskoler fra 4. kl., jf. ønsket om at udfordre eleverne på deres uddannelsesvalg, øget tilgang til erhvervsskolerne og sikre en udnyttelse af den oparbejdede specialviden og vejledningskompetence, som UU har opnået gennem en årrække.

Bilag: 58.1. Projektplan - Erhvervsskolereform - Varde Kommune

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 11. juni 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 46908/14

Projektplan – Erhvervsskolereform

Varde Kommune

Titel	Faglært til fremtiden – Varde Kommune (der kan findes et nyt navn)
Baggrund	<p>I marts måned 2014 besluttede de tre fagudvalg: Udvalget for Social og Sundhed, Udvalget for Arbejdsmarked og Integration samt Udvalget for Børn og Undervisning at igangsætte en tværorganisatorisk indsats til implementering af intentionerne i erhvervsskolereformen.</p> <p>Indsatsen organiseres i regi af den ungepolitiske styregruppe.</p> <p>Det er regeringens mål, at mindst 25 % af en ungdomsårgang i 2020 efter 9. eller 10. klasse har gennemført en erhvervsuddannelse. Dette mål er fastsat, da alt tyder på, at der ellers vil blive en alvorlig mangel på faglært arbejdskraft i Danmark, hvilket i høj grad også vil gælde for Varde Kommune.</p> <p>De nyeste ledighedstal for marts 2014 viser, at ledigheden er faldet yderligere og nu udgør 3,8 % af arbejdsstyrken i Varde Kommune. Varde er dermed den eneste kommune i Syddanmark, der ligger under en ledighed på 4 %. Ledigheden i hele landet er på 5,5 %, mens den for Region Syddanmark er 5,6 %. (Tal fra Jobcenter Varde).</p> <p>I 2014 er der på landsplan sket en stigning i søgningen til erhvervsuddannelserne og dette afspejler sig også i Varde Kommune. Andelen af unge, der efter 9. eller 10. klasse søger ind på erhvervsuddannelserne, er steget til 14,2 % efter at have været faldende de foregående år (Tal fra Ungdommens Uddannelsesvejledning Varde):</p> <p>2013: 12,9 % 2012: 13,7 %</p> <p>Der er tale om en mindre stigning – og fortsat en andel, der ligger et stykke fra den nationale målsætning.</p> <p>Udfordringerne</p> <p>Vi har brug for unge, der har lyst til at "gå industrivejen" som for eksempel faglærte, iværksættere eller ingeniører. Dygtige og engagerede unge mennesker, der kan bruge både hoved og hænder.</p> <p>For de unge selv er der rigtig mange muligheder i at tage en erhvervsuddannelse - både for personlig og faglig udvikling, for at læse videre, for at gøre karriere og for at tjene penge.</p> <p>Men det kræver et stærkt samarbejde mellem erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner at få vendt udviklingen og de unges karrieredrømme. Det handler naturligvis først og fremmest om at være i dialog med de unge selv. Men deres beslutninger formes også i høj grad af hvad forældre, venner, lærere og vejledere siger. Og af hvilken viden de har om virksomheder og jobmuligheder.</p> <p>Hvis flere skal vælge de erhvervsrettede uddannelser, skal folkeskolen, erhvervsskolen,</p>

	Ungdommens Uddannelsesvejledning, Jobcentret og virksomhederne derfor arbejde sammen på nye måder og i nye kombinationer for at knække koden til de unges karrierevalg.
Formål	<p>Formål:</p> <p>Det overordnede formål er, at fremme unges valg af de erhvervsfaglige uddannelser – både ungdomsuddannelser samt korte og lange videregående uddannelser med henblik på, at Varde Kommune 1 2020 opfylder målsætningen om, at 25 % af en ungdomsårgang har gennemført en erhvervsuddannelse.</p> <p>Samtidig er der behov for at sikre erhvervslivet et kompetent udbud af arbejdskraft i fremtiden.</p> <p>Derudover har projektet til formål at skabe nye og fremtidssikrede samarbejdsformer mellem de forskellige aktører på uddannelsesområdet, som både nu og fremadrettet kan fremme de unges valg af erhvervsuddannelser og erhvervsrettede uddannelser.</p>
Mål	<p>Målet er at etablere nye samarbejdsformer på tværs af Varde Kommunes forvaltninger, skoler, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og andre aktører på området, der kan fremme at flere unge vælger den erhvervsfaglige vej gennem uddannelsessystemet.</p> <p>Der opstilles delmål for projektet:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Flere unge skal gå i gang med en erhvervsuddannelse 2. Flere unge skal gennemføre en kompetencegivende uddannelse 3. Færre unge vælger om i forhold til uddannelsesvalg <p>Succeskriterier:</p> <p>Der anvendes følgende data:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tal for unges valg af uddannelse efter 9. og 10. kl. sammenlignes over projektperioden. • Tal for unges gennemførelse af kompetencegivende uddannelse sammenlignes over projektperioden. (Der findes flere statistikker på området, hvorfor der skal vælges, hvilke tal, der anvendes). • Tal for unges antal omvalg følges over projektperioden. • Prøvekarakterer/testresultater i folkeskolen for dansk og matematik følges – antal, der opnår karakteren 2 i fagene. <p>Udviklingen følges løbende i projektperioden, og indsatserne justeres herefter.</p> <p>Der skal være etableret nye og formelle samarbejdsformer mellem aktørerne på området.</p>
Indhold	<p>Målene kræver, at der samarbejdes blandt alle aktører på området om at sikre, at skoleelever og unge får mulighed for at foretage et valg - baseret på nuanceret information om mulighederne ved at vælge forskellige uddannelser.</p> <p>Følgende vurderes at have særlig indflydelse på de unges uddannelsesvalg:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Andre unges/kammeratskabskredsens holdninger og valg

- Forældrenes holdninger til forskellige uddannelser
- De fagprofessionelles undervisning, vejledning og holdninger til forskellige uddannelses- og karriereveje (lærere og vejledere i folkeskolen, vejledere i Ungdommens Uddannelsesvejledning, medarbejdere i Jobcentret m.fl.)

Desuden tyder stigningen i søgningen til erhvervsuddannelserne i 2014, at selve det stærke nationale fokus på erhvervsuddannelserne, som også medierne har understøttet, allerede har påvirket de unges valg.

Derfor fokuserer projektet på øget information og/eller kompetenceudviklingsforløb for følgende målgrupper:

Børn og unge:

Denne målgruppe er dem, der skal ændre adfærd i forhold til det konkrete valg af ungdomsuddannelse og erhvervsuddannelse:

- Elever i folkeskolerne (på alle trin), unge på ungdomsuddannelserne og unge uden uddannelse – herunder unge på offentlig forsørgelse
- Unge op til 30 år uden kompetencegivende uddannelse – herunder alle unge tilknyttet Jobcentret

Forældre:

Denne målgruppe vurderes at have stor og direkte mulighed for at påvirke de unge i deres uddannelsesmæssige valg:

- Forældregruppen bredt i forhold til elever i folkeskolen
- Skolebestyrelser

Fagprofessionelle: Denne målgruppe vurderes at have stor og direkte mulighed for at inspirere og motivere de unge i deres uddannelsesmæssige valg:

- Medarbejdere i folkeskoler, fri- og efterskoler, Ungdomsskolen, UU, Jobcenter Varde, Erhvervsskolerne/Ungdomsuddannelserne

Medier/sociale medier: Denne målgruppe vurderes at have en indirekte, men stærk påvirkning på den offentlige debat og dermed vidensniveau og holdninger i målgrupperne.

Andre vigtige aktører:

Det kunne være virksomheder i Varde Kommune og nabokommuner eller andre, der kan bidrage til at fremme de unges valg af en erhvervsuddannelse og mulighederne for at gennemføre den.

Indsatserne til indfrielse af målene tilpasses de forskellige målgrupper, der også involveres i konkrete initiativer. Aktiviteterne udvikles og gennemføres i et tværsektorielt og tværfagligt samarbejde mellem de relevante aktører på området.

Det er en del af projektets opgaveportefølje at prioritere og udvikle de relevante indsatser og aktiviteter. Det kunne eksempelvis være følgende typer af aktiviteter:

- Deltagelse i ”skoleskills”
- Fremme af ’erhvervsvalgfag’ i folkeskolen
- Toning i overbygningen i folkeskolen (Naturfaglig Science, Off shore mm.)
- Fælles kompetenceudviklingsforløb om nye pædagogiske tilgange for lærere/undervisere i folkeskolerne og på erhvervsuddannelserne

	<ul style="list-style-type: none"> • Øget brobygning – herunder under nye former • Etablering af motiverende EUD10-tilbud • Udbygning af mentorordninger og evalueringer heraf • Elevrådsrepræsentanter fra folkeskolerne som rådgivende organ • Skolebestyrelsesrepræsentanter fra folkeskolerne som rådgivende organ • Brugerundersøgelser hos de unge og deres forældre • Netværk af unge, der har valgt, der kan rådgive om indsatser • Nye tiltag/uddannelser/elementer af uddannelser på Campus • Industriens dag (fælleskommunalt) • Vidensgenererende og -delende konferencer • Hands on: http://www.industriensuddannelser.dk/aktuelt/hands-ontourerstartet.html • Tilpasning og udvikling af Produktionsskolens tilbud • Fokus på mere alsidig vejledning i forbindelse med unges uddannelsesvalg • Going back to move on: http://industriensomkarrierevej.herning.dk/hvad-goer-vi/allerede-gennemfoerte-initiativer/going-back-to-move-on • Yderligere brug af partnerskabsaftaler – og udvikling af andre værktøjer med henblik på fremme af lærlingeuddannelser
<p>Organisering og proces</p>	<p>Projektejer: Byrådet</p> <p>Styregruppe: Fmd. for den politiske styregruppe for ungeindsatsen (fmd. for Udvalget for Børn og Undervisning) Fmd. for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration Fmd. for Udvalget for Social og Sundhed Fmd. for den administrative styregruppe for ungeindsatsen Direktør for Børn og Unge Direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse Ledelsesrepræsentanter fra EUC Vest, SOSU-skolen i Esbjerg, Produktionsskolen og Handelsskolen i Varde samt Kjærgaard Landbrugsskole Projektleder</p> <p>Da projektet har mange udførende aktører og interessenter, skal der arbejdes med forskellige former for inddragelse og indflydelse i projektperioden. En del af projektet er derfor at afdække projektets aktører og interessenter og på denne baggrund sikre etablering af den relevante organisering af projektet – herunder alternative former for involvering. Det kunne være afholdelse af workshops, events og andre idé- og samarbejdsskabende aktiviteter.</p> <p>Der etableres på denne baggrund en projektorganisering efter behov – og eventuelt en ad-hoc-organisering efter de konkrete målgrupper, aktører, interessenter og indsatser.</p>

	<p>Relevante aktører og interessenter, der skal involveres i projektet ses blandt andre at være:</p> <p>Skolelederne/skolerne</p> <p>10iCampus</p> <p>Team Ung i uddannelse</p> <p>Jobcenter Varde</p> <p>Ældreområdet i Varde Kommune</p> <p>Produktionsskolen i Varde</p> <p>Handelsskolen i Varde</p> <p>Skolebestyrelser</p> <p>Elevråd</p> <p>Partnerskabet Børn og Unge</p> <p>De faglige organisationer</p> <p>Dansk Industri</p> <p>Dansk Byggeri</p> <p>Fri- og efterskoler</p> <p>Region Syddanmark</p> <p>Forskellige typer af erhvervsuddannelser – eksempelvis:</p> <p>SOSU-skolen</p> <p>Landbrugsskoler</p> <p>EUC Vest</p>
Tidsplan	En 3 årig projektperiode.
Kommunikation	<p>Der skal tænkes i forskellige former for kommunikation og information om projektet, afhængig af de mange forskellige aktører og interessenter.</p> <p>Der udarbejdes en kommunikationsplan for projektet.</p>
Projektets økonomi og ressourcer	<p>Det kan overvejes, om der skal afsættes midler til prioriterede konkrete aktiviteter.</p> <p><i>Dette drøftes med den politiske styregruppe for ungeindsatsen og indgår i budgetprocessen for budget 2015.</i></p>
Evaluering	<p>Der udarbejdes et evalueringsdesign i forbindelse med projektstart og afleveres en samlet evaluering ved projektets ophør.</p> <p>Evalueringen skal omhandle:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Data for de unges valg, gennemførelse og omvalg. • Brugerundersøgelser i forhold til, hvad der gjorde forskellen på valget • Evaluering af de konkrete indsatser med fokus på effekten • Vurdering af samarbejdet mellem aktørerne på området

	Derudover kan der suppleres med ønsker til evaluering fra politisk hold i forhold til at opnå viden om projektets forløb og resultater.
--	---

Bilag: 58.2. Projekt til fremme af unges valg af erhvervsuddannelse

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 11. juni 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 62715/14

Projekt til fremme af unges valg af erhvervsuddannelse

Dok.nr.: 5175
Sagsid.: 14/3053
Initialer: 47821
Åben sag

Sagsfremstilling

I konsekvens af ny erhvervsskolereform: "Faglært til fremtiden" vedtog fagudvalgene Udvalget for Børn og Undervisning, Udvalget for Arbejdsmarked og Integration samt Udvalget for Social og Sundhed i marts måned 2014, at igangsætte et tværorganisatorisk projekt i Varde Kommune, der skal imødekomme intentionerne i reformen og fremme unges valg af erhvervsuddannelser.

Der er udarbejdet projektplan – doknr. 46908-14, hvoraf følgende fremgår:

Formål:

Overordnet set er formålet at fremme unges valg af de erhvervsfaglige uddannelser – både ungdomsuddannelser samt korte og lange videregående uddannelser – med henblik på, at Varde Kommune i 2020 opfylder målsætningen om, at 25 % af en ungdomsårgang har gennemført en erhvervsuddannelse. Samtidig er formålet at sikre kvalificeret arbejdskraft for virksomhederne i fremtiden.

En del af projektet består i at skabe nye og fremtidssikrede samarbejdsformer mellem de forskellige aktører på uddannelsesområdet, som både nu og fremadrettet kan fremme de unges valg af erhvervsuddannelser og erhvervsrettede uddannelser.

Målgruppe:

Målgruppen er generelt elever i folkeskolerne (på alle trin), unge på ungdomsuddannelserne og unge uden uddannelse efter folkeskolen.

Derudover er en særlig målgruppe, de unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse, som i dag enten er erklæret uddannelsesparate eller skal modnes til at tænke videre i uddannelsesmuligheder.

Projektets indhold:

Projektet skal – i samarbejde med interne og eksterne parter - udvikle og gennemføre konkrete og nye aktiviteter og tilbud, både for folkeskoleelever, forældre, unge samt professionelle. Det kunne eksempelvis være:

- Deltagelse i skoleskills
- Fremme af 'erhvervsvalg' i folkeskolen
- Tøninger i overbygningen i folkeskolen
- Fælles kompetenceudviklingsforløb om nye pædagogiske tilgange for lærere/undervisere i folkeskolerne og på erhvervsuddannelserne
- Øget brobygning – herunder under nye former
- Etablering af motiverende EUD10-tilbud
- Udbygning af mentorordninger og evalueringer heraf
- Elevrådsrepræsentanter fra folkeskolerne som rådgivende organ
- Forældrebestyrelsesrepræsentanter som rådgivende organ
- Brugerundersøgelser hos de unge og deres forældre
- Netværk af unge, der har valgt, der kan rådgive om indsatser
- Nye tiltag/uddannelser/elementer af uddannelser på Campus
- Industriens dag (fælles kommunalt)

- Hands on-undervisning
- Videndeling (konferencer mm.)
- Tilpasning og udvikling af Produktionsskolens tilbud
- Fokus på mere alsidig vejledning af de unge
- Yderligere brug af partnerskabsaftaler – og andre værktøjer med henblik på fremme af lærlingeuddannelser.

Projektet foreslås at løbe over en 3-årig periode.

Organisering:

Der nedsættes en styregruppe bestående af:

- Formændene for fagudvalgene Arbejdsmarked og Integration, Social og Sundhed samt Børn og Unge
- Formanden for den administrative styregruppe på ungeområdet
- Direktørerne for Børn og Unge samt Social, Sundhed og Beskæftigelse
- Ledelsesrepræsentanter fra EUC Vest, SOSU-skolen, Produktionsskolen og Handelsskolen i Varde.

Da der er mange og forskelligartede typer af aktører og interessenter på området, fastlægges den endelige organisering af projektets styregruppe, ligesom der skal arbejdes med forskellige typer af inddragelse og involvering undervejs i projektperioden.

Projektplanen behandles i den ungepolitiske styregruppe den 7. maj. Indstilling herfra foreligger til Direktionens behandling af sagen.

Retsgrundlag

Det samlede lovgrundlag for folkeskolen, Ungdommens Uddannelsesvejledning og ungdomsuddannelserne – herunder ny folkeskolereform og erhvervsskolereform.

Økonomi

Der kan eventuelt afsættes midler i budget 2015 til konkrete initiativer, der fremmer udvikling af nye samarbejdsformer og metoder.

Høring

Ingen.

Bilag:

1 Åben Projektplan - Erhvervsskolereform - Varde Kommune

46908/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at projekt til fremme af unges valg af erhvervsuddannelser fremsendes med anbefaling til behandling i Byrådet efter behandling i fagudvalgene Arbejdsmarked og Integration, Social og Sundhed samt Børn og Undervisning.

Beslutning Direktionen den 08-05-2014

Fraværende: Ingen



Anbefalingen blev godkendt.

Bilag: 59.1. SYP-FØP samarbejdsaftale med Region Syddanmark

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 11. juni 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 73829/14

Samarbejdsaftale mellem

Xxxxx Kommune

og

Region Syddanmark

**om rådgivning og vurdering
fra**

**klinisk funktion, herunder
sundhedskoordinatorfunkti
onen.**

1.1. Aftalens regionale part	1.2. Aftalens kommunale part
Region Syddanmark Damhaven 12 7100 Vejle	Kommunens navn Adresse

1.2 Aftalens formål

Aftalen er indgået mellem Region Syddanmark og xx Kommune med baggrund i,

- at Folketinget den 19. december 2012 vedtog "Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og forskellige andre love" herunder reform af førtidspension og fleksjob.
- At Folketinget den 18. december 2013 indgik forlig om en reform af sygedagpengeområdet (Samt henvisning til endelig lov efter vedtagelse)

Aftalen omhandler et nyt struktureret samarbejde mellem kommunen og regionen om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering i sager om ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension, sygedagpengesager i henhold til lovgivningen samt andre sager i det omfang kommunen ønsker det, og regionen har den nødvendige kapacitet.

1.3 Aftale om opstarten af samarbejdet

Der er tale om et forholdsvist nyt samarbejde for begge parter, og derfor er det nødvendigt, at der er en tæt dialog både lokalt og regionalt i den nedsatte følgegruppe, jf. kommissoriet der er vedlagt som bilag. Det er derfor nødvendigt med en konstant dialog om den konkrete arbejdsudførelse og dimensionering af kapaciteten.

Der er ligeledes enighed om at kommunerne bør sikres et omkostningseffektivt tilbud, der har den rette kvalitet, og som skal være udgiftsneutralt for Region Syddanmark.

Regionen forpligter sig til at fremlægge årsregnskabet for følgegruppen således at udgiftsneutraliteten kan sikres.

Det aftales at en mindre fælles arbejdsgruppe i de først halve år mødes 1 gang om måneden for at sikre den rette dimensionering og kvalitet.

2. Forventet antal dage hvor sundhedskordinator har fremmøde i kommunen

Aftalen er en samarbejdsaftale mellem kommunen og regionen om den sundhedsfaglige rådgivning og vurdering i sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet. Rehabiliteringsteamet behandler sager om 1) ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension 2) Sygedagpengesager i henhold til lovgivningen samt 3) andre sager i det omfang, kommunen ønsker det, og regionen har den nødvendige kapacitet.

Antal dage: XX

1. Det forventede årlige antal dage, sundhedskoordinator har fremmøde i kommunen: XX

En dag defineres som én dags fremmøde i kommunen svarende til 7,5 time.

Lange møder på torsdage defineres som svarende til 9 timer.

Forberedelse af sager sker jf. vedlagte fælles arbejdsgangbeskrivelse for henholdsvis førtidspensions, fleksjob- og sygedagpengesager.

I forhold til reguleringen af den løbende afregning aftales det, at kommunerne på baggrund af historiske data og relevant fremadrettet viden hver 3. måned melder det forventede forbrug ind for de kommende 12 måneder, således at der løbende sker justering af prisen for sundhedskoordinatorfunktionen jf. beregning i afsnit 3.2.

Kommunerne har møder på faste dage, hvor det tilstræbes at der tilknyttes faste sundhedskoordinatorer.

På grund af overenskomstmæssige forhold skal aflysninger af mødedage uden afregning være indmeldt til klinisk funktion senest 30 dage før mødedagen og ekstra mødedage aftales senest 30 dage før afholdelse.

Parterne er enige om at foretage en løbende overvågning af følgende forhold:

- Det skønnede antal dage, der forventes fremmøde af sundhedskoordinator i kommunen i forhold til det faktiske.
- om antallet af sager, der vurderes i klinisk funktion, svarer til det forudsatte.

I forhold til det løbende samarbejde aftales, at spørgsmål vedr. almindelig drift skal afklares løbende. Kommunen og regionen udpeger en fast kontaktperson. Kontaktpersonerne drøfter ved behov udviklingen i forhold til behovet for rådgivning i løbende sager mv.

Herudover aftales, at der nedsættes en fælles følgegruppe der evaluerer samarbejdet mv. Kommissorium for følgegruppen er bilag til denne aftale. Følgegruppen beslutter om der skal afholdes fælles evalueringsdage mv.

3. Sundhedskoordinatorfunktionen

Regionen leverer en sundhedskoordinator som repræsentant i rehabiliteringsteamet.

Det er sundhedskoordinatorens opgave at bidrage med en sundhedsfaglig rådgivning og vurdering i de konkrete sager, som kommunen vurderer, skal behandles i rehabiliteringsteamet. Region Syddanmark vil tilstræbe, at der som udgangspunkt er tilknyttet en eller flere faste sundhedskoordinatorer til hver kommune.

Rådgivning i løbende sager:

Under ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension kan der opstå væsentlige og varige ændringer i borgerens situation og helbredsforhold med betydning for arbejdsevnen og

som indebærer, at kommunen til brug for sagsbehandlingen på beskæftigelsesområdet har behov for sundhedsfaglig rådgivning. Det er fremover sundhedskoordinatoren, der som led i funktionen som sundhedskoordinator for kommunen, skal yde denne rådgivning.

Kommunerne og Region Syddanmark er enige om, at den enkelte kommunale sagsbehandler og den regionale sundhedskoordinator skal have et integreret og konstruktivt samarbejde til gavn for borgerens sagsbehandling. Det indebærer at der udover den formelle udveksling af oplysninger, er en løbende kontakt mellem sagsbehandleren og sundhedskoordinatoren omkring sager til rehabiliteringsteamet i form af kortere telefonisk rådgivning mv. Der er enighed om at niveauet for løbende rådgivning, herunder rådgivning i løbende sager, jf. afsnit 2, skal afholdes indenfor de afsatte ressourcer til sundhedskoordinatorens sagsbehandling jf. afsnit 3.2. Derfor er det vigtigt, at der sker en løbende monitorering af, om det aftalte tidsforbrug for sundhedskoordinatoren har et passende niveau, eller om der i forbindelse med en opfølgning på aftalen skal ske en justering af tidsforbruget i udregningen i afsnit 3.2.

Der henvises generelt til arbejdsgangene beskrevet i vedlagte bilag om fælles arbejdsgange.

3.1. Der aftales følgende om sundhedskoordinatorfunktionen

Sundhedskoordinatoren har lægefaglig baggrund.

Arbejdsgangene er - jf. vedlagte bilag om fælles arbejdsgangsbeskrivelser – følgende:

Førtidspension og flexjob:

Forud for mødet i rehabiliteringsteamet udarbejder den kommunale sagsbehandler i samarbejde med borgeren rehabiliteringsplanens forberedende del.

Den kommunale sagsbehandler sender sagen via Mediconnect– den forberedende del og relevante indhentede helbredsoplysninger inkl. LÆ265 - til sekretariat for sundhedskoordinatorer 10 arbejdsdage før mødet i rehabiliteringsteamet. Klinisk funktion kan udarbejde forslag til relevante indhentede helbredsoplysninger.

Sundhedskoordinatoren udarbejder indenfor 5 arbejdsdage et notat/resume til kommunen over de foreliggende helbredsoplysninger eventuelt suppleret med yderligere indhentede oplysninger. Skønner sundhedskoordinatoren, at der er mangel på oplysninger i det foreliggende materiale, som ikke kan udredes indenfor tidsfristen på 5 arbejdsdage, indstilles det til kommunen, at sagen udsættes. Det er dog kommunen der har kompetence til at vurdere om sagen kan behandles i Rehabiliteringsteamet, trods de manglende oplysninger.

Den kommunale sagsbehandler sender sagsakter inkl. sundhedskoordinatornotat til rehabiliteringsteam og eventuel borger senest 5 arbejdsdage før det aftalte møde i rehabiliteringsteamet.

Særlige procedurer i hastende førtidspensionssager etc.:

Ved sager med udstedt terminalerklæring eller oplysninger om hurtig alvorlig og progredierende sygdomme, hvor yderligere lægelig behandling skønnes udsigtsløs, kontakter kommunens kontaktperson sekretariatet for sundhedskoordinatorer telefonisk.

Relevant lægefaglig dokumentation fremsendes til sekretariatet via den sædvanlige elektroniske adgang. Journalnotat returneres samme dag.

Sygedagpenge:

Forud for mødet i rehabiliteringsteamet udarbejder den kommunale sagsbehandler i samarbejde med borgeren den forberedende del.

Den kommunale sagsbehandler sender sagen via Mediconnect – den forberedende del og indhentede lægevurdering (LÆ255 ??) - til sekretariat for sundhedskoordinatorer senest 5 arbejdsdage før mødet i rehabiliteringsteamet.

Den kommunale sagsbehandler sender sagsakter til rehabiliteringsteam og eventuel borger senest 5 arbejdsdage før det aftalte møde i rehabiliteringsteamet.

Fælles:

For at sikre en optimal udnyttelse af sundhedskoordinatorens arbejdstid, hvilket er forudsat i udregningen i afsnit 3.2, aftales det, at der laves en fælles planlægningsprocedure for alle kommunerne i Region Syddanmark i forhold til rehabiliteringsteammøderne. Planlægningen skal ske kvartalsvis med klinisk funktion som tovholder.

3.2. Pris og afregning

Det aftales, at udgangspunktet er, at kommunernes finansiering af sundhedskoordinatorfunktionen akkurat skal dække Region Syddanmarks faktiske udgifter. Såfremt der er større afvigelser mellem finansiering og udgifter, tages der i følgegruppen løbende en dialog om, hvordan der skabes overensstemmelse mellem finansiering og udgifter. Denne dialog tages i sammenhæng med den øvrige opfølgning på aftalen. Aftalen evalueres første gang efter 6 måneder.

Der afregnes for regionens ydelser til kommunen på følgende vis:

Forventet antal møde dage i kommunen (jf. punkt 2)	Pris pr. mødedag for sundhedskoordinator	Prognose for årlig pris for sundhedskoordinatorfunktionen
X	11.063 kr. ¹	

*Prisen er baseret på foregående regnskabår korrigeret med udgifter til ferie og uddannelseslæge, samt ud fra kommunernes indmeldte antal sager til behandling i kommunernes rehabiliteringsteam minus udgifter til klinisk funktion. I dagsprisen er forudsat behandling af 5 førtidspension- /fleksjob sager pr. dag eller 10 – 15 sygedagpengesager pr. dag. Priserne reguleres årligt med lønudviklingen.

I prisen er indregnet kapacitet til betaling af sundhedskoordinatorens sundhedsfaglige rådgivning (inkl. evt. indhentning af oplysninger fra behandlende instanser) samt udtalelser i løbende sager
Forberedelsestid er omfattet af dagsprisen.

¹ Pris for en lang torsdag = (11.063,- / 7,5) * 9 = 13.276,-

Prisen er inkl. overhead til klinisk funktion til dækning af øvrigt personale, supervision af sundhedskordinator, mødevirksomhed i klinisk funktion, befording, ferie og pension, husleje, it-system mm.

Kommunen betaler for sundhedskordinatorfunktionen månedsvi bagud. Det er en forudsætning, at regionen mindst 2 uger forinden har udsendt en faktura.

4. Vurdering fra klinisk funktion

Kliniks funktion varetages af friklinikken i Give. Der planlægges derfor ud fra en løsning om, at den kliniske funktion får lokaler 3 – 4 steder i regionen, hvor borgerne kan blive tilset, når dette er nødvendigt.

Førtidspension:

Kommunen kan efter anbefaling fra sundhedskordinatoren eller rehabiliteringsteamet anmode klinisk funktion om en vurdering af borgerens helbredssituation i forhold til mulighederne for at arbejde eller deltage i uddannelse i sager, som skal behandles i rehabiliteringsteamet samt i løbende sager om ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension.

Sygedagpenge:

Kommunen kan for sygemeldte med komplekse problemer (kategori 3-sager) efter anbefaling fra sundhedskordinatoren eller rehabiliteringsteamet anmode klinisk funktion om en vurdering af borgerens helbredssituation i forhold til mulighederne for at arbejde eller deltage i uddannelse.

Kommunen skal i sager, hvor den enkelte borger ikke ønsker at deltage i den anbefalede lægebehandling, anmode klinisk funktion udarbejde en lægeudtalelse indholdene en vurdering af den forslåede behandling samt anvisning af eventuelle andre behandlingsmuligheder.

For personer i andet 2-årigt jobafklaringsforløb (efter ca. 3,5 år) kan kommunen anmode regionens sundhedskordinator om, at afholde en grundig samtale med borgeren om dennes mulighed for at udvikle arbejdsevne.

Fælles:

Når det er relevant i den enkelte sag, skal klinisk funktion indhente journaloplysninger fra sygehuse og privatpraktiserende speciallæger eller kontakte den praktiserende læge, behandlende sygehusafdeling, privatpraktiserende speciallæge, psykolog, kiropraktor eller fysioterapeut til uddybning og supplerung af foreliggende helbredsoplysninger fra disse.

Efter konsultation med borgeren afgiver klinisk funktion sin vurdering til kommunen i form af en attest.

Vurderingen i klinisk funktion kan ikke foretages af den læge, som tidligere har behandlet borgerens sag som sundhedskordinator.

4.1. Der aftales følgende om vurdering fra klinisk funktion

De 22 kommuner og Region Syddanmark ønsker en differentieret tilgang til ydelserne fra klinisk funktion. Klinisk funktion leverer rådgivning og vurdering. Som udgangspunkt tilstræber Region Syddanmark at klinisk funktion giver én entydig, udtømmende og endelig vurdering af borgerens helbredsmæssige forhold.

Regionen leverer attesten senest 14 dage efter konsultation og senest 30 dage efter, at regionen har modtaget anmodningen fra kommunen. Der aftales dog en anden frist, hvis der i en konkret sag er omstændigheder, der bevirker, at det ikke er muligt at levere lægeattesten indenfor fristen.

4.2. Pris og afregning

Det aftales at udgangspunktet er at kommunernes finansiering af klinisk funktion akkurat skal dække Region Syddanmarks faktiske udgifter. Såfremt der er større afvigelser mellem finansiering og udgifter tages der en dialog om, hvordan der skabes overensstemmelse mellem kommunernes træk på klinisk funktion og Region Syddanmarks faktiske udgifter. Denne dialog tages i sammenhæng med den øvrige opfølgning på aftalen.

Priser i Klinisk funktion:

Pakke	Indhold	Pris
A. Kort afklaring af specifikt helbredsmæssigt aspekt i sagen	<ul style="list-style-type: none">• Kort sagsforberedelse• Konsultation i klinisk funktion• Vurdering til jobcenter• Epikrise til egen læge	3.000 kr.
B. Grundig udredning af ét til max to helbredsmæssige aspekter	<ul style="list-style-type: none">• Sagsforberedelse• Vurdering af sag på lægekonsference• Konsultation i klinisk funktion• Vurdering til jobcenter• Epikrise til egen læge	8.000 kr.

C. Generel undersøgelse med samlet vurdering af borgerens funktionsevne	<ul style="list-style-type: none"> • Sagsforberedelse • Vurdering af sag på lægekonference • En eller flere konsultationer med speciallæger • Vurdering til jobcenter • Epikrise til egen læge 	<p style="text-align: center;">24.000 kr.</p>
--	---	---

MR-scanninger, laboratorieanalyser mv. afregnes efter konkret takst (iht. DRG takst hvor det er muligt ellers afregnes efter sygehusets priskatalog)

Øvrige ydelser i henhold til samarbejdsaftalen (lægekonsulent, efteruddannelse, hotline mv.) aftales konkret og afregnes til en timepris på 1.000 kr. Hertil kommer eventuelle øvrige udgifter indgået i henhold til aftalens afsnit 5.1 og 5.2.

Ovenstående priser reguleres i henhold til pris- og lønudviklingen.

Kommunen betaler for attesten senest 14 dage efter af regningen er modtaget i kommunen. Det er en forudsætning, at regionen mindst 2 uger forinden har udsendt en faktura, medmindre der er aftalt fast afregning for ydelserne. Aftalen evalueres første gang efter 6 måneder.

5. Andre ydelser fra klinisk funktion til kommunen

Regionen og kommunen kan lokalt aftale, at klinisk funktion leverer andre ydelser end nævnt under punkt 3 og 4 ovenfor. Det kan fx være andet fremmøde i kommunen, efteruddannelse af eller hotline for praktiserende læger, sagsbehandlere m.fl.

5.1. Regionen og XX kommune har indgået aftale om følgende om andre ydelser:

5.2. Følgende pris og afregning er aftalt:

6. Brug af teknologi i samarbejdet

Kommunerne og Region Syddanmark er enige om i videst muligt omfang at benytte ny teknologi til at understøtte samarbejdet (IT- kommunikationssystemer, videokonference mv.).

Det aftales konkret, at det fælles IT-system fra leverandøren EG Kommunikation benyttes i al elektronisk kommunikation mellem den enkelte kommune og sundhedskoordinator/klinisk funktion. Der aftales en fælles koordinering af ændringsønsker mv. til systemet.

Det aftales, at der efter en indkøringsperiode åbnes mulighed for, at sundhedskoordinatoren deltager i rehabiliteringsteammet via videokonference.

Endvidere aftales det, at det ved akut sygdom hos den faste sundhedskoordinator, hvor det ikke er muligt at sikre fysisk fremmøde fra en vikar, evt. kan være en mulighed at sundhedskoordinatoren deltager via videokonference i rehabiliteringsteamets møde.

7. Samarbejde om udvikling af fælles kvalitetsstandarder for samarbejdet

Der skal udarbejdes standarder for kvaliteten i samarbejdet. For kommunerne kan det f.eks. handle om indhold i rehabiliteringsplanens forberedende del. For regionen kan det f.eks. handle om indhold i resumé / notat.

8. Aftaleperiode og genforhandling af aftalen mv.

Aftalen er indgået for perioden 1. juli 2014 til 30. juni 2016. hvorefter den bortfalder uden yderligere varsel.

Parterne skal inden den 1.oktober 2015 have truffet beslutning om, hvorvidt aftalen skal forlænges og såfremt aftalen forlænges de konkrete vilkår herfor.

I aftaleperioden vil der være mulighed for op- og nedjustering, med henblik på at sikre, at aftalen forbliver udgiftsneutral for Region Syddanmark.

Aftalen kan til enhver tid fra indgåelsen opsiges med 9 måneders varsel til den 1. i en måned.

Ved lovændringer der har væsentlig indflydelse på kontraktens omfang og/eller indhold, skal kontrakten genforhandles eller bortfalde, med virkning fra lovændringens ikrafttræden.

8.1. Dato og regionens underskrift

8.2. Dato og kommunes underskrift

Navn og titel

Navn og titel

Bilag:

1) Fælles arbejdsgangsbeskrivelse FØP

2) Fælles arbejdsgangsbeskrivelse SYP

3) Kommissorium for følgegruppe

4) Lægeattester

- **LÆ 261 – Anmodning om lægeattest til Rehabiliteringsteam**
- **LÆ 262 – Meddelelse om lægeattest til Rehabiliteringsteam**
- **LÆ 263 - Lægeattest til Rehabiliteringsteam**
- **LÆ SYP? (afventer pt. endelig lovbekendtgørelse)**
- **LÆ 271 – Anmodning om lægeattest fra Klinisk funktion**
- **LÆ 275 – Lægeattest fra Klinisk funktion**

5) Cases for ”pakker” i klinisk funktion

Bilag: 60.1. Kalender 2015

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 11. juni 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 68259/14

Mødeplan 2015 - Politiske møder

JANUAR	FEBRUAR	MARTS	APRIL	MAJ	JUNI
1 T Nytårsdag 1	1 S	1 S	1 O	1 F St. Bededag	1 M 23
2 F	2 M 6	2 M 10	2 T Skærtorsdag	2 L	2 T BY(18) PT(13) BU(13)
3 L	3 T BY(18) PT(13) BU(13)	3 T BY(18) PT(13) BU(13)	3 F Langfredag	3 S	3 O
4 S	4 O AI(8)	4 O AI(8)	4 L	4 M 19	4 T
5 M 2	5 T	5 T	5 S Påskedag	5 T BY(18) PT(13) BU(13)	5 F Grundlovsdag
6 T	6 F	6 F	6 M 2. Påskedag 15	6 O	6 L
7 O ØK(13)	7 L	7 L	7 T BY(18)	7 T	7 S
8 T	8 S	8 S	8 O	8 F	8 M 24
9 F	9 M 7	9 M 11	9 T	9 L	9 T KF(13) SS(8)
10 L	10 T	10 T	10 F	10 S	10 O AI(8)
11 S	11 O	11 O	11 L	11 M 20	11 T
12 M 3	12 T	12 T	12 S	12 T KF(13) SS(8)	12 F
13 T BY(18) PT(13) BU(13)	13 F	13 F	13 M 16	13 O AI(8)	13 L
14 O AI(8)	14 L	14 L	14 T PT(13) BU(13)	14 T Kr. Himmelfart	14 S
15 T	15 S	15 S	15 O AI(8)	15 F	15 M 25
16 F	16 M 8	16 M 12	16 T	16 L	16 T PT(13) BU(13)
17 L	17 T KF(13) SS(8)	17 T KF(13) SS(8)	17 F	17 S	17 O
18 S	18 O	18 O	18 L	18 M 21	18 T
19 M 4	19 T	19 T	19 S	19 T	19 F
20 T SS(8) KF(13)	20 F	20 F	20 M 17	20 O	20 L
21 O	21 L	21 L	21 T KF(13) SS(8)	21 T	21 S
22 T	22 S	22 S	22 O	22 F	22 M 26
23 F	23 M 9	23 M 13	23 T	23 L	23 T
24 L	24 T	24 T	24 F	24 S Pinsedag	24 O ØK(13)
25 S	25 O ØK(13)	25 O ØK(13)	25 L	25 M 2. Pinsedag 22	25 T
26 M 5	26 T	26 T	26 S	26 T	26 F
27 T	27 F	27 F	27 M 18	27 O ØK(13)	27 L
28 O ØK(13)	28 L	28 L	28 T	28 T	28 S
29 T		29 S	29 O ØK(13)	29 F	29 M 27
30 F		30 M 14	30 T	30 L	30 T BY(18)
31 L		31 T		31 S	

JULI
1 O
2 T
3 F
4 L

AUGUST
1 L
2 S
3 M 32
4 T AI(8)

SEPTEMBER
1 T BY(18)
2 O
3 T
4 F

OKTOBER
1 T
2 F
3 L
4 S

NOVEMBER
1 S
2 M 45
3 T BY(18)
4 O AI(8)

DECEMBER
1 T BY(18)
2 O AI(8)
3 T
4 F

5 S	
6 M	28
7 T	
8 O	
9 T	
10 F	
11 L	
12 S	
13 M	29
14 T	
15 O	
16 T	
17 F	
18 L	
19 S	
20 M	30
21 T	
22 O	
23 T	
24 F	
25 L	
26 S	
27 M	31
28 T	
29 O	
30 T	
31 F	

5 O	SS(8) KF(13)
6 T	
7 F	
8 L	
9 S	
10 M	33
11 T	PT(13) BU(13)
12 O	
13 T	
14 F	
15 L	
16 S	
17 M	34
18 T	
19 O	ØK 1. beh. (13)
20 T	
21 F	
22 L	
23 S	
24 M	35
25 T	BY 1. beh.(18)
26 O	ØK (13)
27 T	
28 F	
29 L	
30 S	
31 M	36

5 L	
6 S	
7 M	37
8 T	
9 O	AI(8)
10 T	
11 F	
12 L	
13 S	
14 M	38
15 T	PT(13) BU(13)
16 O	SS(8) KF(13)
17 T	
18 F	
19 L	
20 S	
21 M	39
22 T	
23 O	
24 T	
25 F	
26 L	
27 S	
28 M	40
29 T	
30 O	ØK (13) AI(8)
31 L	

5 M	41
6 T	BY(18) PT(13) BU(13)
7 O	SS(8) KF(13)
8 T	
9 F	
10 L	
11 S	
12 M	42
13 T	
14 O	
15 T	
16 F	
17 L	
18 S	
19 M	43
20 T	
21 O	
22 T	
23 F	
24 L	
25 S	
26 M	44
27 T	PT(13)
28 O	ØK (13)
29 T	
30 F	
31 L	

5 T	
6 F	
7 L	
8 S	
9 M	46
10 T	PT(13) BU(13)
11 O	SS(8) KF(13)
12 T	
13 F	
14 L	
15 S	
16 M	47
17 T	
18 O	
19 T	
20 F	
21 L	
22 S	
23 M	48
24 T	
25 O	ØK (13)
26 T	
27 F	
28 L	
29 S	
30 M	49
31 L	

5 L	
6 S	
7 M	50
8 T	PT(13) BU(13)
9 O	SS(8) KF(13)
10 T	
11 F	
12 L	
13 S	
14 M	51
15 T	
16 O	
17 T	
18 F	
19 L	
20 S	
21 M	52
22 T	PT(13) BU(13)
23 O	ØK (13)
24 T	
25 F	Juledag
26 L	2. Juledag
27 S	
28 M	1
29 T	
30 O	
31 T	Nytårsaften

BY=Varde Byråd, ØK= Økonomiudvalget, PT= Udvalget for Plan og Teknik, KF= Udvalget for Kultur og Fritid, BU= Udvalget for Børn og Undervisning, SS=UDvalget for Social og Sundhed, AI= Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Byrådsmøder holdes i januar-juni måned i kantinen på Borgercenter Varde, Frisvadvej 35.
August-december måned holdes byrådsmøderne i Multisalen på Bytoften 2, Varde.